

Memoria Anual ESG



talDe

2023

1	Presentación	4
1.1	Mensaje	5
2	Visión General de Talde	6
2.1	El Grupo	7
2.2	Estrategia de inversión de Talde	10
2.3	El equipo de Talde	11
3	Inversión Responsable	14
3.1	Nuestro enfoque a la creación de valor ESG	15
	Política de Inversión Sostenible	15
	Información sobre las Principales Incidencias Adversas (PIA) en materia de sostenibilidad	18
	Estrategia de Inversión Sostenible	20
3.2	Compromiso ESG en Talde	23
	Gobernanza	23
	Gestión de conflictos de interés	24
	Otras políticas	25
	Transparencia	25
	Otras iniciativas en Talde 2023	26
3.3	Nuestro camino para invertir responsablemente	27
3.4	Nuestro compromiso por el clima	34
4	Nuestros Indicadores Clave de Desempeño (KPIS)	38
4.1	Datos consolidados ESG 2023	39
4.2	Avance de la Estrategia ESG	41
4.3	Resultados de sostenibilidad	42
	Medioambiental	43
	Social	48
	Gobernanza	51

5 Compañías Participadas o Financiadas: Tendencias ESG	54
5.1 Mejora continua en ESG	55
CAPITAL PRIVADO	56
AIT	56
AJL Ophthalmic	58
Auxitec	60
AVS	62
Grupo Berned Jemed	64
Burdinberri	66
Cacesa	68
Engineered Fire Piping	70
Grupo Tegor	72
Ñaming	74
Grupo P4Q	76
Grupo Patia	78
DEUDA PRIVADA	80
Be Disruptive Consulting	80
Inversiones Parafarma	82
PFP Termopolímeros	84
Sunmedia	86
Carset	88
Tailored Perfumes	90
GVOptics	92
6 Mirando Al Futuro	94
6.1 Objetivos de Sostenibilidad y Plan ESG a futuro	95
7 Anexos	98
7.1 Anexo I. Indicadores ESG clave 2023	99
7.2 Anexo II. Metodología	102
Glosario	106

Este documento y su contenido se proporcionan únicamente para su uso no comercial. Queda prohibida cualquier reproducción o distribución del contenido de este documento, total o parcialmente, o la divulgación de su contenido sin el consentimiento previo por escrito de Talde.

No se autoriza, asigna ni otorga ningún derecho a las personas que accedan a esta información.

Este documento se basa en la información recopilada por Talde actualmente disponible. Se han hecho todos los esfuerzos razonables para garantizar la exactitud del contenido de este documento.

Talde se exime de cualquier responsabilidad con respecto a cualquier uso del contenido de este documento.

PRESENTACIÓN

01



1.1

Mensaje

Como pionera en el sector de Capital Privado, Talde presenta su quinta Memoria Anual de Sostenibilidad, que se centra en los aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno (ESG¹, por sus siglas en inglés) de nuestra actividad, consolidando nuestro compromiso continuo con la inversión responsable en 2023.

En un contexto socioeconómico que está experimentando cambios significativos, con desafíos como la lucha contra el cambio climático, la necesidad de una gestión responsable de los recursos naturales, la creciente relevancia de aspectos como la diversidad e inclusión es crucial que asumamos nuestra responsabilidad en el impulso del progreso económico, social y ambiental a través de inversiones responsables.

La Unión Europea estableció en 2019 una hoja de ruta para las finanzas sostenibles orientada a alcanzar una estrategia de crecimiento sostenible y climáticamente neutra en 2050 (*Green Deal*, o Pacto Verde Europeo) donde el compromiso del sector financiero es fundamental y la transparencia es piedra angular.

Un año más, demostramos nuestro firme compromiso con la sostenibilidad, que articulamos abordando la integración de los riesgos de sostenibilidad a lo largo del ciclo de inversión y el análisis de las incidencias adversas en materia de sostenibilidad en nuestras decisiones de inversión y divulgándolas de manera transparente. Consideramos que el análisis de los factores de sostenibilidad durante los procesos de toma de decisiones de inversión es una palanca de creación de valor sostenible, contribuyendo a construir una economía real resiliente y al desarrollo sostenible del entorno que nos rodea.

En la presente Memoria Anual presentamos nuestros avances y esfuerzos realizados, tanto a nivel de gestora, como de nuestras empresas en cartera, tomando en consideración el marco normativo de aplicación

para el sector financiero en materia de sostenibilidad: los reglamentos de divulgación transparente de la información sobre sostenibilidad por parte del sector de los servicios financieros de la Unión Europea (Reglamento 2019/2088 y Reglamento 2022/1288). La medición de los resultados de sostenibilidad y de las principales incidencias adversas sobre los factores de sostenibilidad, se evalúa mediante indicadores ESG que se divulgan de manera transparente en la Memoria.

Para lograr esto, es imprescindible la involucración y participación de las empresas participadas, y por eso agradecemos a todas las compañías de nuestro portfolio su compromiso con la transformación sostenible de la economía, y con la mejora de sus prácticas e integración de la sostenibilidad en su actividad y modelo de negocio.

El objetivo para los próximos años es seguir garantizando el crecimiento sostenible de las empresas en las que estamos y queremos estar presentes, integrando los más altos estándares éticos y de desempeño social, medioambiental y de gobierno.

“Nuestro compromiso es la creación de valor sostenible para nuestros clientes, al tiempo que generamos un impacto positivo en el entorno que nos rodea, la sociedad y el medio ambiente. Este compromiso lo logramos integrando criterios ESG en nuestros procesos de inversión, buscando contribuir de manera significativa al entorno a través de nuestra acción transformadora.

Nos guiamos por los principios de transparencia, rendición de cuentas y contribución social y ambiental. Nos esforzamos por promover las mejores prácticas en desempeño social, medioambiental y de gobierno, asegurando así una contribución positiva con cada decisión de inversión que tomamos.

Aspiramos a crear valor sostenible, participando activamente en la mejora de nuestra sociedad.”

“El Equipo de Talde”

¹ Environmental, Social and Governance

VISIÓN GENERAL DE TALDE

02



2.1

El grupo

Talde es una sociedad gestora de entidades de capital cerrado con actividad en el sector de Capital Privado y de Deuda Privada. Fue fundada en 1976, fecha en la que se constituyó su actual vehículo de inversión *evergreen* Talde Promoción y Desarrollo SCR, S.A.

Los principales inversores de Talde son inversores institucionales (como fondos de pensiones, compañías de seguros, fondos de fondos) y grupos familiares o particulares. Asimismo, también cuenta con la participación de Axis a través de su iniciativa Fond-ICO.

Talde invierte principalmente en Pequeñas y Medianas Empresas españolas, las cuales son apoyadas durante el periodo de post-inversión a través del diseño y ejecución de sus planes estratégicos, enfocados a promover su desarrollo sostenible tanto a nivel nacional como internacional.

Por otra parte, se continúa en proceso de levantamiento de un fondo de *private equity* que ya

está en fase de inversión, cuyo objetivo es llegar a los 150MM€ (en la actualidad dispone de 125MM€) y en el que hemos realizado a mayo del 2024 las 4 primeras inversiones, teniendo potenciales operaciones para el ejercicio 2024.

Los valores de Talde representan el elemento clave de su cultura empresarial, se basan en **Personas** capaces para afrontar los retos con rigor y actitud positiva, **Compromiso** con la excelencia en el servicio que presta, **Perseverancia** y **Responsabilidad** para trabajar con ética en la construcción de un futuro más sostenible.

Talde es una empresa destacada en el ámbito del Capital Privado y de la Deuda Privada por su compromiso con la mejora de la pequeña y mediana empresa española a través del impulso de cuatro pilares fundamentales:



Participación activa

Coopera con los equipos de sus empresas participadas aportando su conocimiento y experiencia.



Profesionalidad

Tiene amplia experiencia en transacciones y en gestión de empresas.



Compromiso

Trabaja con objetivos claros alineados con los intereses de sus socios y grupos de interés.



Transparencia

Gestiona de forma clara y contrastable, aplicando las mejores prácticas corporativas.

En los últimos años ha invertido en un amplio abanico de sectores. A 31 de diciembre de 2023, Talde participa en las siguientes compañías a través de su Área de Capital Privado (AIT, AJL Ophthalmic, Auxitec, AVS, Burdinberri, Cacesa, Engineered Fire Piping, Grupo Bemed-Jemed, Grupo Tegor, Ñaming, Patia y P4Q Electronics) y a través de su área de Deuda Privada (Be Disruptive Consulting, Carset, GvOptics, Inversiones Parafarma (Laumar, Maresmar y RoquetaFish), PFP Termopolimeros, SunMedia y Tailored Perfumes).



CAPITAL PRIVADO



DEUDA PRIVADA



LEYENDA LÍNEA DEL TIEMPO >>>



Sector Alimentación



Sector Infraestructuras



Sector Tecnología Y Logística



Sector Transformación De Recursos



Sector Tecnología Y Comunicaciones



Sector Servicios



Sector Salud

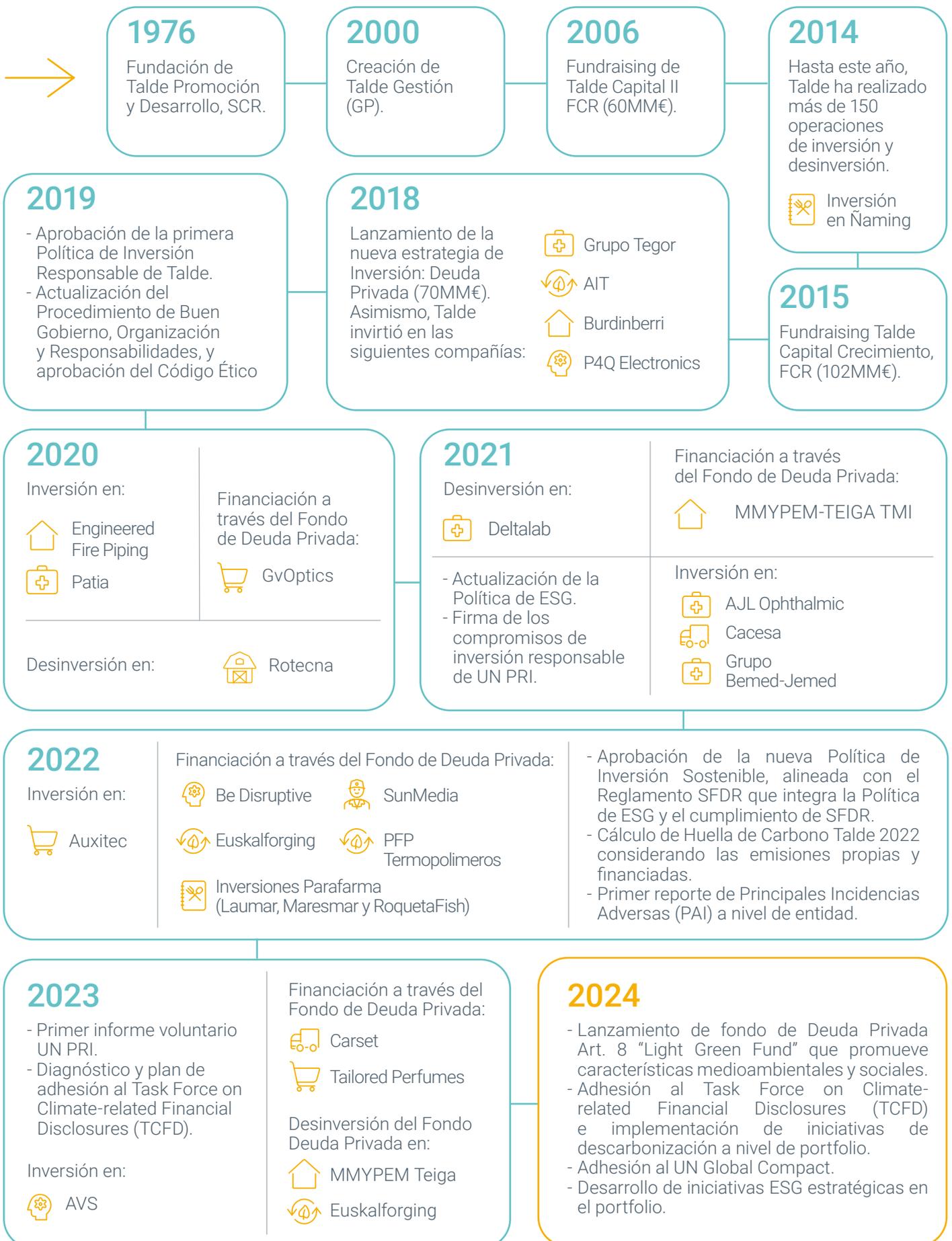


Sector Productos De Consumo



Sector Ganadería

LÍNEA DEL TIEMPO

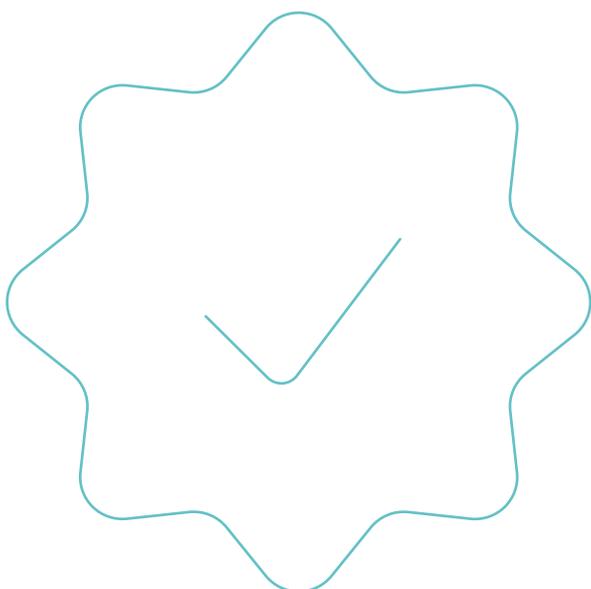


2.2

Estrategia de inversión de Talde

Talde, que actualmente gestiona 370MM€, continúa centrada en su crecimiento y está muy activa buscando empresas en las que invertir en su capital, o conceder financiaciones.

Esto continúa siendo posible gracias al apoyo de sus inversores tradicionales y a la participación de nuevos inversores, que le han brindado la oportunidad de utilizar sus diferentes recursos para invertir en empresas que cuentan con socios de primer nivel, los cuales están dispuestos a incorporar las recomendaciones en materia ESG.



HITOS 2023



Nuevas operaciones de inversión: entrada en el capital de AVS Added Value Solutions, empresa líder a nivel mundial en el diseño y desarrollo de equipos de alta calidad para infraestructuras de investigación en todo el mundo.



Financiación a través del Fondo de Deuda Privada a las compañías Carset, empresa de soluciones logísticas integrales, y Tailored Perfumes, empresa de diseño, fabricación y distribución de productos de perfumería.



Talde realiza su primer reporte anual de las Principales Incidencias Adversas sobre factores de sostenibilidad a nivel de entidad, de conformidad con el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE de 27 de noviembre de 2019 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros.



Elaboración de diagnóstico de situación con relación a las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), como primer paso para formalizar la adhesión al TCFD y ejecutar el plan de implantación con medidas orientadas a nivel de gestora y de participadas.

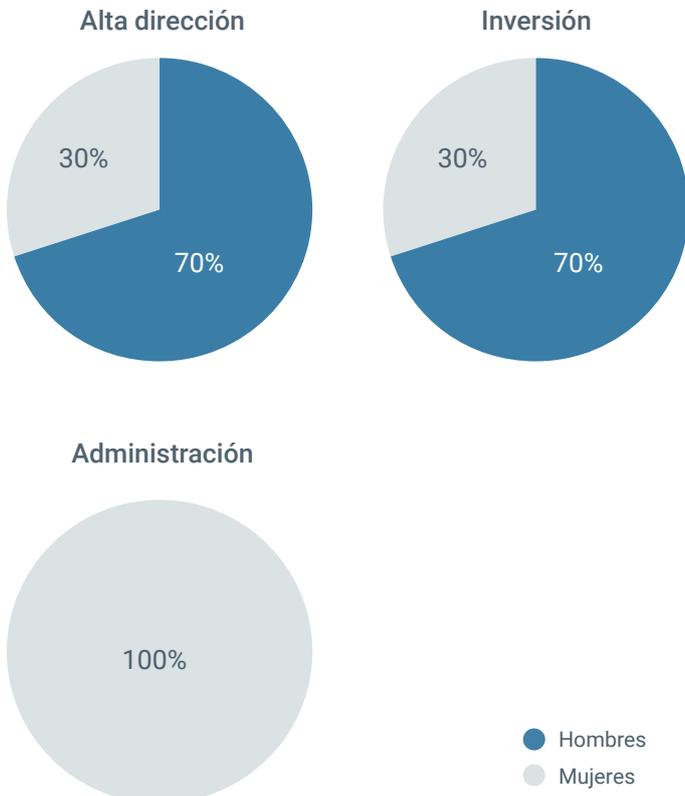


Publicación del primer informe voluntario UNPRI de transparencia, que incluye aspectos como la gobernanza, política y estrategia de inversión responsable de la gestora.

2.3 El equipo de Talde

Talde está formado por 18 profesionales con sólidos conocimientos del sector financiero y, en concreto, del mercado de Capital Privado y de Deuda Privada y cuenta con un amplio y reconocido equipo de colaboradores. El equipo de Talde está especializado en la ejecución de operaciones corporativas con un fuerte enfoque en la gestión y mejora de los resultados de sus empresas de la cartera.

Talde colabora estrechamente con los equipos directivos, apoyándoles en el diseño e implementación de estrategias, aportando conocimiento, relaciones y recursos financieros, contribuyendo así a la mejora de su posicionamiento.



EMPRESAS EN CARTERA DE TALDE

La cartera de Talde se compone de 19 grupos empresariales (Pequeñas y Medianas Empresas): el fondo de capital privado consta de 12 y el de deuda privada de 7. Las empresas de la cartera están localizadas en España y otros países del mundo.

En particular, las compañías se encuentran distribuidas en los siguientes países:



Capital Privado

AIT

España, Estados Unidos y Polonia

AJL Ophthalmic

España y Estados Unidos

Auxitec

España

Burdinberri

España

Cacesa

Bélgica, España, Francia, Polonia y Reino Unido

Engineered Fire Piping

España

Grupo Beméd-Jemed

España

AVS

España, Francia, Reino Unido y Estados Unidos

Grupo Tegor

España

Ñaming

España

Patia

España y México

P4Q Electronics

Brasil, Chile, China, España y Estados Unidos

Deuda Privada

Be Disruptive Consulting

España e Italia

GvOptics

España

Tailored Perfumes

España

Inversiones Parafarma (Maresmar, Laumar y RoquetaFish)

España

Carset

España

PFP Termopolímeros

España

SunMedia

Argentina, Colombia, España, Estados Unidos, México, Panamá, Perú, Portugal y Suecia

DATOS CLAVES TALDE

19

Grupos empresariales en portfolio

12

Capital Privado

7

Deuda Privada

Delegaciones en

17

países

+2.400

Empleados

961 MIM€

Ingresos totales

Huella de Carbono



Portfolio PE total emisiones 2023

3% alcance 1.

6% alcance 2.

91% alcance 3.

110.589 tCO2eq



INVERSIÓN RESPONSABLE

03



3.1 — Nuestro enfoque a la creación de valor ESG

POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE

En 2021, atendiendo a nuevos requisitos de la Unión Europea recogidos en el Reglamento 2019/2088, Talde inicia una nueva estrategia de inversión que integra las anteriores políticas que tenía en vigor, unificando la Política ESG y la Política de Inversión Responsable, bajo una sola política, la Política de Inversión Sostenible que fue aprobada en el Consejo

de Administración de junio 2022. Esta nueva política define el enfoque de Talde en materia de integración de las cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza a lo largo de su horizonte de inversión con el objetivo de generar un valor sostenible y socialmente responsable en las empresas en las que invierte.

Política de inversión sostenible:

MEDIAMBIENTAL:



- Capital natural, cambio climático y respeto por el medio ambiente.

SOCIAL:

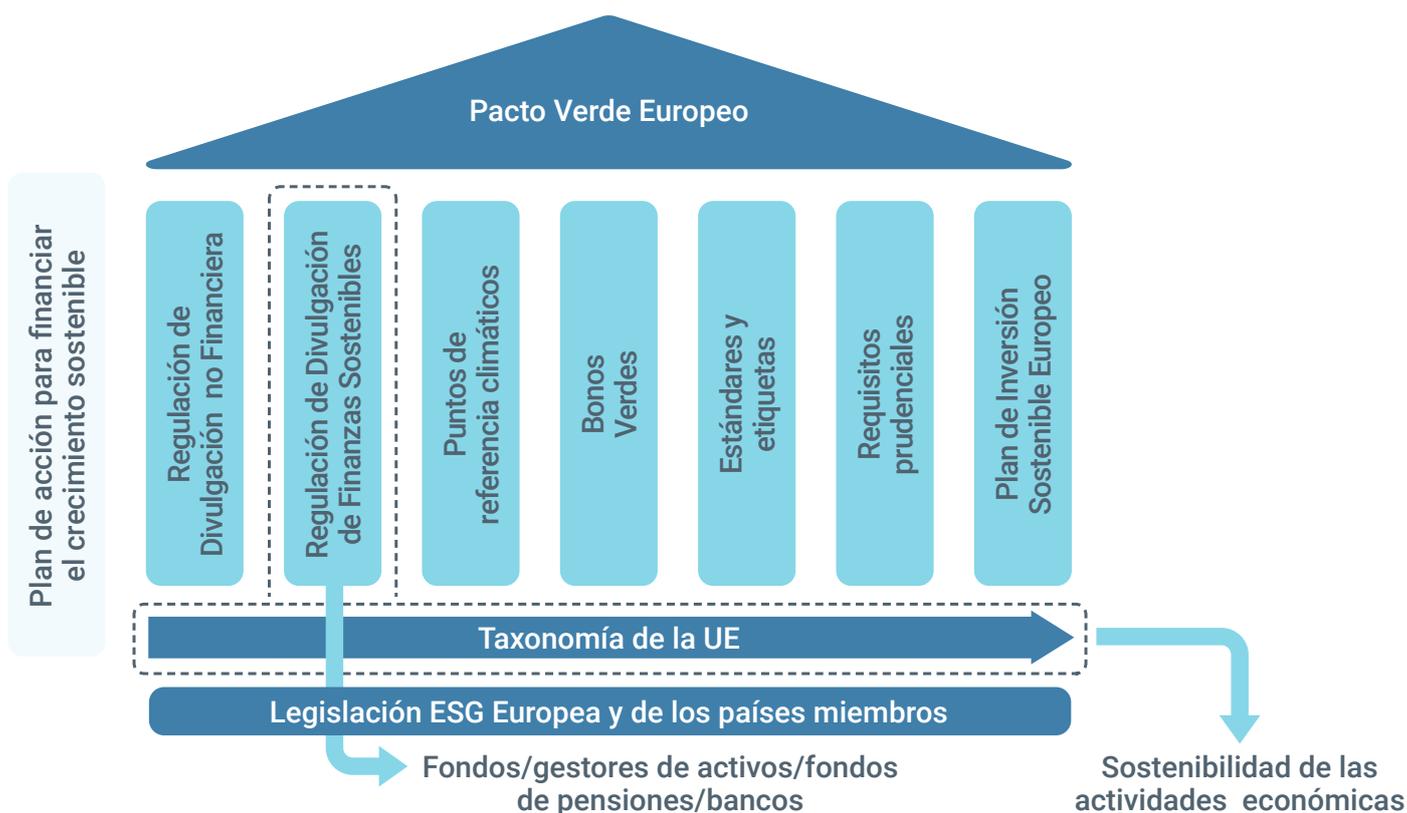


- Derechos humanos y cuestiones sociales.
- Derechos laborales.

GOBERNANZA:



- Soborno y corrupción.



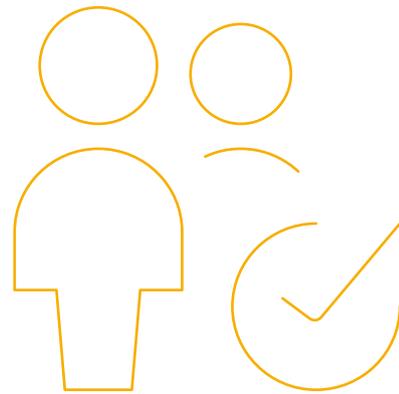
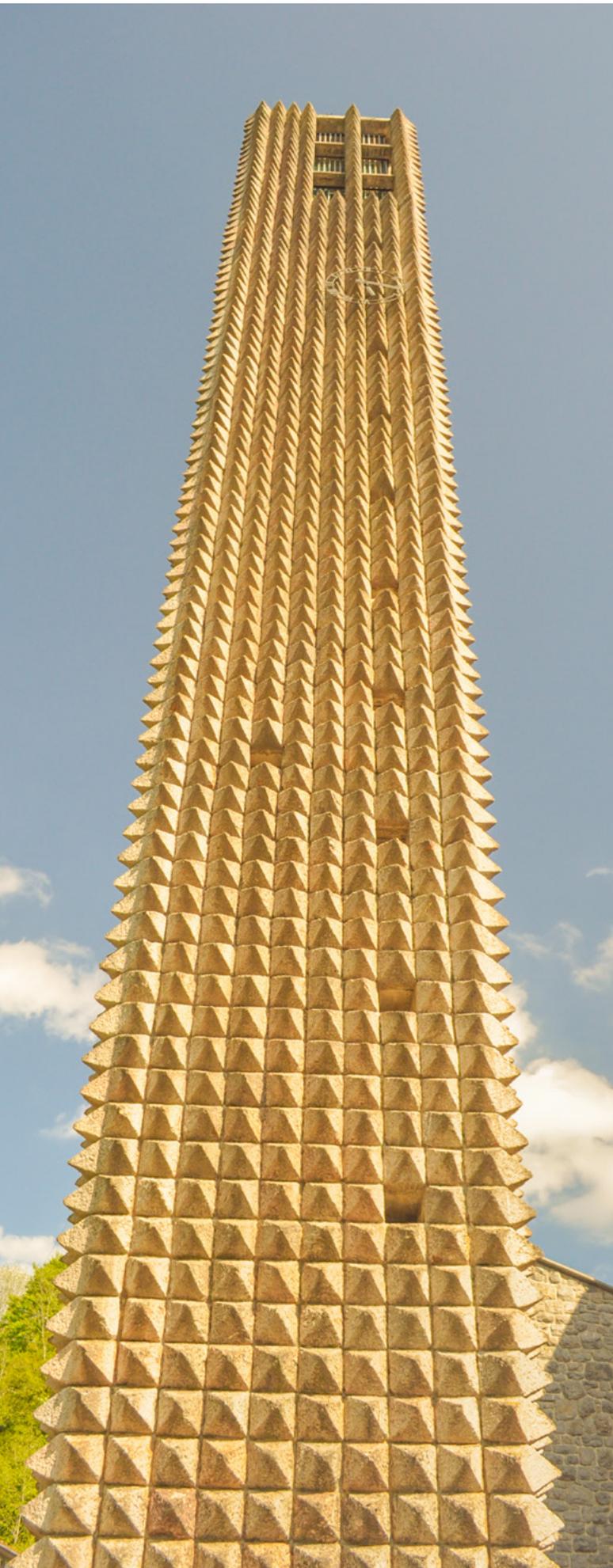
La presente Política se ha redactado de acuerdo con el marco de desarrollo del Plan de Acción de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea para financiar el crecimiento sostenible y una Europa más verde.

En este sentido, cabe destacar:

- El Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 de la Comisión de 6 de abril de 2022, por el que se completa el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE respecto a las normas técnicas de regulación².
- La Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y transición energética.

- El Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y Consejo de la UE sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros.
- La Carta de las Autoridades de Supervisión Europeas (“ESAs”).
- El comunicado emitido por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (“CNMV”) sobre la aplicación del Reglamento SFDR en el sector financiero.
- La hoja de ruta para Finanzas Sostenibles 2020- 2024 de la Autoridad Europea de Valores y Mercados.

² Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 de la Comisión de 6 de abril de 2022 por el que se completa el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE respecto a las normas técnicas de regulación que especifican los pormenores en materia de contenido y presentación que ha de cumplir la información relativa al principio de «no causar un perjuicio significativo», y especifican el contenido, los métodos y la presentación para la información relativa a los indicadores de sostenibilidad y las incidencias adversas en materia de sostenibilidad, así como el contenido y la presentación de información relativa a la promoción de características medioambientales o sociales y de objetivos de inversión sostenible en los documentos precontractuales, en los sitios web y en los informes periódicos.



De manera adicional, la actividad de Talde también considera los siguientes estándares de referencia:

- El Pacto Global de Naciones Unidas (<https://www.un.org/>).
- La Declaración Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (<https://www.ohchr.org/>).
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (<https://www.undp.org/>).
- Metas establecidas en el Acuerdo de París, incluyendo el objetivo de neutralidad de carbono de la Unión Europea. (<https://unfccc.int/>).



“Las Principales Incidencias Adversas (PIA) en materia de sostenibilidad deben entenderse como el impacto negativo que pueden tener determinadas decisiones de inversión en factores ESG del entorno³”

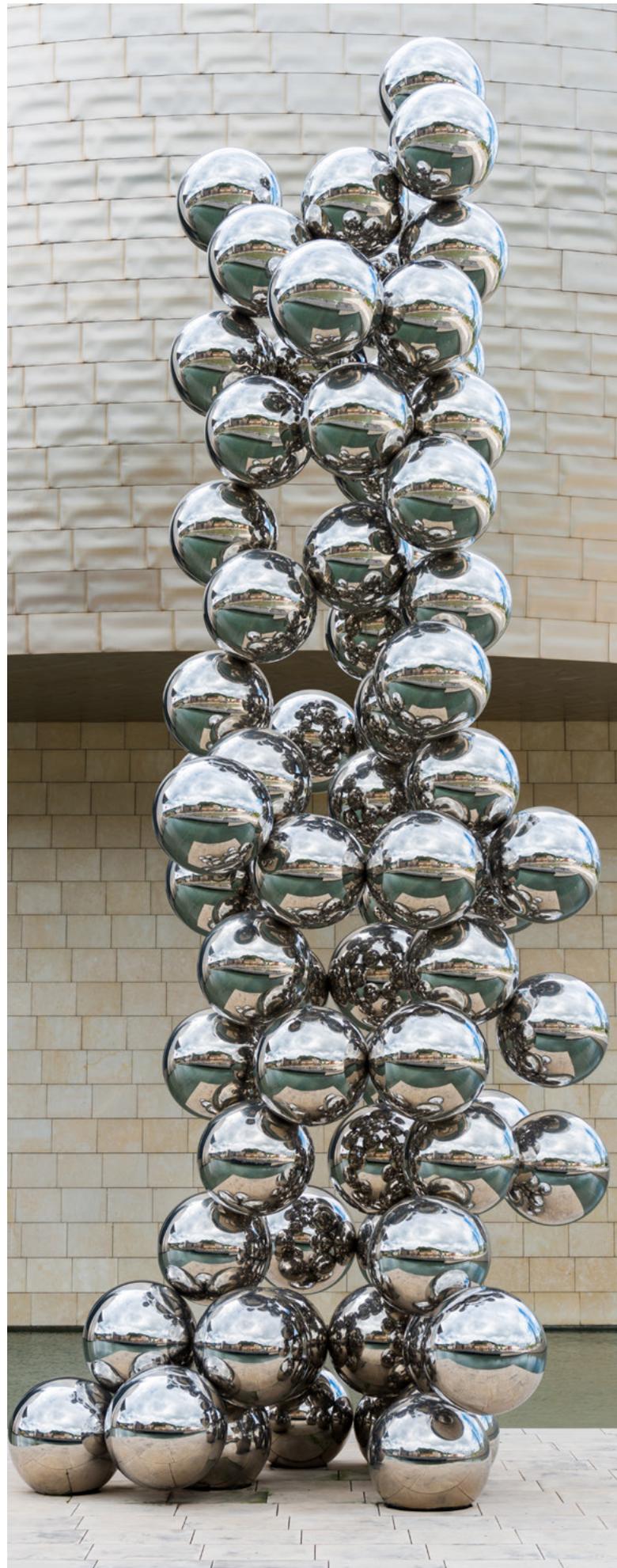
INFORMACIÓN SOBRE LAS PRINCIPALES INCIDENCIAS ADVERSAS (PIA) EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Talde reconoce el papel y la responsabilidad del sector financiero en la mitigación de los riesgos de sostenibilidad y los impactos derivados de los mismos causados por las decisiones de inversión en las compañías e instituciones en las que se invierte.

Talde, en su papel de participante del mercado financiero y conforme a lo expuesto en el artículo 4 del Reglamento SFDR, tiene actualmente en cuenta los siguientes indicadores obligatorios sobre PIA en materia de sostenibilidad a nivel entidad dispuestos en las Normas Técnicas de Regulación (“RTS”) publicado por las Autoridades Europeas de Supervisión (febrero 2021 y octubre 2021⁴).

³ Artículo 4 del Reglamento 2019/2088-SFDR

⁴ Última actualización: abril 2022; EBA/RTS/2022/03



Indicadores PIA considerados por Talde a nivel entidad

Actualmente, Talde está trabajando en adecuar su metodología de supervisión y control del desempeño de sus compañías participadas y financiadas con relación a la priorización de las principales incidencias adversas.

Aspecto ESG	Indicador PIA
Emisiones de gases efecto invernadero	<ol style="list-style-type: none"> 1. Emisiones de gases de efecto invernadero 2. Huella de carbono 3. Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero 4. Exposición a compañías activas en el sector de combustibles fósiles 5. Proporción de energía no renovable consumida / producida 6. Consumo energético por sector con alto impacto climático
Biodiversidad	<ol style="list-style-type: none"> 7. Actividades que afectan negativamente a la biodiversidad
Agua	<ol style="list-style-type: none"> 8. Emisiones al agua
Residuos	<ol style="list-style-type: none"> 9. Ratio de generación de residuos peligrosos
Aspectos sociales y de los empleados	<ol style="list-style-type: none"> 10. Violaciones del Pacto Mundial o las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos ("OCDE") para Empresas Multinacionales 11. Falta de procesos/mecanismos de cumplimiento del Pacto Mundial o las Líneas Directrices de la OCDE 12. Brecha salarial 13. Diversidad de género en el Consejo 14. Exposición a armas controvertidas (armas químicas, biológicas, minas antipersonas)

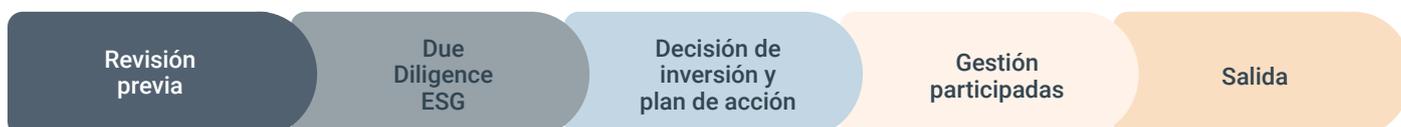
ESTRATEGIA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE

Talde considera que las cuestiones ESG y los riesgos derivados de las mismas deben integrarse en el proceso de inversión. Además, como parte de su deber fiduciario, Talde actúa en el mejor interés de sus fondos y esto incluye considerar adecuadamente cómo los riesgos de sostenibilidad podrían afectar a la creación de valor a largo plazo de nuestras compañías participadas e inversores.

Talde define su metodología de integración de riesgos de sostenibilidad en torno a las siguientes estrategias de inversión responsable, que pueden llevarse a cabo de forma individual o combinada en función de los diferentes niveles de sostenibilidad que se definan para sus vehículos en gestión:

<p>1 PREVIO A LA INVERSIÓN</p>	<p>Previsión previa:</p> <ul style="list-style-type: none"> Identificación de riesgos ESG y posibles oportunidades de mercado Lista de exclusión <p>Due Diligence ESG:</p> <ul style="list-style-type: none"> Identificación de riesgos y oportunidades ESG
<p>2 DURANTE LA INVERSIÓN</p>	<p>Decisión de inversión:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aprobación por el Comité de Inversiones <p>Plan de acción:</p> <ul style="list-style-type: none"> Política ESG Compromiso ESG <p>Gestión participadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Reporte ESG Planes/Estrategia ESG <i>Engagement</i> con inversores
<p>3 DESINVERSIÓN</p>	<p>Salida de la inversión:</p> <ul style="list-style-type: none"> Caso de estudio

Fases de integración ESG a lo largo del ciclo de inversión de Talde



1. PREVIO A LA INVERSIÓN

Revisión previa

Identificación de riesgos ESG y posibles oportunidades de mercado asociados a cuestiones de sostenibilidad.

La lista de exclusión de sectores en los que Talde no va a invertir es la siguiente:



Tabaco o bebidas alcohólicas destiladas y productos similares.



Armas y municiones de cualquier tipo (excepto las actividades estratégicas de la UE incluidas en sus políticas).



Juegos de azar, casinos y empresas equivalentes.



Proyectos inaceptables desde el punto de vista medioambiental y social: desarrollados en zonas protegidas, hábitats críticos y sitios patrimoniales, sin una compensación/mitigación adecuada.



Proyectos que supongan una limitación de los derechos humanos.



Cualquier activo con indicios de corrupción, prácticas de blanqueo de dinero o delincuencia.

Social

- Cumplimiento de la normativa laboral y de los derechos humanos.
- Otras cuestiones laborales.

Ambiental

- Resiliencia de la empresa ante los retos del Cambio Climático, adaptación y mitigación, gestión energética.
- Cumplimiento de la normativa, economía circular, uso eficiente de los recursos, KPIs medioambientales.
- Evaluación de los pasivos ambientales.

Due Diligence ESG

Investigación detallada de las siguientes áreas:

Gobernanza

- Evaluar la estrategia de Sostenibilidad y las políticas ESG, los mecanismos de garantía y los informes ESG externos.
- Revisión del compromiso de los grupos de interés, gestión de la cadena de suministro.
- Revisión de los litigios, sanciones y reclamaciones relacionadas con cuestiones ESG.



2. DURANTE LA INVERSIÓN

Decisión de inversión

- Las principales conclusiones de la Due Diligence en materia de ESG son sometidas a debate en el Comité de Inversiones.
- Aprobación y supervisión general por el Comité de Inversiones.

PLAN DE ACCIÓN

Primera y segunda reunión del Consejo de Administración.

- Adhesión a la Política de Inversión Sostenible de Talde.

Primeros seis meses:

- Identificación de mejoras en aspectos ESG.
- Identificación de personas responsables.

Primeros doce meses:

- Puesta en marcha de las iniciativas a corto plazo detectadas en la ESG DD.
- Planificación del cálculo de los KPIs relevantes.
- Definición del Plan Estratégico ESG a tres años.

Primera etapa:

Antes del final del segundo año:

- Evaluación de la evolución de los KPIs.
- Cálculo de la huella de carbono.
- Reporte anual de los principales KPIs.

Siguientes años durante el periodo de permanencia:

- Compromiso de mejora continua en materia ESG.
- Seguimiento periódico de los aspectos de ESG en los órganos de Gobernanza y con sus inversores.

3. DESINVERSIÓN

Durante la fase de desinversión, Talde elabora un dossier de venta en el que se muestran todas las iniciativas medioambientales y/o sociales realizadas por la empresa participada. Este informe proporciona

información útil sobre el desempeño medioambiental y/o social y gobernanza a los posibles inversores que estén interesados en alguna de las participadas gestionadas por Talde.

3.2

Compromiso ESG en Talde

Gobernanza

La Política de Inversión Responsable de Talde, el Procedimiento de Buen Gobierno, Organización y Responsabilidades, y el procedimiento de formación y evaluación del personal están en vigor desde diciembre de 2019. En el mismo año se actualizó el Código Ético de la Sociedad. En aras de una mejora continua y adaptación a las nuevas exigencias en materia ESG, en junio 2021 se revisó la política ESG y en 2022 se integró la Política ESG junto con la Política de Inversión Responsable en una nueva **Política de Inversión Sostenible** para consolidar el enfoque de la gestión medioambiental, social y de gobernanza a lo largo de su horizonte de inversión.

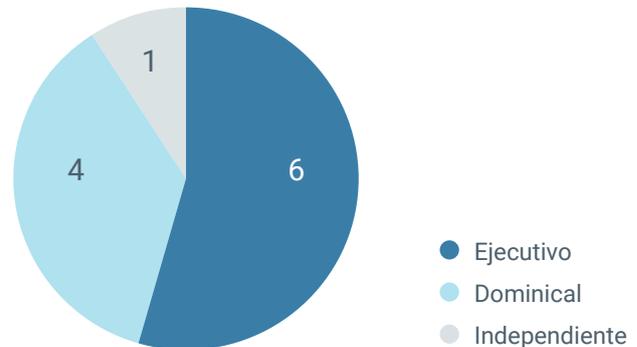
En diciembre de 2020, el Consejo de Administración de Talde presentó un nuevo enfoque organizativo aprobando la creación de un comité ESG formado por cuatro consejeros. Este comité se encarga de gestionar y centralizar los temas de Gobierno, Sostenibilidad y Medio Ambiente, así como de promover el intercambio de conocimientos y mejores prácticas entre las empresas participadas.

Actualmente la estructura de gobernanza de Talde es la siguiente:

- **Comisión de Auditoría, Control y Cumplimiento** (4 consejeros de la compañía).
- **Comisión de Retribuciones y Nombramientos** (3 consejeros de la compañía).
- **Comité ESG** (4 consejeros de la compañía).

El Consejo de Administración de Talde está integrado por 11 consejeros de los cuales 6 son ejecutivos, 4 son dominicales y uno independiente, y tiene como objetivo la mejora continua de la buena gobernanza, tanto a nivel interno como en la gestión con las compañías participadas.

A nivel de las empresas participadas, Talde mantiene reuniones periódicas con ellas para expresar su compromiso y preocupaciones sobre diferentes temas ESG y seguir los KPIs de desempeño.



Gestión de conflictos de interés

Talde reconoce que la buena gobernanza, la valoración de los riesgos de su actividad y la transparencia determina la efectividad en el trabajo dentro de una compañía, su cumplimiento con la legislación vigente y la confiabilidad de los grupos de interés.

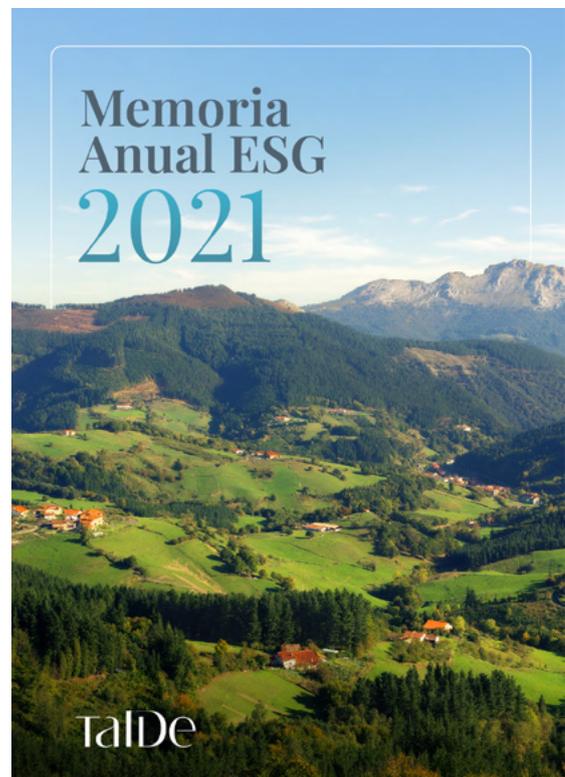
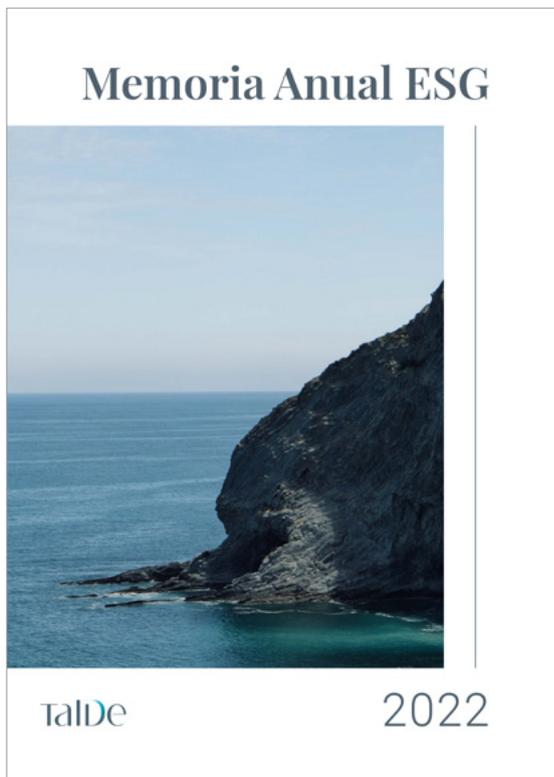
A fin de garantizar el buen comportamiento ético y la fiabilidad en todos los niveles organizativos, Talde ha desarrollado e implementado desde diciembre de 2019 una política de gestión de conflictos de interés. Todos los trabajadores se han adherido a esta política para asegurar su cumplimiento en todas las actividades de Talde.

El Consejo de Administración se encarga del mantenimiento, permanente actualización y cumplimiento de la política. Dicha política está a disposición de todos los empleados y directivos de Talde.

Talde garantiza la independencia y separa en su propio ámbito operativo, las responsabilidades que puedan considerarse incompatibles entre sí o que sean susceptibles de generar conflictos de interés.

Se mantiene un canal de comunicación para informar de potenciales situaciones susceptibles de generar conflictos de interés y una Unidad de Cumplimiento Normativo externa e independiente a la Entidad, que reporta de forma directa al Consejo de Administración.

Talde mantiene un registro actualizado de todas aquellas operaciones en las que haya surgido o pueda surgir un conflicto de interés.



Otras políticas

De igual manera, Talde ha elaborado los siguientes Manuales en el marco del desarrollo de políticas relacionadas con la buena gobernanza dentro de sus actividades:

- Manual de cumplimiento en materia de protección de datos⁵.
- Manual de prevención de blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo⁶.
- Manual de prevención de riesgos penales.
- Código de conducta.
- Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual⁷.

Transparencia

Talde comunica de forma clara y proactiva el desempeño en los aspectos ESG y su integración en la estrategia de negocio de la compañía, publicando memorias anuales desde 2019 a través de su página web.



⁵ Actualizado a febrero 2022.

⁶ Actualizado a noviembre 2022.

⁷ Aprobado a mayo 2023.

Otras iniciativas en Talde 2023

Participación en eventos, seminarios y encuentros relativos a las finanzas sostenibles y a la inversión responsable, permitiendo ampliar los conocimientos y redes de contactos, e impulsando la innovación y el crecimiento colaborativo:

- “Nuevos mecanismos para la sostenibilidad” ciclo impulsado por Finanza (Elkargi).
- Seminario web “Investing in Climate and Environment” organizado por el FEI (Fondo Europeo de Inversiones).
- “IV Jornada de Finanzas Sostenibles” organizado por APD (Asociación para el Progreso de la Dirección).

Participación como ponentes en eventos dedicados a promocionar la diversidad, inclusión y la presencia de las mujeres en el sector de las inversiones y del capital

privado. El compromiso y liderazgo de Talde en este ámbito son fundamentales para inspirar a otros agentes del sector a adoptar las mejores prácticas y garantizar un entorno realmente diverso e inclusivo:

- “Empowering Equity II – Diversity & Inclusion” evento organizado por el FEI (Fondo Europeo de Inversiones).
- Participación en eventos destinados a inspirar la incorporación de las mujeres en puestos directivos y en general en sectores con menor presencia femenina, como “Inspiring girls” y “Mujeres consejeras”.

Participación en iniciativas sectoriales orientadas a promocionar el desarrollo socioeconómico y el avance de la innovación tecnológica del tejido industrial local, además de participar en otros eventos destinados a diseminar el conocimiento sectorial especializado.



3.3

Nuestro camino para avanzar en la inversión responsable



Talde es signatario de UN PRI desde 2021 y por ello, se compromete a lo siguiente:

- Incorporar las cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) en el análisis de las inversiones y en los procesos de toma de decisiones;
- Ser un accionista activo e incorporar las cuestiones ESG a sus políticas y prácticas de propiedad;
- Procurar que las entidades en las que invierte divulguen adecuadamente las cuestiones ESG;
- Promover la implementación y la aplicación de los Principios en el sector de la inversión;
- Trabajar con la Secretaría del PRI y otros signatarios para mejorar su eficacia en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable;
- Informar sobre sus actividades y progresos en la aplicación de los Principios de Inversión Responsable.

El UN PRI, en 2021, adaptó su marco de presentación de informes de transparencia y de informes de evaluación para garantizar una mayor integración con el marco de actuación de las entidades firmantes. Bajo esta nueva metodología, se aporta mayor claridad, coherencia y aplicabilidad en las secciones, información y datos solicitados.

Con ello, Talde ha logrado presentar en 2023 su primer informe voluntario de transparencia, poniendo de manifiesto su firme compromiso con los principios de UN PRI, demostrando su aplicación en su actividad a través de la incorporación de las cuestiones ESG en el análisis de inversiones y procesos de toma de decisiones, así como en la gestión activa del portfolio.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, los 193 Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron una hoja de ruta para transformar el planeta en un lugar más justo y habitable, la “Agenda 2030”, con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Talde reconoce la necesidad de una participación activa del sector financiero en la “Agenda 2030” para alcanzar plenamente los ODS en 2030. Por lo tanto, está comprometida a contribuir, a través de su actividad a los siguientes ODS:



A nivel de entidad gestora, Talde contribuye activamente al ODS 5 y ODS 8 fomentando un lugar de trabajo inclusivo y justo para su equipo y todas las futuras contrataciones y con su actividad principal que consiste en invertir y desarrollar negocios que impulsen la economía.



10%
de las empresas realizaron donaciones a ONGs.

Sin embargo, el mayor impacto y contribución de Talde a la “Agenda 2030” y a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible se articula a través de las compañías participadas.



5%
de las empresas realizaron donación de excedente de alimentos.

Para ello, Talde ha desarrollado la siguiente metodología que permite cuantificar la contribución a los ODS por parte de las compañías, que se desarrolla de la siguiente manera:

- Mapear la contribución a los ODS a través de la actividad principal de las empresas en cartera.
- Impulsar planes de acción que contribuyan a la integración de los ODS en su desarrollo de negocio.



48%
de las empresas disponen de política seguridad y salud.

A nivel específico, Talde ha evaluado la contribución a los ODS de las compañías participadas para conocer a los que mayormente aportan, los cuales son:



52%

de las empresas proporcionan formación a los trabajadores.



52%

de las empresas cuentan con mujeres en puestos de gestión.



43%

de las empresas con resultados favorables en su Consumo de agua (m³).



67%

de las empresas con resultados favorables en su Consumo de electricidad total (kWh).



57%

de las empresas con resultados favorables en su horas de formación total proporcionadas a trabajadores.



57%

de las empresas disponen de un sistema de calidad.



57%

de las empresas disponen de planes de igualdad.



48%

empresas realizaron iniciativas relacionadas con la Economía Circular.



33%

de las empresas con resultados favorables en su generación total de residuos (toneladas).



54%

de las empresas con resultados favorables en su GEI Alcance 3 (ton CO₂ equivalente).



100%

de las empresas no causan daño sobre el entorno marino.



100%

de las empresas no causan daño sobre su ecosistema.



67%

de las empresas disponen de un código de conducta.



19%

de las empresas realizaron iniciativas en colaboración con la comunidad local.



Normativa Europea (Reglamento SFDR)

El Reglamento 2019/2088 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de servicios financieros (Reglamento SFDR por sus siglas en inglés) se publicó en el contexto del Plan de Acción en Inversión Sostenible de la Unión Europea y exige la transparencia de los participantes en los mercados financieros con clientes, inversores y la sociedad acerca de los riesgos en materia de sostenibilidad y los impactos de las estrategias ESG en determinados indicadores clave. El Reglamento SFDR se complementa a través del acto delegado, el Reglamento 2022/1288⁸, que introduce los modelos normalizados de divulgación de información, así como el inventario de indicadores de principales incidencias adversas (PIAs).

En 2022, Talde actualizó su Política de Inversión Responsable (disponible en: Política ESG Talde) para alinearse con los requisitos del SFDR e incluir la declaración de la consideración de los riesgos de sostenibilidad y las principales incidencias adversas (PIAs) de las decisiones de inversión sobre los factores de sostenibilidad en el proceso de inversión e informes periódicos.

Con relación a los requisitos de divulgación aplicables según lo establecido en el Artículo 4 del Reglamento de SFDR, Talde ha presentado en 2023 su primer informe de divulgación de principales incidencias adversas con referencia al ejercicio 2022 (disponible en: *PIAs indicators disclosure 2022*).

Para ello, ha realizado un ejercicio de monitorización del portfolio actual, recopilando la información necesaria para el cálculo de los 14 indicadores obligatorios y los 2 indicadores adicionales. La recopilación de los indicadores se ha limitado al portfolio de capital privado, dada la capacidad limitada de obtención de información en el caso de las sociedades del portfolio de deuda. Talde está realizando los mejores esfuerzos para extender la cobertura de la divulgación de las principales incidencias adversas a la totalidad de su portfolio en el año 2024.

⁸ REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2022/1288 DE LA COMISIÓN de 6 de abril de 2022 por el que se completa el Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo respecto a las normas técnicas de regulación que especifican los pormenores en materia de contenido y presentación que ha de cumplir la información relativa al principio de «no causar un perjuicio significativo», y especifican el contenido, los métodos y la presentación para la información relativa a los indicadores de sostenibilidad y las incidencias adversas en materia de sostenibilidad, así como el contenido y la presentación de información relativa a la promoción de características medioambientales o sociales y de objetivos de inversión sostenible en los documentos precontractuales, en los sitios web y en los informes periódicos



SASB

Los estándares SASB son una iniciativa liderada por el ISSB (International Sustainability Standards Board) que guían la divulgación de información de sostenibilidad financieramente significativa por parte de las empresas a sus inversores.

Estos estándares están diseñados para ayudar a las empresas a comunicar de manera efectiva y transparente su desempeño financiero en relación con los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG, por sus siglas en inglés), adoptando un enfoque de materialidad. Es decir, los Estándares SASB permiten identificar las cuestiones de sostenibilidad que son más relevantes para cada sector industrial.

Al proporcionar estándares específicos para cada industria, SASB facilita a las empresas la identificación y divulgación de los riesgos y oportunidades ESG más importantes que enfrentan.

Esto ayuda a los inversores y otras partes interesadas a evaluar de manera más precisa el desempeño de una empresa en relación con la sostenibilidad y tomar decisiones informadas.

Talde ha comenzado a incorporar la metodología SASB en su cartera para evaluar la materialidad de las KPI-s de las compañías, e identificar las áreas materiales sobre las que monitorizar dichos KPI-s más relevantes. Esto permite dirigir el enfoque en la creación de valor mientras se implementan prácticas responsables en cada empresa participada, que aporten valor y sean significativas y relevantes para su actividad.

En 2023 se ha realizado un análisis de la materialidad del portfolio actual, tomando en consideración los estándares SASB.

Se ha cotejado el sector de actividad de cada una de las compañías que conforman el portfolio de capital privado y deuda privada con los sectores establecidos por el SASB. Tras la identificación, se han obtenido las temáticas de sostenibilidad más materiales para cada uno de los sectores de SASB, basado en los estándares específicos dispuestos a tal fin. Dichos estándares realizan un análisis sectorial pormenorizado, identificando y priorizando cada aspecto de la sostenibilidad (Derechos Humanos y Relaciones Comunitarias, Gestión Energética, Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GHG), Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos, Gestión de Agua y Aguas Residuales, Prácticas Laborales, Compromiso de Empleados, Diversidad e Inclusión, Salud y Seguridad de Empleados, Ética Empresarial, Resiliencia del Modelo de Negocio, Impactos Ecológicos, Gestión de la Cadena de Suministro) para cada sector de actividad, teniendo en cuenta las características concretas y naturaleza del mismo y considerando su cadena de valor particular. Esta identificación de aspectos materiales se particulariza para el portfolio de Talde proporcionando una graduación de la materialidad de cada aspecto (alta, media, baja), considerando la actividad y naturaleza concreta (tamaño, actividades, localización) de las compañías que conforman el portfolio de Talde.

El grado de materialidad de cada aspecto de sostenibilidad para cada compañía se define según:

- **Materialidad alta:** Aspectos de sostenibilidad que tienen un impacto significativo en la organización y en sus partes interesadas, y que son considerados como prioritarios en términos de gestión y divulgación.
- **Materialidad media:** Aspectos de sostenibilidad relevantes para la organización y sus partes interesadas, pero que pueden no tener un impacto tan significativo como los aspectos

de materialidad alta. Estos aspectos requieren atención y gestión, pero pueden abordarse de manera más flexible en función de los recursos y prioridades de la organización.

- **Materialidad baja:** Se refiere a los aspectos de sostenibilidad que tienen un impacto minoritario en la organización y sus partes interesadas, y que pueden ser menos prioritarios en términos de gestión y divulgación.

Los resultados de la materialidad se presentan en las siguientes tablas, donde se indican los aspectos más **significativos** para el portfolio de Talde:

	Derechos Humanos y relaciones comunitarias	Gestión energética	Emisiones de gases de efecto invernadero (GHG)	Gestión de residuos y materiales peligrosos	Gestión de agua y aguas residuales	Prácticas laborales	Compromiso de empleados, diversidad e inclusión	Salud y seguridad de empleados	Ética empresarial	Resiliencia del modelo de negocio	Impactos ecológicos	Gestión de la cadena de suministro
Capital privado	AIT	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	AJL	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Auxitec	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	AVS	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Bemed Jemed	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Burdinberri	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Cacesa	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Eng Fire Piping	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Grupo Tegur	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Ñaming	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	P4Q	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Patia	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja

	Derechos Humanos y relaciones comunitarias	Gestión energética	Emisiones de gases de efecto invernadero (GHG)	Gestión de residuos y materiales peligrosos	Gestión de agua y aguas residuales	Prácticas laborales	Compromiso de empleados, diversidad e inclusión	Salud y seguridad de empleados	Ética empresarial	Resiliencia del modelo de negocio	Impactos ecológicos	Gestión de la cadena de suministro
Deuda privada	BeDisruptive	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Carset	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	GvOptics	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Laumar	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Maresmar	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Roquetafish	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	PPF	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Sunmedia	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja
	Tailored perfumes	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja	Baja



Miembro de InvestEurope y SpainCap (ASCRI)

Talde es socio fundador de la Asociación Española de Capital, Crecimiento e Inversión (ASCRI), que representa a la industria del Capital de Riesgo y del Capital Privado en España. ASCRI actualmente opera a través de la marca SpainCap, que tiene como uno de sus objetivos principales impulsar la sostenibilidad entre sus socios y en las empresas en las que invierten. Además, Talde es miembro de InvestEurope, que es la mayor asociación de entidades de capital privado en el mundo, entre las que se encuentran algunos de los mayores fondos de pensiones y aseguradoras de Europa.

Como miembro de InvestEurope, Talde se ha comprometido a adoptar un enfoque a largo plazo en la inversión de empresas privadas, inyectando no solo capital sino también dinamismo, innovación y experiencia.



3.4

Nuestro compromiso por el clima

En un contexto de cambio climático, los riesgos financieros y económicos asociados al incremento de la temperatura media global ponen en evidencia la necesidad de implementar estrategias y planes de sostenibilidad que permitan una mitigación de los posibles efectos adversos de este, al mismo tiempo que se contribuye a crear una economía baja en carbono. En Talde se es consciente de que sus actividades tienen un impacto en el cambio climático y, por tanto, se deben tomar las medidas necesarias para mantener la temperatura global por debajo de 1.5° C y evitar los altos riesgos climáticos.

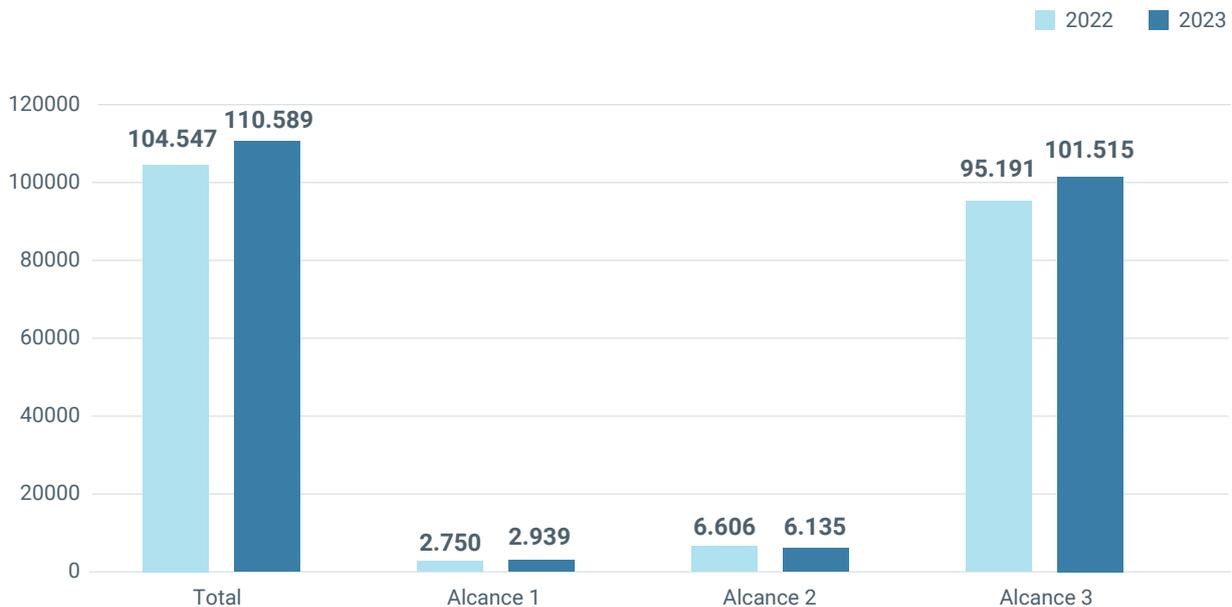
Para afrontar este reto, desde Talde se ha decidido adoptar las recomendaciones del Task Force on

Climate-related Financial Disclosures (TCFD) para la divulgación de información financiera relacionada con el clima. Incluir la cuestión del cambio climático en la gestión de riesgos de Talde es clave para continuar siendo un referente en la gestión de nuevos fondos en el contexto climático actual.

En 2023 se ha elaborado un diagnóstico preliminar para identificar y priorizar las recomendaciones del TCFD, tanto a nivel de gestora como a nivel de participadas. El primer paso que se ha adoptado para alcanzar las recomendaciones de TCFD es el cálculo de la huella de carbono, realizado en 2022 y en 2023, y la elaboración de un informe de huella de carbono específico, considerando tanto emisiones directas,

Huella de Carbono portfolio PE Talde

Datos en tCO2eq

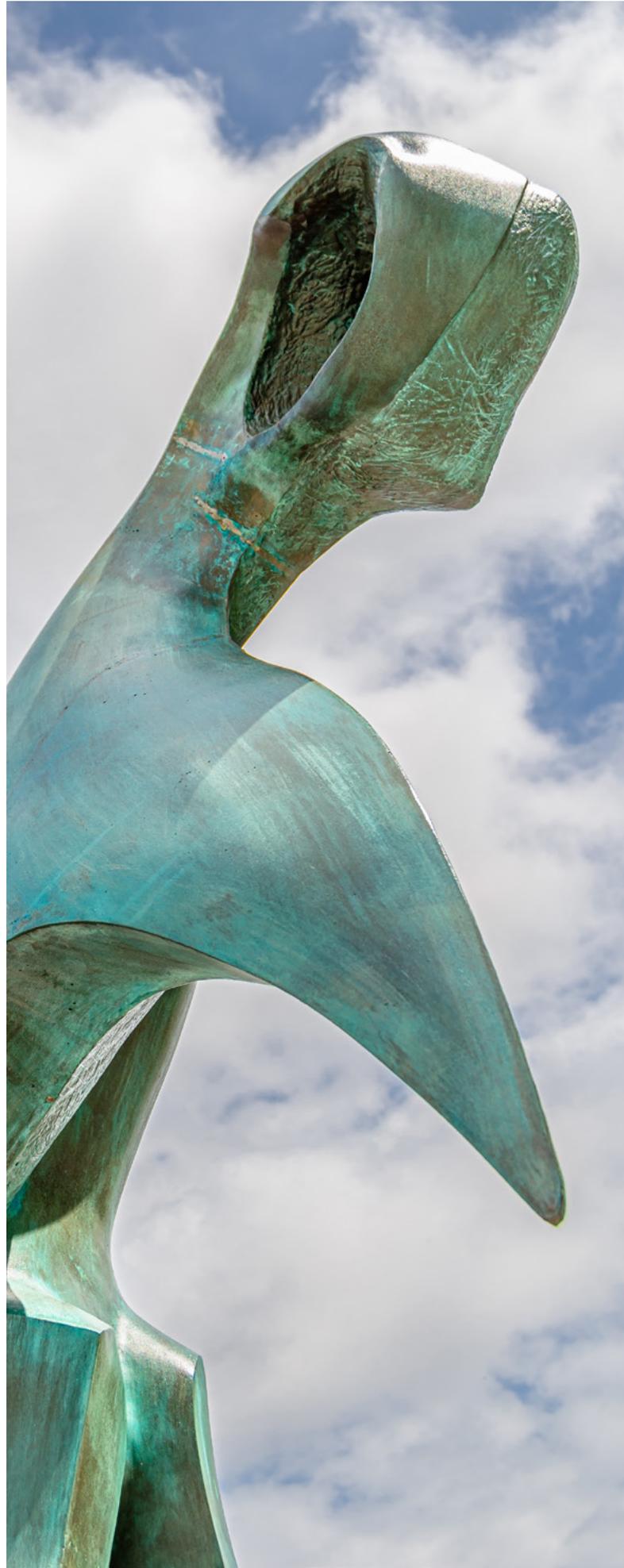
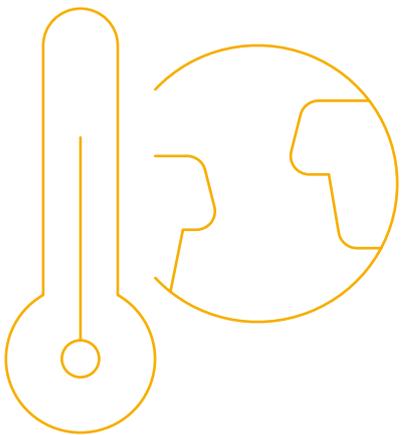


*Para AVS, sólo se dispone del cálculo de huella del 2023.

como indirectas, propias y financiadas. El cálculo de las emisiones atribuidas a la actividad de Talde sigue las recomendaciones de The Global GHG Accounting & Reporting Standard for the Financial Industry desarrollado por Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF, por sus siglas en inglés).

Cabe mencionar que la metodología de cálculo se ha adaptado en 2023, y se han recalculado los datos para el 2022 para garantizar la consistencia entre ambos ejercicios. Destaca, asimismo, la mayor cobertura de la información disponible en 2023, garantizando una mayor calidad y disponibilidad de la información.

Debido al modelo de negocio de Talde, las emisiones indirectas de alcance 3, concretamente las emisiones derivadas de sus inversiones son las más significativas. El resultado es un inventario de alta calidad que cubre el 100% de las compañías del portfolio de capital privado sobre todas las operaciones incluidas hasta el 31 de diciembre de 2023.



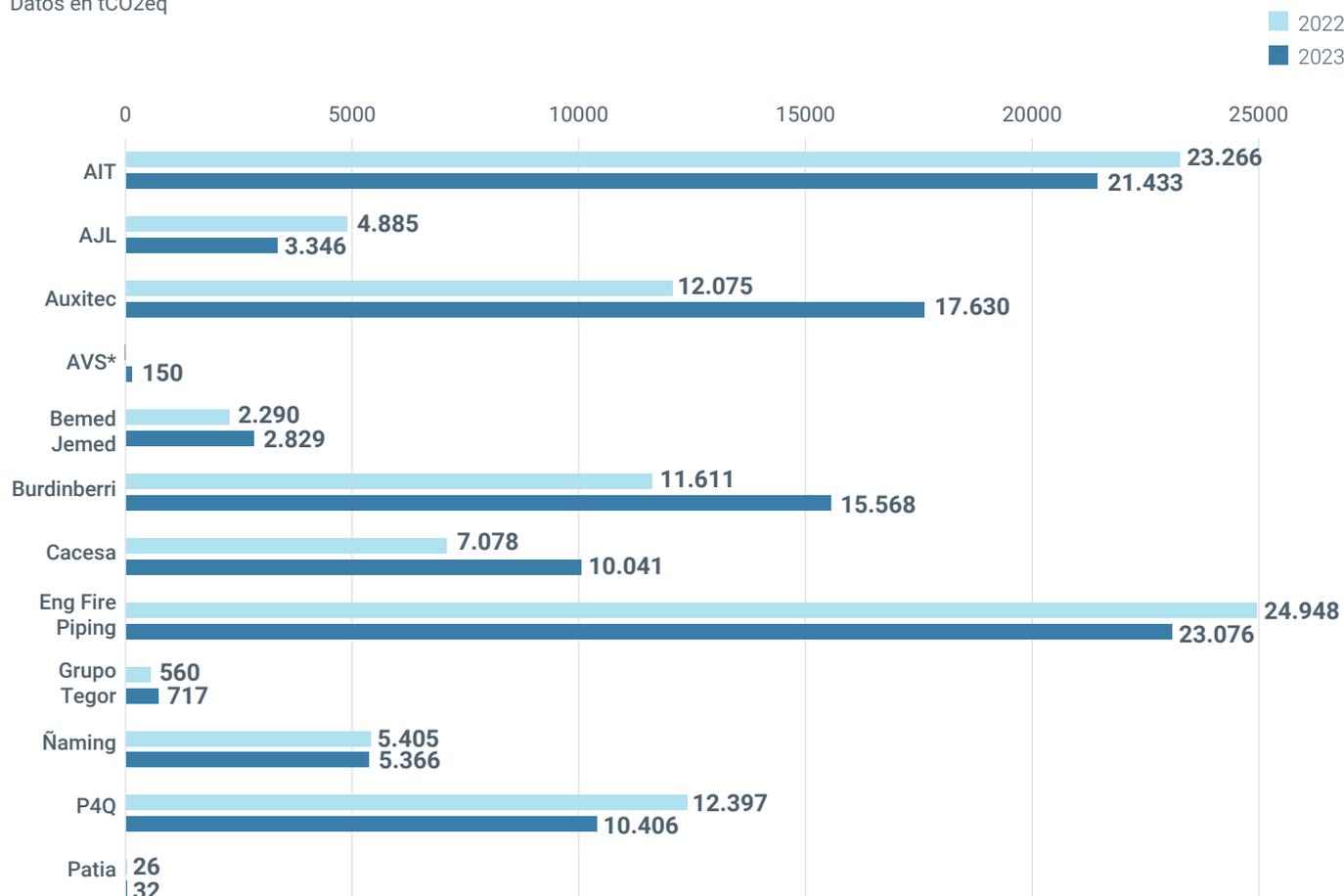
Como puede observarse, el alcance 3 de las emisiones atribuidas a las participadas es el más significativo. Estas emisiones se producen a lo largo de toda la cadena de suministro de las participadas e incluyen:

- Adquisición de materias primas.
- Adquisición de bienes de equipo.
- Transporte de proveedores.
- Transporte a clientes.
- Gestión de residuos.
- Viajes de trabajo.

Asimismo, el aumento de la huella de carbono se deriva principalmente del aumento de las emisiones de alcance 3, no necesariamente por un aumento de dichas emisiones, sino por la consideración en 2023 de mayor número de fuentes de emisión, ampliando el alcance del inventario de emisiones consideradas gracias a la disponibilidad de mayor información, así como por el incremento de actividad en algunas de las compañías.

Huella de Carbono portfolio PE Talde - detalle participadas

Datos en tCO2eq



*Para AVS, sólo se dispone del cálculo de huella del 2023.

Además del cálculo de las emisiones financiadas, desde Talde se ha puesto en marcha el plan para alinear el sistema de gobernanza, la estrategia, el sistema de gestión de riesgos y las métricas con el TCFD. Durante el 2023 se ha elaborado un análisis preliminar para cubrir las recomendaciones establecidas por TCFD con relación a la gestión de

los riesgos y oportunidades derivadas del Cambio Climático. Este análisis plantea diferentes medidas a corto, medio y largo plazo con las responsabilidades y recursos necesarios para ser abordadas. A continuación, se presenta un análisis de la situación actual frente al TCFD. Se espera abordar e implementar dicho análisis en 2024:

GOBERNANZA

- Se dispone de un Comité ESG encargado de gestionar y centralizar los aspectos relacionados con el clima y que reporta directamente al Consejo de Administración.
- Se prevé definir un marco de gobierno más estructurado que establezca las responsabilidades en materia de Cambio Climático tanto a nivel de Consejo como de Comité de Dirección.

ESTRATEGIA

- El objetivo es trabajar a corto plazo en la identificación, análisis y gestión de riesgos asociados con el clima sobre el portfolio de compañías participadas.
- La Política de Inversión Sostenible de Talde consolida el enfoque de la gestión medioambiental, social y de gobernanza a lo largo de su horizonte de inversión y cuenta con una política de exclusión que incluye criterios climáticos.

GESTIÓN DE RIESGO

- La intención en un futuro próximo es terminar integrando el proceso de identificación, análisis y gestión de riesgos relacionados con el clima en el sistema de gestión de riesgos.
- Talde está comprometida con el fomento de una mejor divulgación y prácticas relacionadas con los riesgos climáticos en su portfolio de compañías.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

- Se han calculado métricas relacionadas con el medioambiente y el clima, tales como consumos de electricidad, gas, agua, etc. tanto a nivel de gestora como de portfolio.
- En 2022, se comenzó con el cálculo de la Huella de Carbono de Alcance 1 y 2 así como de las emisiones indirectas de Alcance 3, concretamente las emisiones derivadas de las inversiones en Capital Privado. Se consolida y amplía el cálculo en 2023.
- Compromiso de reducción de GEI principalmente mediante un objetivo de consumo de energía renovable/compra de energía verde >20% del total de energía consumida.

NUESTROS INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KPIs)

04



4.1

Datos consolidados ESG 2023

Recopilando y evaluando los KPIs ESG de forma anual no sólo se ayuda a las empresas en cartera a identificar puntos de mejora, sino que les proporciona datos para desarrollar y ejecutar Planes de Acción y Estrategias que, en última instancia, mejorarán su eficiencia en materia ESG.

En 2023, se ha redefinido la metodología de recopilación y cálculo de KPIs para facilitar el reporte de información por parte de las participadas, así como para favorecer una consolidación de información que permita una toma de decisiones sobre las áreas de mejora prioritarias para las propias compañías y la cartera de Talde.

Asimismo, el inventario de indicadores incluye los relativos a las principales incidencias adversas (PIAs) del Reglamento Delegado 2019/2088. En la sección de **Metodología** se describen con más detalle las métricas utilizadas.

Los resultados de los indicadores de desempeño evaluados en el último año se muestran a continuación:



DATOS CONSOLIDADOS DE SOSTENIBILIDAD PORTFOLIO 2023



19
grupos empresariales en portfolio.



2.413
empleados totales trabajando en las empresas en cartera.



961 MM€
ingresos totales del conjunto de empresas en cartera.

GOBERNANZA



33%
de las empresas en cartera de capital privado incluye criterios ESG en los procedimientos de selección y evaluación de proveedores.



67%
de las empresas en cartera de capital privado y deuda privada dispone de un código ético, de conducta o política de riesgos penales.



67%
de las empresas en cartera de capital privado disponen de una política de sostenibilidad o se encuentran en proceso de desarrollarla.



0
sanciones o infracciones recibidas por temas ESG.



38%
de las empresas en cartera de capital privado y deuda privada cuenta con un responsable ESG en la organización.



85%
de las empresas en cartera de capital privado y deuda privada tratan cuestiones ESG en los órganos de gobierno.

SOCIAL



57%
de las empresas en cartera de capital privado y deuda privada disponen de un plan de igualdad o se encuentran en proceso de desarrollarlo.



91%
de las empresas en cartera formó a sus empleados en temas de Seguridad y Salud de capital privado.



97%
de los empleados de compañías en cartera de capital privado cuentan con contratos laborales indefinidos.



37%
mujeres en posiciones de gestión de las empresas en cartera de capital privado.



83%
las empresas en cartera cuentan con una política de salud y seguridad.

AMBIENTAL



42%
electricidad total de las empresas en cartera de capital privado proviene de fuentes renovables.



50%
de las empresas en cartera de capital privado cuentan con una política medioambiental.



94%
de los residuos no peligrosos son reciclados, reutilizados y recuperados.



100%
de las empresas en cartera de capital privado calculan su huella de carbono alcance 1, 2 y 3, en el cálculo de Talde y 33% de las empresas realizan su propio cálculo.



73%
residuos peligrosos son reciclados, reutilizados o recuperados.

4.2

Avance de la Estrategia ESG

Para Talde es de suma importancia implementar factores ESG dentro de su proceso de mejora, asimismo busca acompañar a las compañías participadas en su camino

hacia la implementación y mejora en materia de ESG. La siguiente tabla resume el estado de los principales elementos ESG de cada compañía en portfolio.

	Plan de igualdad	Política ESG	Memoria ESG	Plan ESG	Compliance	ESG en órganos de gobierno	Monitorización indicadores ESG
Capital Privado							
AIT	⊕	✓	✓	✓	✓	✓	✓
AJL	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
Auxitec	✗	✗	⊕	✗	⊕	✓	✓
AVS	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✓
Bemed Jemed	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓
Burdinberri	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓
Cacesa	⊕	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Eng Fire Piping	✓	✓	✗	⊕	✗	✓	✓
Grupo Tegor	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓
Ñaming	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
P4Q	✓	⊕	✓	✓	✓	✓	✓
Patia	✗	⊕	✗	✗	✗	✓	✓
Deuda Privada							
BeDisruptive	⊕	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Carset	✓	N/A	N/A	N/A	N/A	✗	✗
GvOptics	✗	N/A	N/A	N/A	N/A	✗	✗
Laumar	✗	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Maresmar	✓	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Roquetafish	✗	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
PFP	✓	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Sunmedia	✓	N/A	N/A	N/A	N/A	✓	✓
Tailored Perfumes	✗	N/A	N/A	N/A	N/A	✗	✗

✓ Si ✗ No ⊕ En progreso

4.3

Resultados de sostenibilidad

Este año 2023, con el rediseño y homogeneización de los modelos de reporte de información de sostenibilidad, así como considerando el nuevo enfoque de materialidad, se ha realizado un análisis detallado del desempeño del portfolio por cada ámbito (E- medioambiental, S-social, y G-gobierno), permitiendo medir la contribución a los ODS prioritarios para Talde.

Se han analizado las tendencias del desempeño ESG de las compañías del portfolio, tanto a nivel cuantitativo como a nivel cualitativo, considerando los resultados de los indicadores y la gestión de los factores de sostenibilidad en cada ámbito, para conocer el grado de contribución a los ODS definidos en la estrategia de sostenibilidad de Talde.

Este análisis permite:

- Informar acerca de los resultados y evolución del portfolio de Talde.
- Medir la contribución del portfolio de Talde a la consecución de los ODS de la Agenda 2030.
- Monitorizar los avances en la estrategia de sostenibilidad de Talde.
- Identificar las áreas de mejora y las oportunidades para las compañías del portfolio de Talde.
- Proporcionar la información para facilitar la toma de decisiones a nivel de estrategia de sostenibilidad en el portfolio.
- Poner en valor el grado de contribución de las iniciativas desarrolladas por las compañías en la mejora del desempeño de sostenibilidad.



Resultados

Evolución de los indicadores a nivel de portfolio incluyendo la proporción del portfolio con evolución favorable.



ODS

Contribución realizada a los ODS a través de la evolución favorable de los indicadores asociados.



Gestión

Identificación de la disposición de políticas, procedimientos, mecanismos y otras herramientas en el portfolio.



Iniciativas

Realización de iniciativas concretas a nivel de compañía en relación a cada uno de los ámbitos de sostenibilidad.

4.3.1. Medioambiental

En un contexto de cambio climático, los riesgos asociados al incremento de la temperatura media global ponen en evidencia la necesidad de implementar estrategias y planes de sostenibilidad que permitan una mitigación de los posibles efectos adversos de este, al mismo tiempo que se contribuye a crear una economía baja en emisiones de carbono.

Para abordar dichos riesgos ambientales, es indispensable integrar una buena gestión ambiental orientada a la mejora del desempeño ambiental, reduciendo el consumo y maximizando la eficiencia, y a la protección del entorno.

Resultados



*La evolución se ha considerado tomando como base la facturación.



GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

- Todas las empresas del portfolio de capital privado (PE) cuya actividad tiene un potencial impacto medioambiental (actividades industriales, y de servicios logísticos) disponen de una Política de Medio Ambiente y de un Sistema de Gestión Ambiental.

Política de medio ambiente



50% PORTFOLIO*

Sistema de gestión ambiental (ISO 14.001, EMAs o similar)



50% PORTFOLIO*

*Se han tomado en consideración las empresas participadas de capital privado.



HUELLA DE CARBONO

- Todas las empresas del portfolio de PE calculan la huella de carbono a través de la herramienta de cálculo de Talde. Además 4 empresas realizan un cálculo propio de huella de carbono.
- De las 4 empresas que realizan su propio cálculo de huella de carbono, 2 verifican o están en proceso de verificación de dicho cálculo de huella de carbono por una entidad externa.

Cálculo



100% PORTFOLIO*

Verificación



16% PORTFOLIO*

*Se han tomado en consideración las empresas participadas de capital privado.

ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A nivel consolidado, se ha logrado reducir la intensidad de consumo de electricidad y gas natural, calculada como el consumo entre la facturación, en un 15% y 22%. • Un 65% de las compañías del portfolio presentan una evolución favorable con la reducción de la intensidad de consumo de energía. • Con la reducción de la intensidad del consumo de energía (electricidad y gas natural) se contribuye al ODS 12 de Producción y Consumo Responsable: 	<ul style="list-style-type: none"> • Para lograr dichos resultados han resultado claves iniciativas de eficiencia energética, entre las que destacan: <ul style="list-style-type: none"> - AJL: Programa Medioambiental con objetivos específicos de reducción de consumos (combustibles, electricidad y agua) en el que se enmarcan actuaciones como la instalación de sistema de medida de consumos y la instalación de placas solares que incrementaran en 48kW la producción de energía eléctrica fotovoltaica. - Engineered Fire Piping: Instalación de motores de arranque lento y luces de bajo consumo que tienen una reducción asociada estimada de 74 kWh. - Ñaming: Utilización de dispositivos de barrera aislantes en las cámaras frigoríficas para disminuir la transferencia energética entre salas de trabajo refrigeradas. - Patia: Oficina en edificio con certificación LEED Building GOLD, disponiendo de una distribución luminosa que minimiza el consumo energético.



ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La descarbonización como principal herramienta de acción climática parte del cálculo y reducción de la huella de carbono. En este sentido, la intensidad de huella de carbono agregada del portfolio ha disminuido en un 16%. • Asimismo, respecto a la huella de carbono, cabe destacar: <ul style="list-style-type: none"> - Mayor exactitud, calidad y cantidad de los datos reportados, logrando ajustar el cálculo del 2022 y del 2023. - 4 compañías han calculado su huella de carbono a nivel corporativo, y desde Talde se ha realizado el cálculo de la huella de carbono para el 100% del portfolio de capital privado. • Con el cálculo y reducción de la huella de carbono se contribuye al ODS 13 de Acción Climática: 	<ul style="list-style-type: none"> • La acción climática requiere una identificación previa de riesgos climáticos, que ha comenzado a desarrollarse por parte de 2 empresas. • Se ha contribuido a la reducción de la huella de carbono a través de iniciativas destacables como: <ul style="list-style-type: none"> - Auxitec: Maximizar la ocupación de los camiones empleados para el transporte de materiales. - AVS: Participación en la iniciativa <i>Healthy Cities</i> de Sanitas de plantación de árboles en función de los pasos dados por los trabajadores. - Burdinberri: Renting de vehículos eléctricos. - PFP: Compensación de emisiones mediante la plantación de 161 árboles. - Sunmedia: Desarrollo de software para la medición de huella de carbono.



ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> Ha disminuido la intensidad de generación de residuos en un 6%, y además ha aumentado el % de residuos reciclados hasta el 94%. 3 empresas disponen de certificaciones o sellos a los que están adheridas demostrando su compromiso con las mejores prácticas de la gestión de materiales y residuos. <div style="text-align: center;">   </div>	<ul style="list-style-type: none"> Las empresas han introducido estrategias y principios de Economía Circular en sus operaciones, incidiendo sobre la maximización del uso de los materiales, el uso prolongado de los productos y la minimización del desperdicio, como por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> - AIT: Recuperación de restos de troquelado y moldeado. - Auxitec: Reciclaje del 100% de residuos de cartón. - Bemed-Jemed: Uso de biomateriales. - Engineered Fire Piping: Modificación del proceso de pintura para la reducción del consumo de pinturas mediante nueva maquinaria. - Grupo Tegor: Reducción y unificación de formatos para los productos. - Ñaming: Reducción del peso de los materiales utilizados y destino del 0,5% de los residuos a piensos animales o desechos orgánicos. - Patia: Implantación de política de reducción del consumo de papel. - PFP: Reproceso y reaprovechamiento de desechos plásticos. - Maresmar: Implantación <i>packaging</i> sostenible PET galardonado en el mercado. - Tailored Perfumes: Lanzamiento de nueva línea de perfumes recargables.

ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 empresas tienen implantados sistemas que permiten la reutilización de agua. • Con la realización de iniciativas de uso responsable del agua se contribuye al ODS 6 de Energía Limpia y saneamiento: 	<ul style="list-style-type: none"> • Las empresas del porfolio que realizan un uso responsable del agua han desarrollado las siguientes acciones: <ul style="list-style-type: none"> - AJL: Programa Medioambiental con objetivos específicos de reducción de consumos (combustibles, electricidad y agua). - AVS: Realización de medidas técnicas (incorporación aire a grifos, empleo de útiles mecánicos y cubetas de limpieza mediante ultrasonidos) para la reducción del consumo de agua de hasta un 40%.
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 4 empresas cuentan con instalaciones de autoproducción de energía eléctrica, generalmente placas fotovoltaicas. • 5 empresas realizan compra de energía con certificado de garantía de origen 100% renovable. • Con el consumo de energía renovable vía autogeneración o compra de energía con GdO se contribuye al ODS 7 de Energía Limpia y Asequible: 	<ul style="list-style-type: none"> • En lo que respecta al uso de energía renovable, destacan en el portfolio las siguientes acciones: <ul style="list-style-type: none"> - AJL: Aumento de la producción eléctrica fotovoltaica en 8 puntos porcentuales (respecto a 2022) mediante la instalación de nuevas placas solares (48KW) y modernización de las instalaciones para adaptarlas a las nuevas necesidades. - Engineered Fire Piping: Implementación de una instalación fotovoltaica, con una potencia asociada de 90kWh, comenzó a producir a finales de febrero de 2024, con un funcionamiento a pleno rendimiento, generando picos de producción de 100KW. - Burdinberri: Certificado Acciona 100% energía de origen renovable y autoproducida por la organización. - PFP: Origen de la energía eléctrica 100% renovable.

4.3.2. Social

Las compañías del portfolio se enfrentan a una serie de desafíos en el ámbito social que exigen un enfoque proactivo y ético. Estos desafíos incluyen: la creciente necesidad de promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo, el compromiso con las comunidades locales donde operan, la escasez de talento cualificado en un mercado laboral cada vez más competitivo.

Es por ello por lo que resulta fundamental integrar estrategias orientadas al bienestar social, tanto de empleados como de otras partes interesadas afectadas, ya que un ambiente laboral saludable y el compromiso con la comunidad son factores clave para atraer y retener talento, fomentar la innovación y garantizar la sostenibilidad a largo plazo.

Resultados



GESTIÓN DE PERSONAS

- Todas las empresas del portfolio de PE cuya actividad requiere una gestión de riesgos laborales (actividades industriales y de servicios logísticos) disponen de una Política de Seguridad y Salud, lo que supone el 83% del portfolio.
 - De ellas, destaca la disposición de un sistema de gestión de la seguridad laboral en 2 empresas.
- Se proporciona formación prácticamente a la totalidad del portfolio de PE.
 - Asimismo, 4 empresas dedican recursos al desarrollo de las capacidades de los empleados en cuestiones de sostenibilidad y ESG.

Política de Seguridad y Salud



Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (ISO 45.001 o similar)



Formación a los trabajadores



Formación en materia ESG



*Se han tomado en consideración las empresas participadas de capital privado.



IGUALDAD

- El 43% del portfolio dispone de un plan de igualdad y el 14% está en proceso de elaborar uno. Las empresas que aún no disponen de plan de igualdad tienen un tamaño inferior a 50 empleados.
- La proporción de mujeres en las empresas del portfolio mantiene una tendencia estable:
 - 39% de mujeres en la plantilla.
 - 37% de mujeres en puestos de gestión.
 - 22% de mujeres en el Consejo de Administración.

Política de Seguridad y Salud



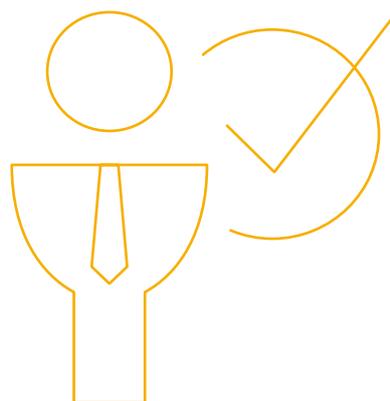
57% PORTFOLIO*

*Se han tomado en consideración las empresas participadas de capital privado.

ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> • A nivel de portfolio, se ha realizado el cálculo de brecha salarial ajustada, tal y como establece la normativa europea, para 18 empresas, logrando aumentar la cobertura del cálculo en el portfolio. • Con el cálculo de la brecha salarial se contribuye al ODS 5 de Igualdad de Género: 	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el año 2023, 3 empresas del portfolio han aprobado su Plan de Igualdad y 1 empresa ha comenzado su desarrollo. Dichos planes incluyen: <ul style="list-style-type: none"> - Diagnóstico de situación: composición de la plantilla y brecha salarial. - Objetivos y medidas para promover la igualdad: políticas de conciliación, programas de formación y sensibilización. - Plan de acción con recursos, responsables y plazos.
 	<ul style="list-style-type: none"> • Ha habido un aumento notable de las horas de formación dedicadas al desarrollo del talento de los trabajadores, en un +13%. • Además de la formación técnica específica, se han dedicado recursos a formar en cuestiones transversales como la salud y seguridad y los aspectos de sostenibilidad o ESG. • Con las iniciativas de formación, comunicación y desarrollo de talento se contribuye a los ODS 4 de Educación de Calidad y ODS 8 de Trabajo Decente y Crecimiento Económico: 	<ul style="list-style-type: none"> • Cabe mencionar las diversas iniciativas llevadas a cabo por las participadas orientadas a la formación, la comunicación, y el desarrollo y retención del talento: <ul style="list-style-type: none"> - Cacesa: Potenciar la estrategia comunicativa aumentando el número de las comunicaciones internas y desarrollo de Plan de Formación. - Inversiones Parafarma: Diseño y puesta en marcha del plan de comunicación interna para planificar y comunicar de manera más eficiente.



- El aumento de las horas de formación destinadas a la salud y seguridad de los trabajadores en más del doble denota la gran relevancia de este aspecto para las compañías del portfolio.
 - Los índices de accidentalidad se mantienen estables, con un pequeño repunte en el número de incidentes que se debe, no a una mayor incidencia de la accidentalidad, sino a una mayor sensibilización del personal en lo que respecta al registro de los incidentes.
 - Con las iniciativas de bienestar y salud laboral se contribuye al ODS 8 de Trabajo Decente y Crecimiento Económico:
- Se ha contribuido al bienestar y salud de los trabajadores a través de iniciativas como:
 - Cacesa: Plan de entrenamiento para trabajadores y beneficios médicos como fisioterapia para los trabajadores.
 - Patia: Implantación de la NOM-035 de prevención de riesgo psicosocial.
 - Engineered Fire Piping: Implementación de seguro médico privado.
 - Inversiones Parafarma: Realización de encuesta de satisfacción a los trabajadores, para detectar necesidades y ámbitos de mejora.
 - AVS: Política de prevención de riesgos laborales.

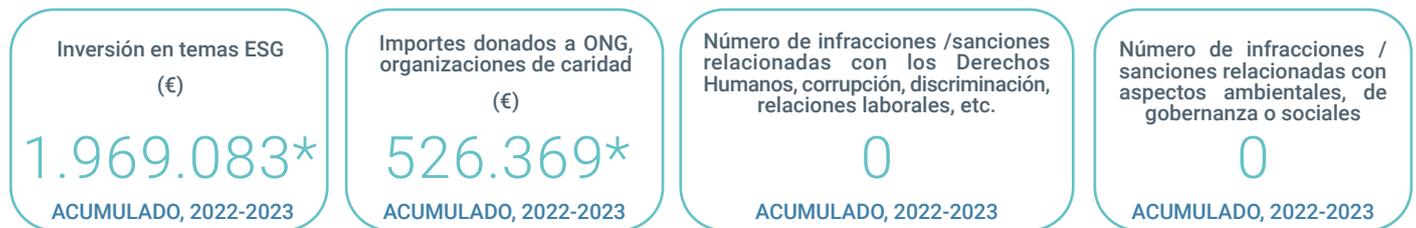


4.3.3. Gobernanza

Las prácticas de gobernanza suponen la piedra angular de la promoción de la sostenibilidad empresarial. Al establecer una estructura de liderazgo sólida y transparente, se facilita la integración de consideraciones ambientales, sociales y de

gobernanza (ESG) en la toma de decisiones estratégicas. Una junta directiva comprometida con la sostenibilidad puede supervisar la implementación de políticas, mecanismos e iniciativas concretas orientadas a la mejora del desempeño ESG.

Resultados



*Se han tomado en consideración las empresas participadas de capital privado



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

- Un 67% de las empresas del portfolio, tanto de capital privado como de deuda privada, cuentan con un Código Ético, y adicionalmente una empresa está en proceso de desarrollarlo.
- Destaca la disposición de un modelo de cumplimiento y prevención de riesgos por parte del 50% del portfolio de capital privado.
- Asimismo, destaca la iniciativa de una empresa que está en proceso de implantación de un sistema de seguridad de la información, como mecanismo adicional que garantiza una estructura empresarial robusta y segura.

Código de conducta/Ético (Si/No)



Modelo o sistema de compliance implantado (mecanismo de cumplimiento y prevención de riesgos penales, fiscales, etc.)



*Se han tomado en consideración las empresas participadas de capital privado.



CADENA DE VALOR: CLIENTES Y PROVEEDORES

- El 67% del portfolio de PE dispone de sistema de gestión de calidad que garantiza la excelencia y también demuestra su compromiso con la mejora continua y la satisfacción del cliente.
- La gestión de proveedores con cláusulas ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) por parte del 33% del portfolio fortalece las relaciones comerciales, y sensibiliza acerca de la sostenibilidad.

Sistema de gestión de calidad (ISO 9.001 o similar)



67% PORTFOLIO*

Gestión de proveedores con cláusulas ESG (%) (Si/No)



33% PORTFOLIO*

*Se han tomado en consideración las empresas participadas de capital privado.



ESTRATEGIA ESG

- La integración de la sostenibilidad como elemento clave en la estrategia corporativa se materializa a través de la realización de planes de sostenibilidad, desarrollados por al menos el 50% del portfolio de capital privado.
- Otro elemento indispensable para fomentar la sostenibilidad a nivel corporativo es la designación de recursos y la elevación de los asuntos ESG a los más altos órganos de gobierno. A nivel del portfolio, el 38% de las compañías tienen responsables ESG y el 43% trata estas cuestiones en las reuniones de los órganos de gobierno.

Política ESG o integrada con otras políticas (Si/No)



50% PORTFOLIO

Plan ESG



50% PORTFOLIO

Memoria ESG o EINF



100% PORTFOLIO**

Responsable ESG



38% PORTFOLIO*

Cuestiones ESG en órganos de gobierno



84% PORTFOLIO*

Monitorización indicadores ESG



84% PORTFOLIO*

Identificación contribución a ODS de la Agenda 2030



24% PORTFOLIO*

*Se han tomado en consideración las empresas participadas de capital privado y deuda privada.

**EINF realizado en el 100% de las compañías obligadas.

ODS	Contribución a ODS	Iniciativas
 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> A nivel de portfolio, en 2023 se ha realizado una contribución total de 223.442 € a ONGs y otras entidades. También se ha colaborado con entidades, aportando recursos humanos, conocimientos especializados y tiempo, demostrando el compromiso social adicional a la contribución financiera. 	<ul style="list-style-type: none"> Destacan las siguientes colaboraciones con el entorno local: <ul style="list-style-type: none"> Bemed-Jemed: Colaboración con universidades para ofrecer cursos de formación. Cacesa: Colaboración con ONG (Estamos por ti y Ecommerce) para la donación de envíos rechazados. Ñaming: Colaboración continua con ONGs como el Banco de Alimentos. Anualmente se donan alrededor de 8 toneladas de alimentos. Tailored Perfumes: Aportación a la fundación Nuria Garcia para cubrir la totalidad del coste de un internado para niños con discapacidad visual (CEVIC) en Uganda durante el curso académico de 2023.
 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cabe destacar el compromiso de las empresas del portfolio con la sostenibilidad, ya que se han logrado avances significativos en la integración de la sostenibilidad en la estrategia corporativa. 	<ul style="list-style-type: none"> A nivel corporativo, se han desarrollado las iniciativas ESG siguientes: <ul style="list-style-type: none"> P4Q: Lanzamiento de un plan de ideas y objetivos (“Sostenibilidad Corporativa”) para la creación de un rol de una figura corporativa ESG para la compañía. AVS, P4Q y Sunmedia: Identificación de ODS clave para la organización y despliegue de iniciativas relacionadas. Inversiones Parafarma: Diseño y desarrollo de nuevos modelos de negocio sostenibles (Laumar Responsable, Superfrozen).

COMPañÍAS PARTICIPADAS: TENDENCIAS ESG

05



5.1

Mejora continua en ESG

Un año más, Talde presenta en el siguiente capítulo el desempeño llevado a cabo, tanto por las compañías en cartera de Capital Privado como por las del Fondo de Deuda Privada, resaltando en primer lugar, los KPIs más significativos de las compañías y las tendencias en los últimos dos o tres años, los indicadores de impacto clave del 2023, las iniciativas más relevantes, y por último, las buenas prácticas en materia de medio ambiente, social y gobernanza.

Talde reconoce el esfuerzo realizado por las compañías en materia ESG con iniciativas destacables por ejemplo con relación a:

- “E”: Iniciativas para la preservación del medioambiente como acciones para detener el cambio climático o la gestión responsable de residuos, etc.
- “S”: Iniciativas para impactar positivamente en las personas de su entorno: gestión responsable de los Recursos Humanos, estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión, etc.
- “G”: Iniciativas en gestión de riesgos, políticas de transparencia, código de conducta, *compliance*, etc).

Como novedad, se incluye la puntuación ESG de cada compañía, basada en la metodología propia desarrollada por Talde en 2023. El sistema de puntuación toma en consideración:

- Los resultados evolutivos de los indicadores de cada ámbito (E,S,G).
- La materialidad de los indicadores en función del sector de actividad de la compañía.
- La realización de iniciativas de sostenibilidad relevantes.

Con ello, se obtiene una puntuación del 1 al 5 que permite conocer el desempeño de la compañía en cada ámbito de la sostenibilidad y en general. En función de la puntuación obtenida las compañías se clasifican en:

- Inicio (1-2 puntos): Este nivel indica el comienzo del proceso de implementación de prácticas sostenibles y de identificación de áreas de mejora, pero aún no se han implementado cambios significativos en sus operaciones.
- Desarrollo (3 puntos): En este nivel, las organizaciones están en proceso de desarrollar e implementar medidas sostenibles en sus operaciones. Pueden haber establecido objetivos específicos de sostenibilidad y estar comenzando a implementar prácticas ESG.
- Avance (4 puntos): Las organizaciones en este nivel están avanzando activamente hacia la sostenibilidad. Han implementado iniciativas sostenibles en sus operaciones y están viendo resultados tangibles de mejora del desempeño.
- Excelencia (5 puntos): Este nivel representa el más alto grado de compromiso y excelencia en sostenibilidad. Las organizaciones en este nivel no solo han implementado una amplia gama de prácticas sostenibles en sus operaciones, sino que también son líderes en su industria en términos de innovación y mejores prácticas, añadiendo valor, y siendo reconocidos como un agente del cambio.

A continuación, se presentan los resultados de las compañías.

AIT



ACOUSTIC & INSULATION TECHNIQUES



Año de inversión:
2018



Número de empleados:
150



Sector:
Industrial – Aislamiento acústico

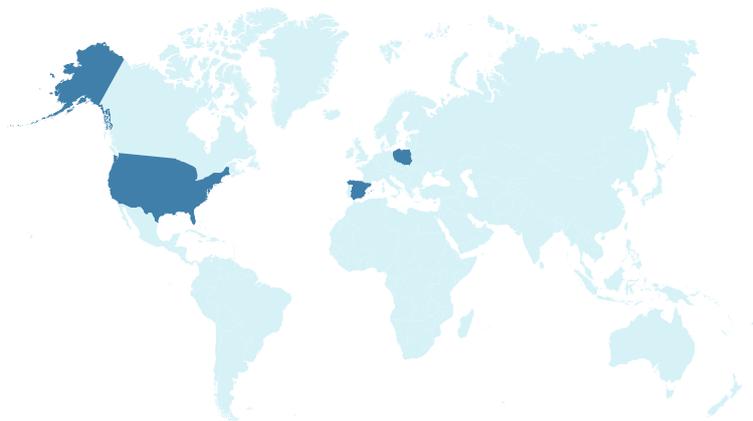


Ubicación:
España, Polonia y Estados Unidos



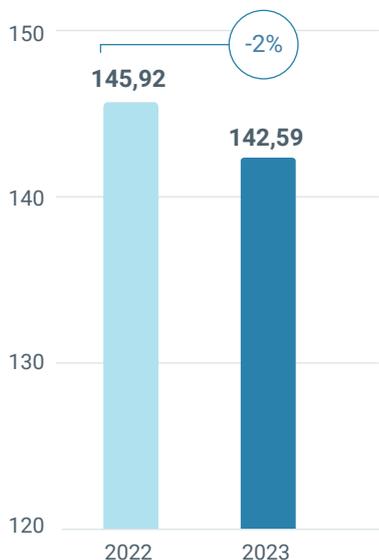
Certificaciones:
ISO 9001:2015, PRS Green Label

AIT es una compañía de referencia a nivel mundial con más de 60 años de experiencia en la fabricación de materiales de aislamiento que se utilizan como barreras acústicas o sono-reductoras en el sector del automóvil, construcción e industria. Dentro de sus líneas de negocio, destaca su posicionamiento como líder europeo entre los operadores independientes en el segmento de la automoción, donde da servicio a los principales fabricantes TIER I.

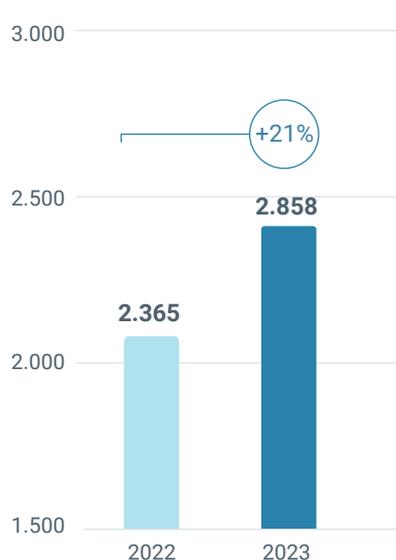


INDICADORES EVOLUTIVOS

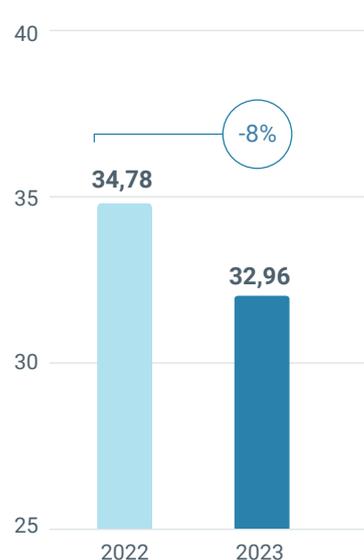
Intensidad de generación de residuos (Tn/MM€ fact.)



Formación trabajadores (total horas/año)



Intensidad de consumo de agua (m³/MM€ fact.)





Facturación:
58,67 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Desarrollo (3/5)

• **E: 3/5**
• **S: 3/5**
• **G: 3/5**

INICIATIVAS ESG

- Puesta en marcha de un Plan de Descarbonización con objetivos específicos establecidos que demuestra su compromiso con la reducción de emisiones y la transición hacia un modelo más sostenible. Este enfoque estratégico posiciona a la organización para lograr una evolución positiva en términos ambientales y de responsabilidad social corporativa.
- Se ha llevado a cabo la verificación del cálculo de la huella de carbono por primera vez, asegurando la precisión y transparencia de los datos ambientales de la organización.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- AIT recupera los restos de troquelado y moldeo con el fin de satisfacer las demandas del mercado, lo que posibilita la minimización del desperdicio final.
- La organización asegura una reutilización eficiente de materiales, al mismo tiempo que mantiene elevados estándares en calidad y preservación ambiental.
- AIT posee el certificado PRS (Pallet Return System) Green Label, que respalda la práctica de reutilización de pallets tipo CP en la industria de plásticos europea, contribuyendo así a la sostenibilidad y eficiencia en el manejo de materiales.
- La organización fue galardonada con la Medalla de Plata en Responsabilidad Social Corporativa por Ecovadis (2021), destacando su compromiso y excelencia en prácticas responsables y sostenibles.
- La empresa apuesta firmemente por la I+D+i, así como por la mejora continua, lo que le permite anticiparse tanto a las demandas del mercado como a las regulaciones normativas.

INDICADORES CLAVE

-14%



consumo eléctrico.

20%



mujeres miembros del Consejo de Administración.

97%



contratos indefinidos.

AJL
OPHTHALMIC



Año de inversión:
2021



Número de empleados:
87



Sector:
Salud-Productos de oftalmología

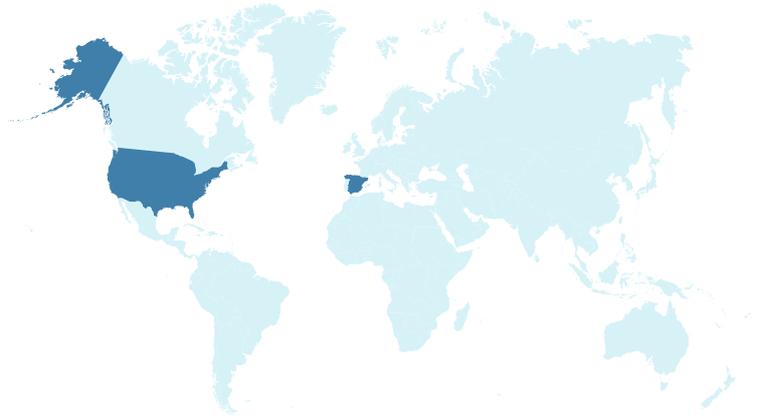


Ubicación:
España y Estados Unidos



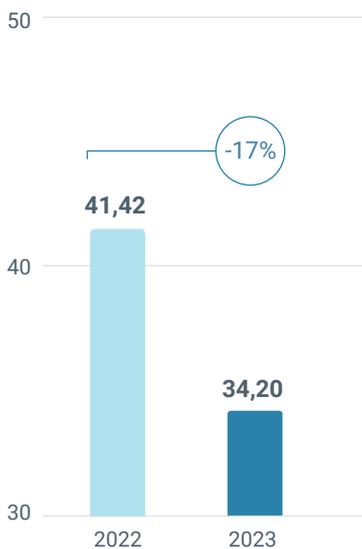
Certificaciones:
ISO 14001:2015, ISO 13485:2016, CE 0318, CE 2797

Fundada en julio de 1992, AJL es una empresa especializada en el diseño, fabricación y distribución de una amplia gama de productos sanitarios principalmente para la especialidad de oftalmología (implantes intraoculares y otros productos oftalmológicos). La Innovación y el desarrollo, es su principal insignia y cuenta con un equipo especializado de investigación, desarrollo e innovación de nuevos productos, en constante colaboración con prestigiosos oftalmólogos, universidades y centros tecnológicos, lo que le permite abordar nuevos retos y enfocar su amplia cartera de proyectos de I+D a las necesidades actuales del mercado.

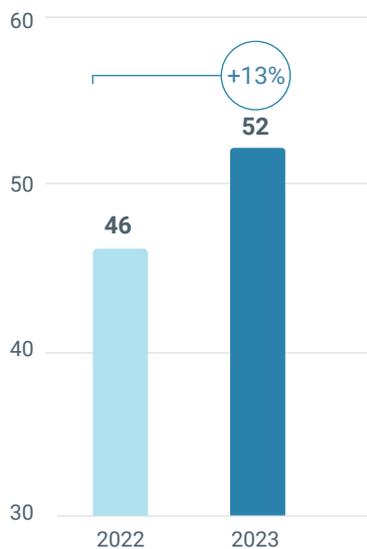


INDICADORES EVOLUTIVOS

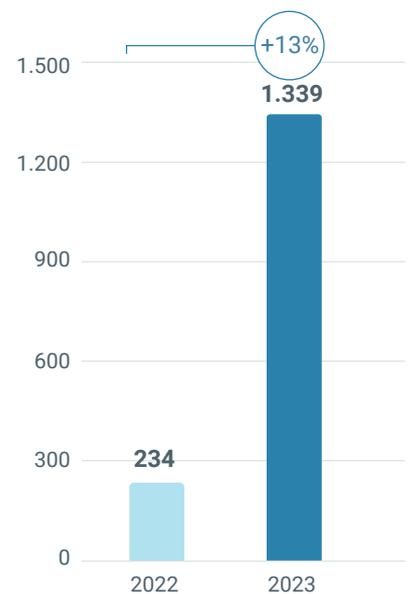
Intensidad de consumo de agua (m³/MM€ fact.)



Nº mujeres en la organización



Formación trabajadores (total horas/año)





Facturación:
17,34 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Avance (4/5)

• E: 2/5
• S: 3/5
• G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Aprobación de un Programa Medioambiental en el que se fijan objetivos específicos para reducir los principales consumos de la organización (combustibles, agua y electricidad, entre otros).
- Aumento de la producción eléctrica fotovoltaica en 8 puntos porcentuales (respecto al año anterior) mediante la instalación de nuevas placas solares.
- Monitorización de las principales actividades de la organización para identificar los ODS a los que contribuye positivamente la actividad empresarial.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Promoción de la formación de los empleados como herramienta para la retención de talento.
- Existencia de personal dedicado exclusivamente a cuestiones medioambientales, así como formaciones específicas en este ámbito.
- Instalación y reprogramación de contadores y otras acciones de telemetría que permitan la reducción del consumo y gasto energético.
- Modernización de las instalaciones para adaptarlas a las necesidades de la implantación de las energías renovables.
- Optimización del consumo energético mediante el incremento del autoconsumo y el consumo de energía renovable.

INDICADORES CLAVE

60%



mujeres en puestos de gestión.

-12%



consumo eléctrico.

100%



residuos peligrosos recuperados.

AUXITEC



Año de inversión:
2022



Número de empleados:
34



Sector:
Distribución-Distribución de productos con destino al comercio online "Supply Tech"



Ubicación:
Vitoria-Gasteiz, País Vasco



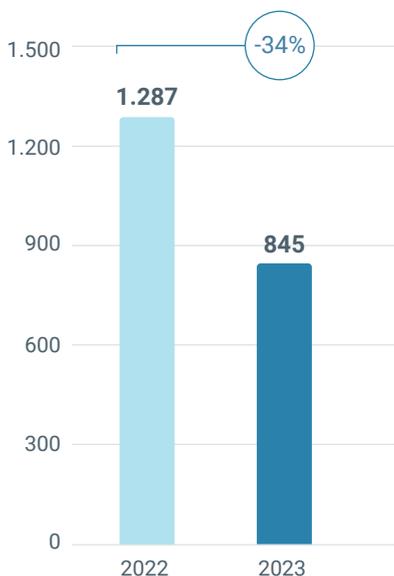
Certificaciones:
ISO 9001:2015

Fundada en 2001, Auxitec, con sede en Vitoria-Gasteiz, es una empresa líder especializada en el suministro y la distribución de productos con destino al comercio online *Supply Tech*. Los servicios prestados incluyen la venta a través de diferentes canales, la gestión de almacenes, las auditorías y consultorías de procesos de compras, la formación técnica, los servicios de importación y la exportación de productos, entre otros. En la actualidad, la organización busca expandirse internacionalmente, así como ampliar su catálogo de productos y crear nuevas líneas de servicios.

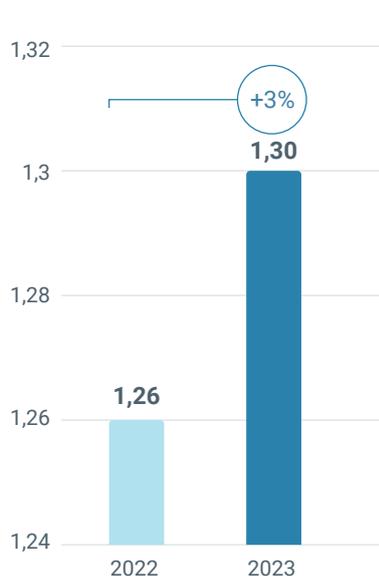


INDICADORES EVOLUTIVOS

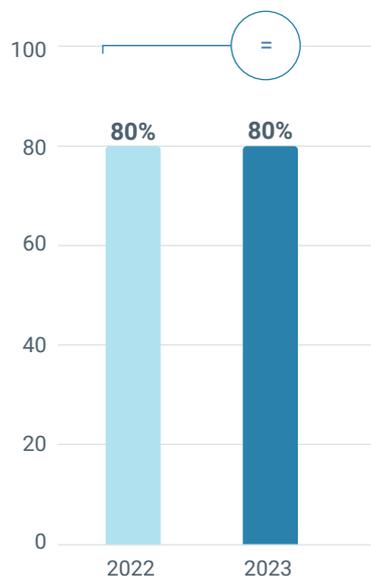
Intensidad consumo eléctrico no renovable (kWh/MM€ fact.)



Intensidad reciclaje de residuos (Tn/MM€ facturación)



Mujeres en puestos de gestión (%)





Facturación:
53,58 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Inicio (2/5)

• E: 2/5
• S: 2/5
• G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Reciclar el 100% de los residuos tanto de cartón, como de papel generados.
- Garantizar una ocupación mínima de los camiones empleados para transportar los materiales con el objetivo de minimizar las emisiones de CO2.
- Sustitución de la luminaria tradicional del almacén por bombillas LED con el objetivo de reducir el consumo eléctrico.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Auxitec forma parte del Pacto Verde del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, una comunidad del ámbito empresarial de la zona en la que se trabaja conjuntamente para aumentar la competitividad de las organizaciones mediante la transición a formas de negocio más sostenibles.
- Obtención del Certificado de Empresa Limpia de la Cámara de Comercio de Álava.
- La organización dispone de una política de calidad enfocada al liderazgo, compromiso de todo el personal, mejora continua, relaciones mutuas beneficiosas con los proveedores y organización enfocada a los clientes.
- Planes tanto de innovación, como de formación continuas (tanto interna, como externa) para el personal y clientes.
- Plan de prevención de riesgos laborales y programas de actividades preventivas.
- Posicionamiento de marca internacional responsable.

INDICADORES CLAVE

100%



residuos no peligrosos reutilizados, reciclados o recuperados.

100%



trabajadores con contrato indefinido.

25%



mujeres en el Consejo de Administración.

AVS



Año de inversión:
2023



Número de empleados:
136



Sector:
Espacio y Gran Ciencia-Diseño y desarrollo de equipos a medida para grandes infraestructuras científicas



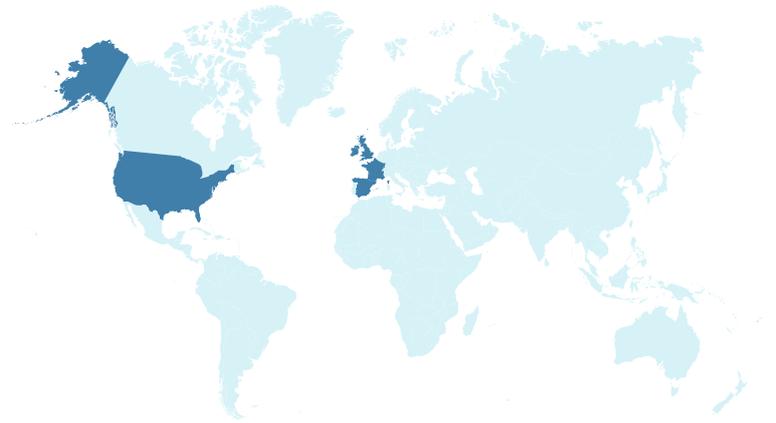
Ubicación:
España, Francia, Reino Unido y Estados Unidos



Certificaciones:
ISO 9001:2015

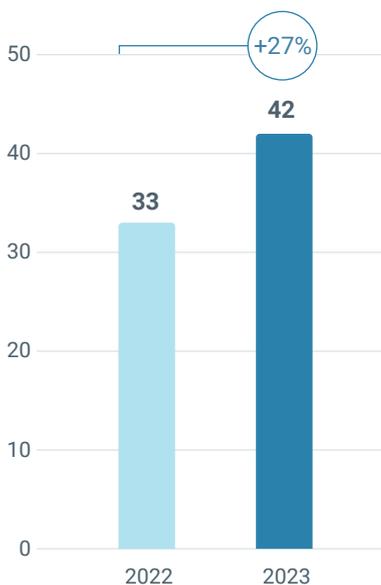
AVS, Added Value Industrial Engineering Solutions, S.L., con sede en Vitoria, diseña y desarrolla equipos críticos a medida de alto valor añadido para ambientes complejos y extremos con aplicaciones en espacio, fusión y aceleradores de partículas.

AVS es un actor de referencia en proyectos de alto valor añadido en mercados tan exigentes como el espacio, fusión o aceleradores de partículas, exportando el 90% de sus ventas y con su tecnología presente en 28 países.

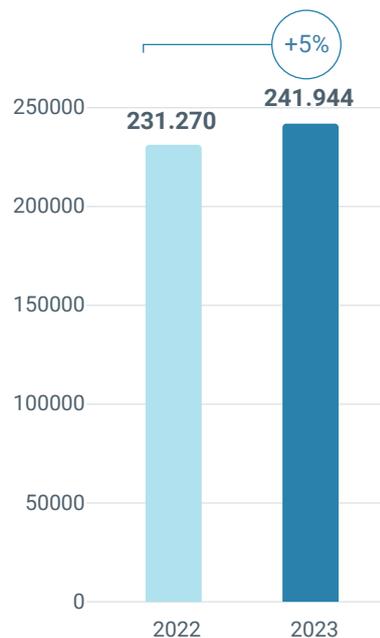


INDICADORES EVOLUTIVOS

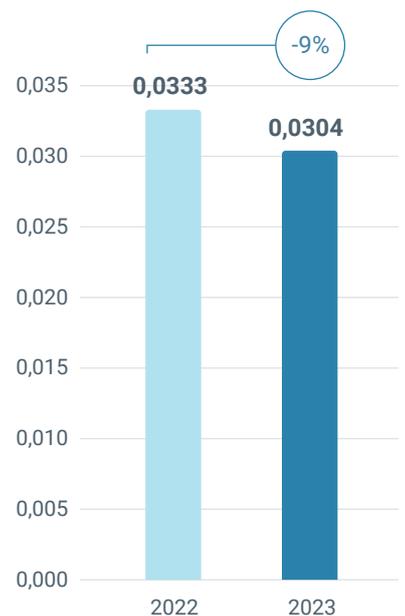
Nº de mujeres en plantilla



Horas trabajadas



Índice de accidentalidad





Facturación:
20,74 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Inicio (2/5)

• E: 2/5
• S: 2/5
• G: 4/5

INICIATIVAS ESG

- Adhesión al Pacto Verde del Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz, una comunidad del ámbito empresarial de la zona en el que se trabaja conjuntamente para aumentar la competitividad de las organizaciones mediante la transición a formas de negocio más sostenibles.
- La organización se plantea objetivos de reducción de las tasas de generación de residuos totales; aumentar la recogida selectiva de manera progresiva, de los residuos plásticos, papel y metal u otros hasta un 85% y así ayudar a reducir la eliminación de residuos en vertederos.
- Comenzar a identificar los ODS de la Agenda 2030 a los que contribuye la actividad empresarial.
- Avanzar hacia la obtención de la certificación ISO 27001 para la Gestión de Seguridad de la Información.
- Cálculo de la Huella de Carbono (alcance 1,2 y 3) mediante la calculadora de IHOBE (Sociedad Pública de Gestión Ambiental del País Vasco) para los centros de AVS Elgoibar y AVS US.
- Presentación de la novena edición de la iniciativa *Healthy Cities*, que promueve hábitos de vida saludables y a la vez contribuye a la creación de espacios verdes urbanos. Esta iniciativa propone dos retos: uno físico, andar 6.000 o más pasos diarios y uno medioambiental, dejar el coche una vez a la semana en casa. A cambio, Sanitas planta un árbol por cada persona que cumpla con los retos.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Instalación de aireadores en grifos, incorporando aire al chorro y así reduciendo el consumo de agua hasta en un 40%.
- Empleo de útiles mecánicos (escoba, aspiradores...) que permite un ahorro de hasta 200 litros de agua.

- En el uso industrial se han instalado cubetas para la limpieza de piezas con ultrasonidos en cuyo diseño se ha tenido en cuenta que el uso del agua se reutilizará mediante el paso de esta con un sistema de filtración.
- Infografías de uso responsable en los aseos y cocina.
- AVS cuenta con políticas específicas en materia de medio ambiente, prevención y calidad.
- AVS, como parte del Grupo Diecaros, tiene un código de conducta que contiene los principios éticos que deben guiar la actuación de los trabajadores de la organización, así como de los suministradores/proveedores.

INDICADORES CLAVE

100%



contratos indefinidos.



Cálculo de la huella de carbono (alcances 1, 2 y 3).



Implantación del Plan ESG.

GRUPO BEMED-JEMED



Año de inversión: **2021**



Número de empleados: **36**



Sector: **Salud-Importación y distribución de implantes quirúrgicos**



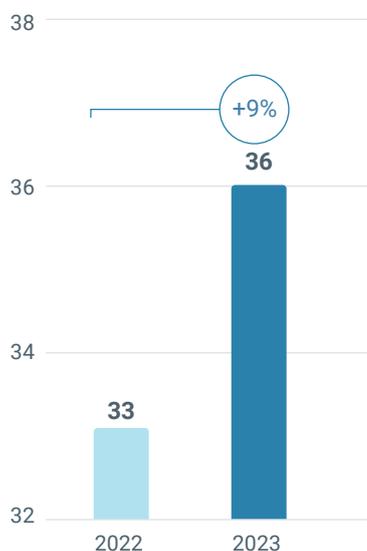
Ubicación: **Mungia, País Vasco**

Fundada en 2002, el Grupo Bemед-Jemed está focalizado en implantes quirúrgicos, con una posición de referencia en líneas de osteosíntesis. Especializada en el área de traumatología, concretamente en osteosíntesis de extremidad superior, el Grupo Bemед-Jemed identifica globalmente y ofrece implantes quirúrgicos líderes tecnológicamente para el área de urgencias no programadas. Enfocado en formación continua de usuarios y personal propio, calidad de servicio en tiempo y forma y escalabilidad en nuevos mercados.

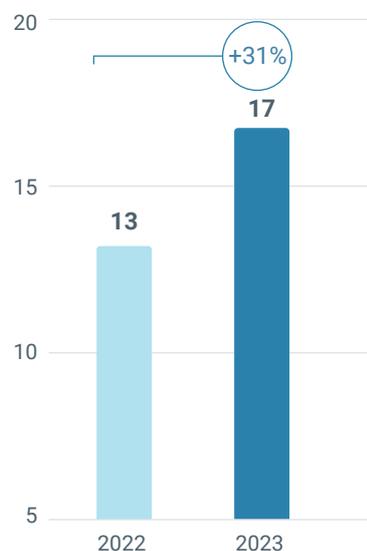


INDICADORES EVOLUTIVOS

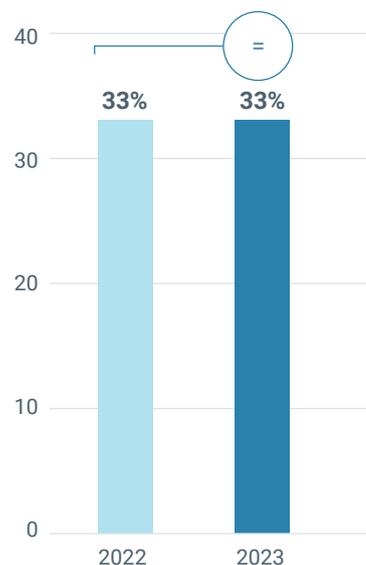
Nº trabajadores



Facturación (MM€)



Mujeres en puestos de gestión





Facturación:
17,2 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Inicio (2/5)

• E: 2/5
• S: 2/5
• G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Colaboración con nuevas instituciones para la impartición de cursos formativos: Universidad Europea de Madrid, Hospital Virgen de la Arrixaca y Hospital Puerta de Hierro, entre otras.
- Planificación de implementación de un protocolo contra la violencia y el acoso laboral que se ha implementado durante el año 2024.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Fuerte compromiso con la prevención de riesgos laborales, así como con la aseguración de un ambiente laboral óptimo para que los trabajadores de la organización puedan llevar a cabo su desarrollo profesional y personal.
- Colaboración con diferentes universidades para la impartición de cursos de formación.
- Inversiones en biomateriales inteligentes que permiten transformar y adaptar el modelo de negocio a un entorno en constante cambio.
- Apostar por la mejora continua y la educación proactiva que permita a la organización anticiparse a los cambios en los requisitos legales, de clientes...

INDICADORES CLAVE

98%



contratos indefinidos.

33%



mujeres en puestos de gestión.



Cálculo de la huella de carbono (alcances 1,2 y 3).



Año de inversión:
2018



Ubicación:
Vitoria-Gasteiz, Álava



Número de empleados:
62



Certificaciones:
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2015, UNE-EN 9100:2018



Sector:
Aeronáutico – Fabricación utillaje

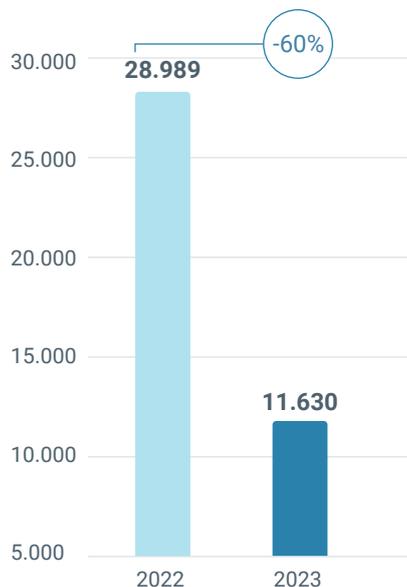
Fundada en 1990 en Vitoria, Burdinberri es un referente en la fabricación de elementos constructivos y utillajes para diversos sectores destacando el sector aeronáutico, aeroespacial, automoción y otras industrias.

Tras unas fuertes inversiones en maquinaria e I+D+i, el Grupo Burdinberri ha consolidado su crecimiento en el mercado, posicionándose como un proveedor destacado (TIER 1) de los principales OEM del sector aeronáutico. En la actualidad es reconocido por sus clientes por su flexibilidad en la fabricación, así como en su agilidad y puntualidad en las entregas.

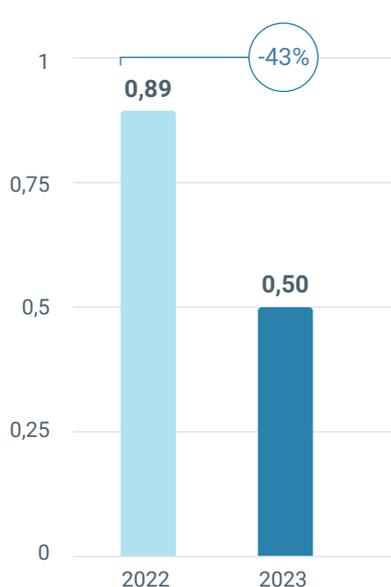


INDICADORES EVOLUTIVOS

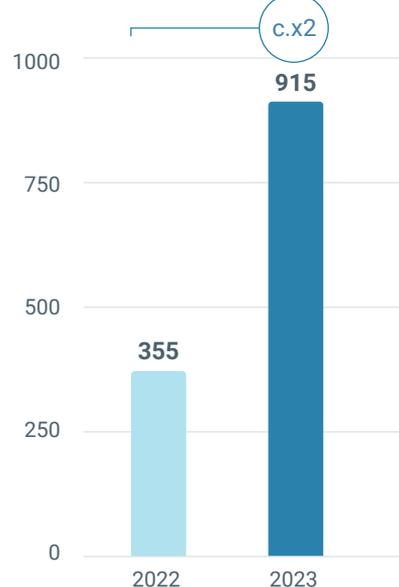
Intensidad de consumo gas natural (m³/MM€ fact.)



Índice de accidentabilidad



Formación trabajadores (total horas/año)





Facturación:
17,3 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Desarrollo (3/5)

• E: 2/5
• S: 2/5
• G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Reducción del consumo de materiales peligrosos, siempre que sea posible, sustituyéndolos por alternativas reciclables, reutilizables o ecológicas.
- Reducción de la huella de carbono de la organización mediante el renting de vehículos eléctricos.
- Mejorar la seguridad de los trabajadores mediante la puesta en marcha de máquinas expendedoras de EPIs.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Elaboración de un tríptico para visitas con información tanto de medio ambiente, como de seguridad y salud en el trabajo.
- Elaboración de un procedimiento en el que se manifiestan los requisitos (MA y SST) correspondientes para el control de proveedores y subcontratistas.
- Optimizar el almacenamiento de los residuos peligrosos (RP), adecuándolos a las necesidades reales de la organización, así como la elaboración de instrucciones para una correcta segregación de residuos y documentación de buenas prácticas medioambientales.
- Certificación ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental) e ISO 45.001 (Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo).
- Certificado ACCIONA 100% energía de origen renovable y autoproducida por la organización.

INDICADORES CLAVE

100%



Residuos Peligrosos son reciclados, reutilizados o recuperados.

94%



empleados con contrato indefinido.



Cálculo de la huella de carbono (alcances 1,2 y 3).

CACESA



Año de inversión:
2021



Número de empleados:
223



Sector:
Logístico - Servicios para e-commerce



Ubicación:
España, Bélgica, Polonia, Reino Unido, Holanda, Francia y Turquía



Certificaciones:
ISO 9001:2015

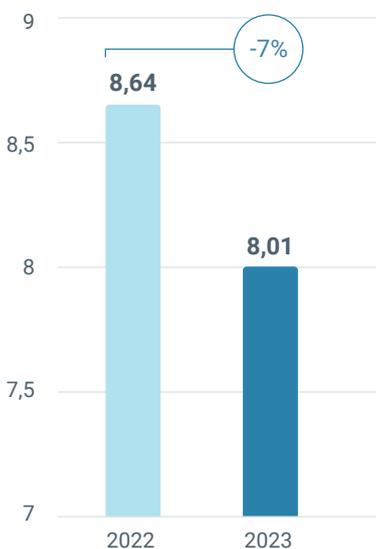
Fundada en 1987, Cacesa es un operador logístico especializado en la gestión aduanera de mercancías en aeropuertos con una posición de liderazgo en la tramitación de paquetería masiva.

Actualmente está presente en 6 aeropuertos españoles donde presta servicios de e-commerce y de cargo, y ha tenido una fase de expansión y crecimiento estableciendo los servicios de la compañía en 8 ciudades europeas.

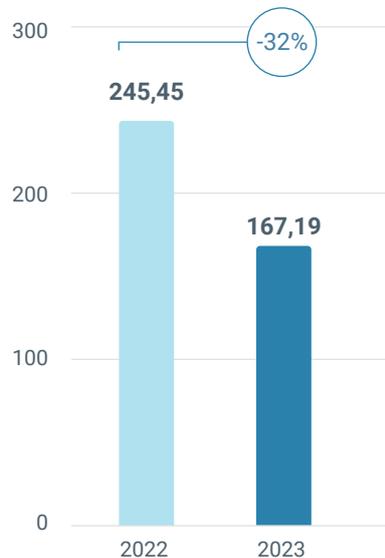


INDICADORES EVOLUTIVOS

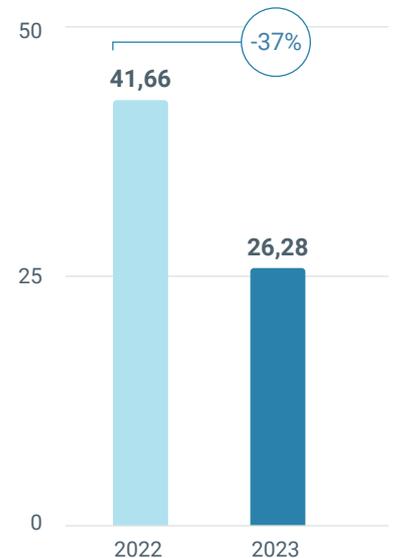
Intensidad generación residuos (Tn /MM€ fact.)



Intensidad consumo gasóleo (l/MM€ fact.)



Intensidad consumo agua (m³/MM€ fact.)





Facturación:
92,33 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Desarrollo (3/5)

• **E: 3/5**
• **S: 2/5**
• **G: 3/5**

INICIATIVAS ESG

- Implementación de un plan formativo específico para trabajadores que cubra las necesidades en las siguientes áreas: Seguridad, Salud y Bienestar, desarrollo personal y cumplimiento normativo.
- Comienzo de evaluaciones relativas a los riesgos climáticos asociados a la organización, así como a su actividad.
- Análisis y contratación de alternativas para llevar a cabo una gestión más eficiente de los residuos generados por la actividad.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Potenciar la estrategia comunicativa aumentando el número de las comunicaciones internas para lograr una mayor transparencia y sentimiento de pertenencia.
- Se han llevado a cabo formaciones en materia de Seguridad y Prevención, en nuestro compromiso con el bienestar de las personas que componen la organización.
- Elaboración de un plan de sostenibilidad.
- Plan de entrenamiento para trabajadores, revisiones salariales anuales y beneficios para todo el personal (incluida fisioterapia).
- Colaboración con ONG (Estamos por ti y Ecommerce) para la donación de envíos rehusados.

INDICADORES CLAVE

99%



contratos indefinidos.

29%



mujeres en plantilla.

-22%



consumo eléctrico.

ENGINEERED FIRE PIPING



Año de inversión:
2020



Número de empleados:
191



Sector:
**Seguridad Antiincendios-
Fabricación de estructuras
metálicas y sus componentes**



Ubicación:
Yuncos, Toledo



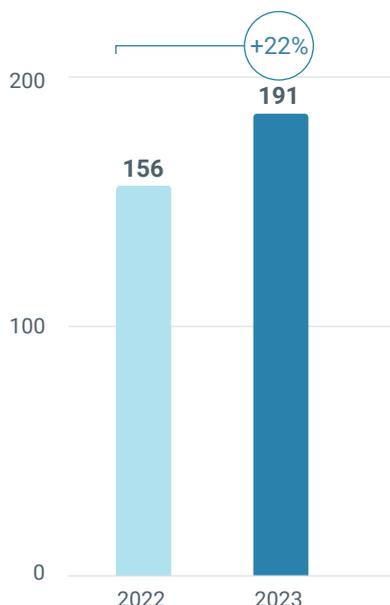
Certificaciones:
**ISO 9001:2015, ISO 14001:2015,
FM, Cepreven**

Engineered Fire Piping, fundada en 2011 se dedica a la fabricación de tubería prefabricada para sistemas de rociadores automáticos de alta calidad para las instalaciones de protección pasiva contra incendios. Fire Piping es un proveedor global que exporta a más de 30 países. El mix entre la competitividad y calidad de sus productos, sus certificaciones de producto, su capacidad de ingeniería para desarrollar sus proyectos ad hoc para sus clientes y su gran capacidad de respuesta en plazo (menos de 11 días) son los principales argumentos para el posicionamiento de Fire Piping en el mercado.

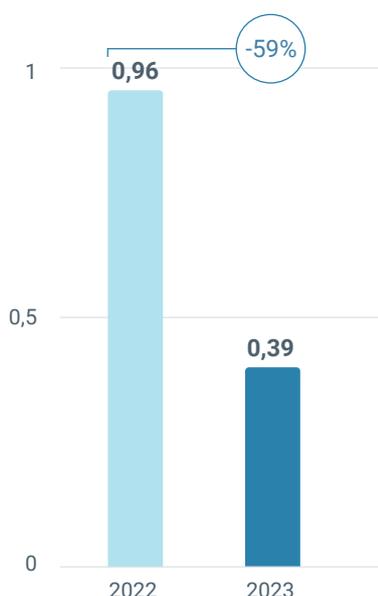


INDICADORES EVOLUTIVOS

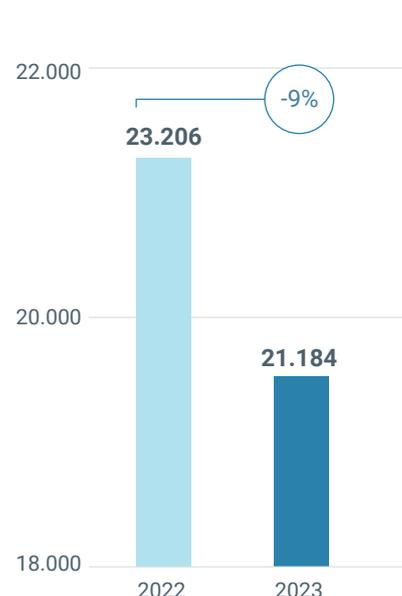
Nº trabajadores con contrato indefinido



Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR)



Alcance 3 huella de carbono (tCO₂eq)





Facturación:
72,7 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Inicio (2/5)

• E: 2/5
• S: 3/5
• G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Implementación de una instalación fotovoltaica, con una potencia asociada de 90 kWh, que entró en funcionamiento a finales de febrero de 2024, con un funcionamiento a pleno rendimiento, generando picos de producción de 100KW.
- Instalación de motores de arranque lento y luces de bajo consumo que tienen una reducción asociada estimada de 74 kWh.
- Implementación de un seguro médico privado.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Cuentan con una Política de calidad, medio ambiente y de prevención de riesgos laborales y seguimiento mediante auditorías. Certificación ISO 9001 e ISO 14001.
- Certificación de FM (Factory Mutual Approvals, para la certificación de productos adecuados para la fijación de elementos de sistemas de rociadores contra incendios) y Cepreven (sistema para contribuir a la mejora de la calidad y eficacia de las instalaciones de seguridad contra incendios).
- Introducción de maquinaria para la reducción del consumo de pinturas utilizadas en los procesos de producción (modificación de la línea de pintura).

INDICADORES CLAVE

20%



mujeres miembros del Consejo de Administración.

100%



residuos no peligrosos destinados a operaciones de recuperación.



Implementación del Plan de Igualdad.

GRUPO TEGOR



Año de inversión:
2018



Número de empleados:
94



Sector:
Farmacéutico –Fabricación y comercialización de productos dietéticos, cosméticos y complementos nutricionales



Ubicación:
Zamudio, País Vasco



Certificaciones:
GMP (Good Manufacturing Practice), US FDA (Food and Drug Administration), ISO 14001:2015, ISO 13485

Fundada en 1993, el Grupo Tregor fabrica y distribuye, tanto con marca propia como para terceros, un amplio abanico de productos para los mercados de la medicina natural, estética, farmacia y dietética.

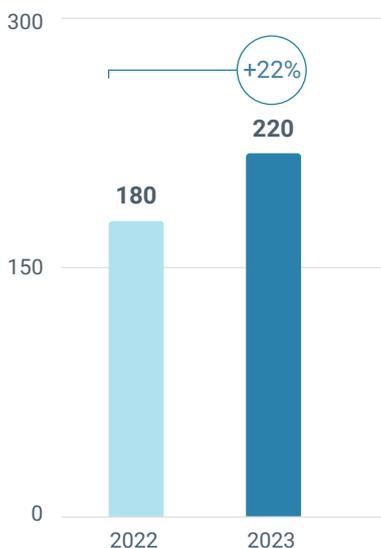
La actividad empresarial se divide en diferentes líneas de producción desde la compra de materias primas hasta la fase de marketing y diseño de producto final.

Actualmente el Grupo Tregor está presente en las principales ferias mundiales de fitoterapia, deporte y cosmética que le han permitido la apertura de redes distributivas en Europa, Asia y América.

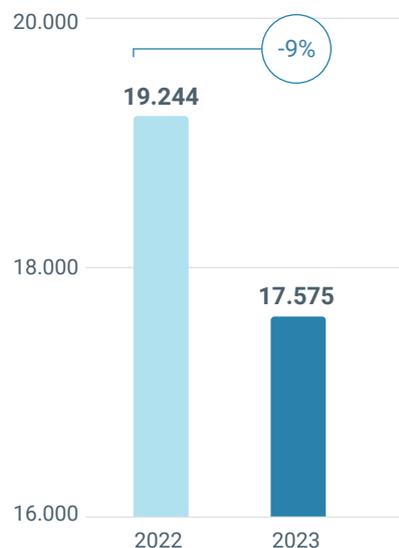


INDICADORES EVOLUTIVOS

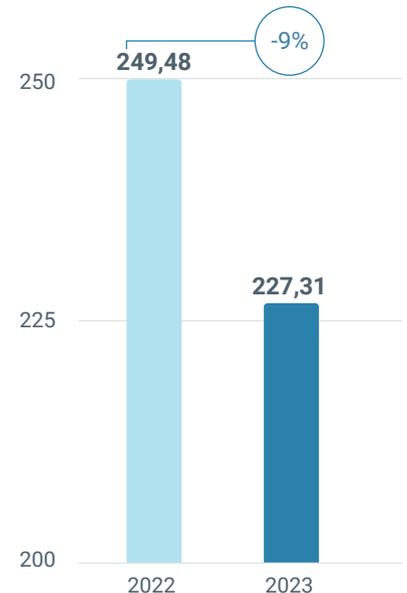
Formación trabajadores (horas/año)



Intensidad de consumo gas natural (m³/MM€ fact.)



Intensidad de consumo de agua (m³/MM€ fact.)





Facturación:
10,73 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Inicio (2/5)

• E: 2/5
• S: 2/5
• G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Fijación de nuevos objetivos específicos en materia de reducción de los RNP generados por la organización.
- Iniciado un plan de formación para toda la plantilla, comenzando por un curso contra el acoso, realizado en 2023.
- Se ha planteado en el ejercicio 2023 un proyecto de reducción y unificación de formatos para los productos (reduciendo referencias y aplicando economías de escala en las compras).

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Política de Calidad y Medio Ambiente y certificaciones: ISO 14001:2015 e ISO 13485 (gestión de calidad de productos sanitarios).
- Sistema de Garantía de Calidad diseñado según las Normas de Correcta Fabricación y de Control de Calidad del sector farmacéutico (bajo la inspección de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios).
- Aseguramiento de la calidad: cualificación de proveedores y fabricantes de sustancias activas y de material crítico, control de puntos críticos en producción, producto semiterminado y terminado.
- Compromiso con el control de proveedores mediante auditorías anuales.
- Cálculo de la huella de carbono: alcance 1, 2 y 3.

INDICADORES CLAVE

50%



mujeres en puestos de gestión.

98%



empleados con contrato indefinido.

100%



residuos generados se reciclan.

ÑAMING



Año de inversión:
2014



Número de empleados:
261



Sector:
Alimentación – Food to go



Ubicación:
Mallén (Zaragoza) y Madrid



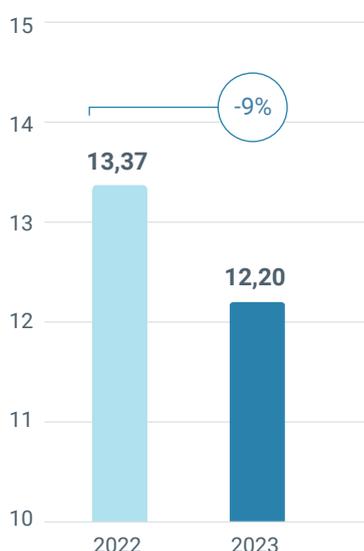
Certificaciones:
ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, IFS Food (2021); EU: Ecolabel

Fundada en 1990, Ñaming es el líder en el mercado español de fabricación y comercialización de Casual Food (sándwiches, *wrapps*, ensaladas, *smoothies*...). Ñaming ha desarrollado una gama completa de *casual food* que le permite simplificar la gestión de compras a sus clientes confiando en el líder del mercado. En la actualidad, Ñaming es el único operador con una red de distribución nacional capaz de garantizar un servicio integral en todo el territorio en un plazo de 24h-48h. Actualmente, Ñaming suministra más de 200.000 productos al día en toda España.

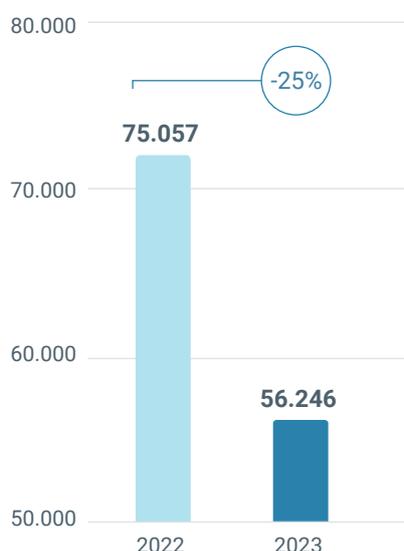


INDICADORES EVOLUTIVOS

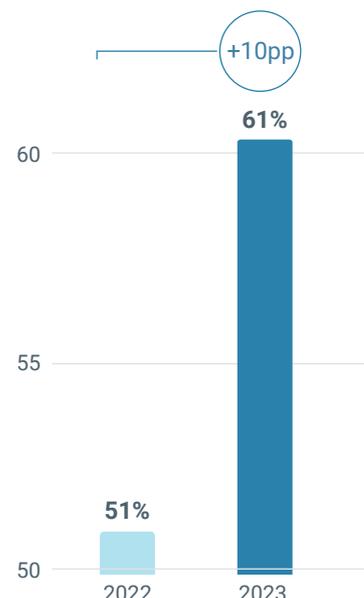
Intensidad de generación de residuos (Tn /MM€ fact.)



Intensidad de consumo eléctrico (kWh/MM€ fact.)



Mujeres en la organización (%)





Facturación:
40,5 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Desarrollo (3/5)

• E: 2/5
• S: 2/5
• G: 3/5

INICIATIVAS ESG

- Identificación de nuevos requisitos legales establecidos en los nuevos reglamentos europeos (RE 10/2011, por ejemplo) que obligan a llevar un control más exigente en cuanto a la utilización por parte de los proveedores de los diferentes plásticos, tintas, adhesivos y revestimientos que componen los materiales comprados.
- Fijación de nuevos objetivos de reducir el micraje de los materiales empleados para reducir el número de kilogramos de plástico utilizado y generado como residuo.
- Valorar productos monomateriales que permitan la producción de materiales más sostenibles asegurando la calidad y seguridad de los productos.
- Asegurar un 90% de materiales reciclados en los embalajes tanto primarios, como secundarios.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Empresa adherida a Ecoembes para contribuir a las mejoras en la separación y reciclado de los residuos generados por los envases puestos en el mercado.
- Compromiso y colaboración continua con organizaciones no gubernamentales como el Banco de Alimentos que trabaja por la sostenibilidad y el bienestar de las personas más necesitadas. Anualmente se donan alrededor de 8 toneladas de alimentos.
- Reducción de los materiales de embalaje, así como de los materiales adhesivos necesarios en los mismos.
- Utilización de equipos de dosificación precisos que ayudan en el ahorro de costes de materia prima y residuos orgánicos.
- Utilización de dispositivos de barrera aislantes en las cámaras frigoríficas para disminuir la transferencia energética entre salas de trabajo refrigeradas.

INDICADORES CLAVE

100%



contratos indefinidos.

58.000€



donados a organizaciones sociales y locales.



Plan ESG corporativo.

GRUPO P4Q



Año de inversión:
2018



Número de empleados:
314



Sector:
Electrónico – EMS

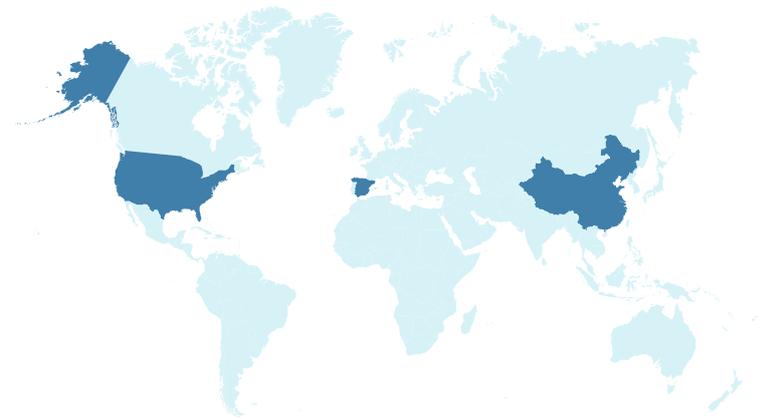


Ubicación:
España, Estados Unidos y China



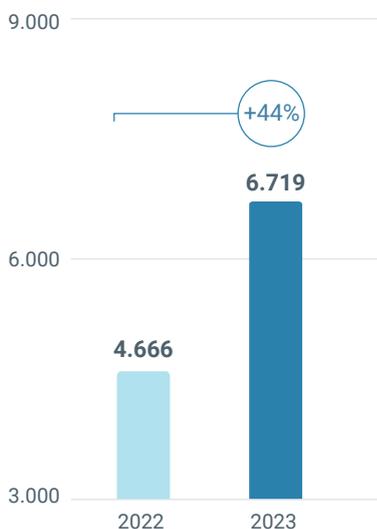
Certificaciones:
UL-Intertek, IEC, ISO 45001:2015, IPC A 610 Clase 3, CAMDS, ROHS, IATF 16949

Fundada en 1999, P4Q es un referente en el diseño y fabricación de circuitos electrónicos – EMS – (Electronic Manufacturing Services). En el sector fotovoltaico es el primer fabricante independiente con producto propio para controladores de los seguidores fotovoltaicos y también fabrica circuitos electrónicos para diferentes sectores (ferroviario, automoción, aplicaciones marítimas, IoT, eléctrico y sanitario). En la actualidad, P4Q fabrica en sus propias plantas de producción en Europa, Asia y América del Norte y suministra productos a más de 12 países.

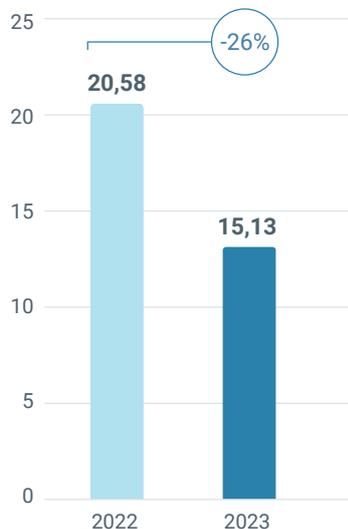


INDICADORES EVOLUTIVOS

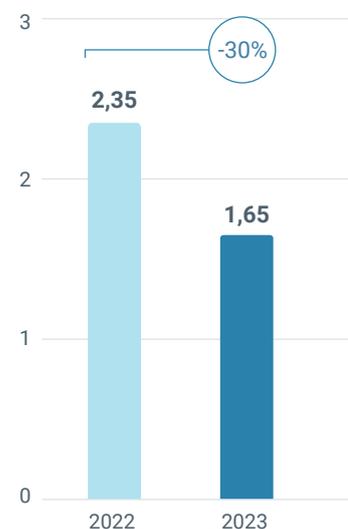
Formación trabajadores (total horas/ año)



Intensidad de consumo de gasóleo (L/MM€ fact.)



Intensidad de generación residuos (Ton/MM€ facturación)





Facturación:
79,2 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Desarrollo (3/5)

• E: 3/5
• S: 2/5
• G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Apoyar a aquellos clientes que deseen calcular su Huella de Carbono mediante la aportación de soporte documental. Como consecuencia la cadena de valor evoluciona hacia un formato más sostenible.
- Lanzamiento de un plan de ideas y objetivos (“Sostenibilidad Corporativa”) para la creación de un rol de una figura corporativa ESG para la compañía.
- Se identifican los ODS 6,7 y 8 como los principales objetivos a los que contribuye la organización. Además, algunas de las acciones de la organización también influyen en los ODS 3,4,5,10,11,12 y 15.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Asegurar que los procesos se ajustan a las regulaciones fijadas por la ECHA (Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas) y que los productos fabricados cumplen con la RoHS (*Restricción de sustancias peligrosas en equipos eléctricos y electrónicos*)).
- La organización lleva a cabo un control estricto de sus proveedores, garantizando que se realiza un consumo de materias primas no relacionadas con zonas de conflicto y promoviendo la contratación de proveedores que respetan el marco legal, normativo, medioambiental y social.
- Informar a los proveedores y/o suministradores del compromiso ético de la organización y garantizar el cumplimiento de exigencias de estándares éticos, sociales y medioambientales.

INDICADORES CLAVE

1%



tasa de rotación voluntaria.

-16%



consumo eléctrico.

98%



residuos no peligrosos son reciclados, reutilizados o recuperados.

GRUPO PATIA



Año de inversión:
2020



Ubicación:
España y México

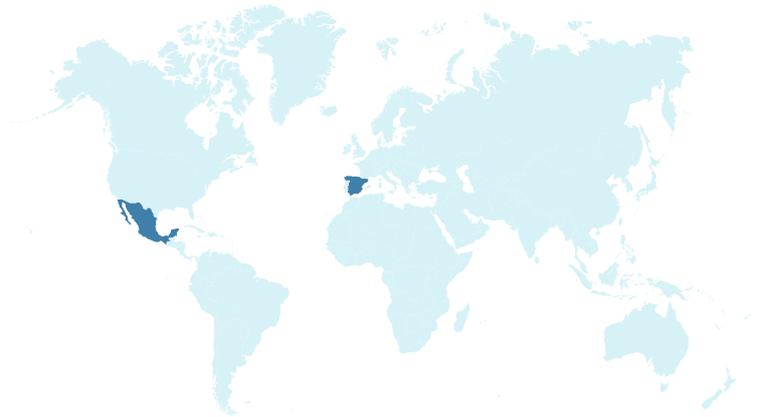


Número de empleados:
12



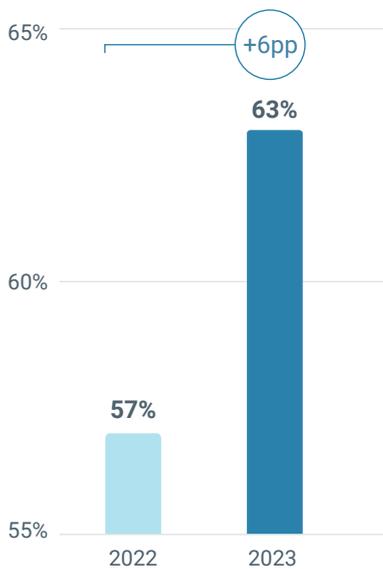
Sector:
Salud-Genómica

Fundada en 2013 Biopharma (Ciudad de México) y en 2015 Patia Europe (San Sebastián), Grupo Patia es una empresa dedicada a la salud que integra herramientas genéticas, metabolómicas y digitales, para facilitar la prevención y control de la diabetes tipo 2. Patia, junto con otras instituciones, ha desarrollado y validado una plataforma tecnológica, para prevenir la diabetes tipo II y la gestacional. En la actualidad Patia exporta sus productos a distintos países de Europa y Estados Unidos.

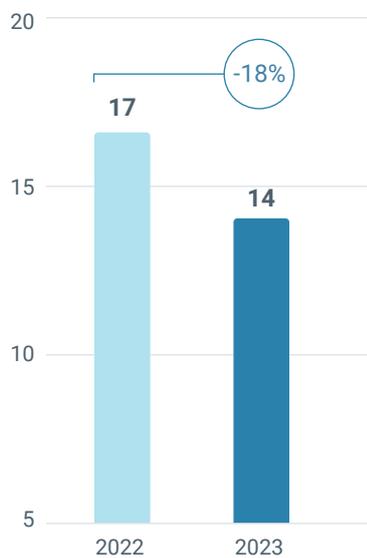


INDICADORES EVOLUTIVOS

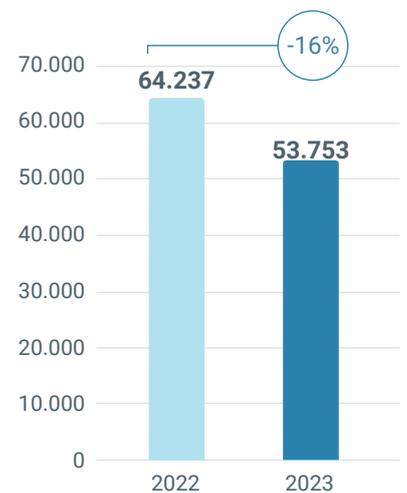
Mujeres en puestos de gestión (%)



Huella de carbono Alcance 2 (CO₂ eq)



Intensidad de consumo eléctrico no renovable (kWh/MM€ fact.)





Facturación:
1,07 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Desarrollo (3/5)

• E: 2/5
• S: 4/5
• G: 2/5

INICIATIVAS 2023

- Establecimiento de la oficina en un edificio con certificación LEED Building GOLD level.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Promoción de política sin papeles dentro de la gestión corporativa-administrativa y comercial.
- Ubicación de la oficina con grandes ventanales exteriores que permiten suficiente luz solar, con lo que se reduce significativamente el uso de energía eléctrica para la iluminación de los espacios de trabajo.
- Aplicación de la norma mexicana NOM-035 que establece la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, la cual tiene como objetivo establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.
- Se otorga Seguro de Gastos Médicos mayores a los colaboradores de la organización, adicional al Seguro Social.
- Los empleados tienen acceso directo a comunicación por la vía de correo electrónico con el CEO de tal forma que se pueda reportar cualquier tipo de conducta no ética o acorde a los valores de la organización.

INDICADORES CLAVE

63%



mujeres en puestos de gestión.

67%



mujeres en plantilla.

100%



trabajadores con contrato indefinido.

Las compañías que forman parte del fondo de deuda no se consideran empresas participadas de Talde, se les concede préstamos a través del fondo de deuda Talde Deuda Alternativa FILPE.

BE DISRUPTIVE CONSULTING



Año de inversión:
2022



Ubicación:
España, Italia y Panamá



Número de empleados:
138



Certificaciones:
Certificación LEED nivel Gold (oficinas)



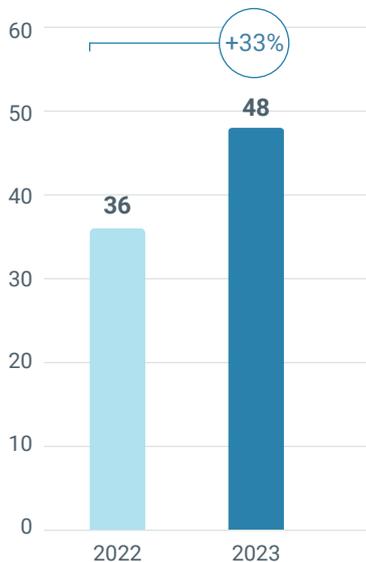
Sector:
Internet/IT – Servicios de Ciberseguridad

BeDisruptive es una empresa tecnológica especializada en Ciberseguridad con la capacidad de ayudar a las empresas en la transición digital. La empresa protege los activos y la información de sus clientes, limitando eficazmente las amenazas para que puedan avanzar con ciberseguridad en su transición digital hacia un futuro sin límites. La compañía está presente en Madrid, Roma, Ciudad de Panamá y, próximamente, en Milán y Washington.

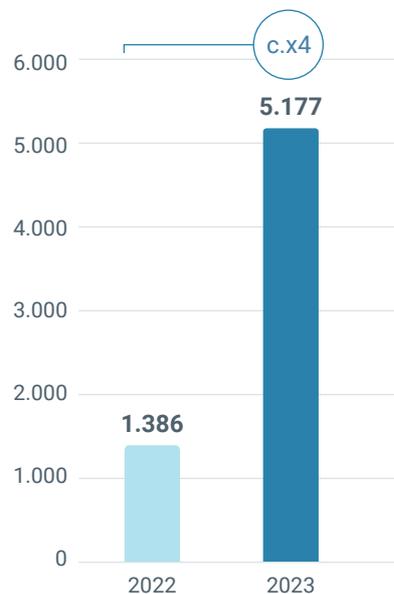


INDICADORES EVOLUTIVOS

Nº de mujeres en la organización



Formación trabajadores (total horas/ año)





Facturación:
102,13 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Desarrollo (2/5)

• **E: 2/5**
• **S: 2/5**
• **G: 4/5**

INICIATIVAS

- Implantación del Código Ético con el objetivo de establecer un conjunto de normas y valores orientado al personal de la organización.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Se imparte formación y concienciación en materia de sostenibilidad.
- BeDisruptive ha participado como Socio Experto en Ciberseguridad en Maker Faire, el evento anual dedicado a la innovación, la tecnología y la creatividad.
- Se ha lanzado Managed SASE, añadiendo a la cartera de servicios Managed SSE (Security Service Edge) y DDR (DNS Detection & Response), con el objetivo de ofrecer una gestión unificada y una visibilidad completa del acceso de los usuarios a las aplicaciones y a los datos de la organización.
- La organización lleva a cabo una evaluación de los proveedores en materia de sostenibilidad y seguridad de sus trabajadores.

INDICADORES CLAVE

0



accidentes.

33%



mujeres en el órgano de gobierno.



Desarrollo e implantación del Plan de Igualdad.

INVERSIONES PARAFARMA



Año de inversión:
2022

Número de empleados:
Maresmar 163, Laumar 17, Roquetafish 26

Sector:
Alimentación-Distribución de pescado y marisco al por mayor

Ubicación:
Barcelona

Certificaciones:
IFS (International Food Safety)

Inversiones Parafarma S.L. es un holding que controla tres empresas (Maresmar, Roquetafish, Laumar) dedicadas a la venta al por mayor y distribución de pescados y mariscos frescos, que inició su actividad en 1987 (con la fundación Maresmar).

Laumar ofrece servicios que van desde la importación y venta de producto fresco, hasta la distribución y corte, adaptándose siempre a las necesidades específicas de cada cliente.

Maresmar, con presencia directa en las principales zonas pesqueras del mundo, dispone de la mayor oferta global del mercado en productos del mar: vivo, fresco, congelado, cocido y elaborados de IV y V gama.

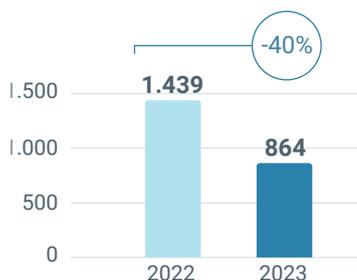
Roquetafish ofrece planes de asesoramiento 100% personalizados para cubrir las necesidades de sus clientes. Además, ofrece gran variedad de especies y calidades, en diferentes formatos de corte y envasado.

INICIATIVAS 2023

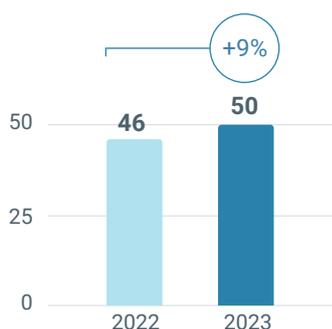
- Se han detectado necesidades formativas en materia ESG, activando el crédito de formación e iniciando las primeras acciones en 2023, para tener un plan de formación completo en 2024.
- Inversiones Parafarma realiza el cálculo de la huella de carbono.
- Diseño y puesta en marcha del plan de comunicación interna para planificar y comunicar de manera más eficiente.
- Se ha llevado a cabo el desarrollo del Código Ético, estableciendo directrices y principios que guíen el comportamiento de los empleados dentro de la organización.
- Desarrollo de LAUMAResponsible, el proyecto de sostenibilidad de Laumar para construir un modelo de negocio más responsable y sostenible:

INDICADORES EVOLUTIVOS

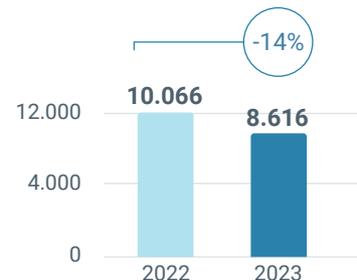
LAUMAR
Intensidad de consumo eléctrico (kWh/MM€ fact.)



MARESMAR
Mujeres en plantilla (%)



ROQUETAFISH
Intensidad de consumo eléctrico (kWh/MM€ fact.)






Facturación:
130,43 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Inicio (2/5)

- **E: 2/5**
- **S: 3/5**
- **G: 3/5**

- Impartición de formación en materia de ESG promoviendo la concienciación entre los trabajadores en Maresmar.
- Se ha llevado a cabo la implantación del Plan de Igualdad en Maresmar, diseñando acciones para promover la equidad de género.

- En Roquetafish se apuesta por una estrategia empresarial innovadora y sostenible (SUPER-FROZEN) garantizando la trazabilidad y seguridad alimentaria.

BUENAS PRÁCTICAS ESG:

- Publicación de decálogo de buenas prácticas en el mercado, promoviendo la transparencia e integridad.
- Compromiso en materia ESG y sostenibilidad, reflejado en encuestas de satisfacción realizadas e informe de huella de carbono.
- Diseño y comunicación de un nuevo organigrama corporativo.
- Maresmar ha destacado presentando su proyecto Nuevo Packaging Sostenible en la celebración de los premios organizados por Mercabarna.
- Maresmar se ha certificado de IFS Food con una valoración del más del 97%, superando la puntuación del ejercicio anterior.
- Maresmar cuenta con un Código de Conducta que establece directrices en el comportamiento de los empleados.
- Roquetafish ha desarrollado proyectos que permiten la reducción de la huella ecológica mediante el uso de materiales reciclables e implementación de sistemas de sostenibilidad.
- Implementación de protocolos internos en Roquetafish que garanticen el cumplimiento de los estándares de calidad más exigentes.

INDICADORES CLAVE

27%



mujeres en el Consejo de Administración.



Plan de Recursos Humanos.



Iniciativa de 100% envases reutilizados en 2025.

**PFP
TERMOPOLÍMEROS**



Año de inversión:
2022



Número de
empleados:
71



Sector:
**Industrial – Fabricación y
comercialización de envases
y dispositivos de plástico**



Ubicación:
**Montmany, Barcelona,
Cataluña**



Certificaciones:
**ISO 9001, ISO 15378, ISO 13485,
PRS Green Label**

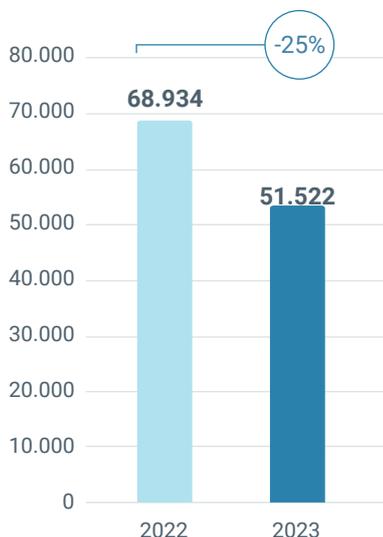
Con sede en Montmany (Barcelona), PFP Termopolímeros se centra en el diseño, fabricación y comercialización de envases y dispositivos de plásticos dirigidos, principalmente, a la industria farmacéutica, así como al negocio alimentario, cosmético y sanitario.

Su apuesta por la tecnología más puntera le permite adaptarse a las necesidades inmediatas de sus clientes gracias a su flexibilidad de suministro y sus recortados plazos de entrega.

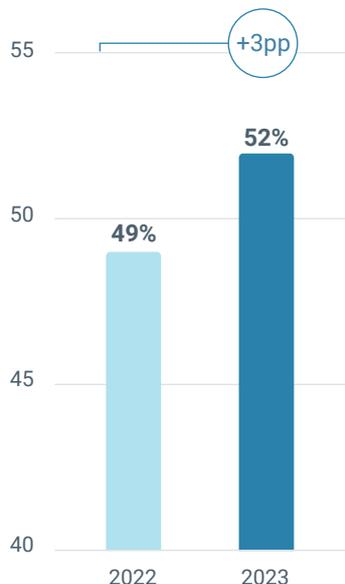


INDICADORES EVOLUTIVOS

Intensidad de consumo eléctrico (kWh/MM€ fact.)



Mujeres en la compañía (%)





Facturación:
56,50 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Inicio (2/5)

• E: 2/5
• S: 2/5
• G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Se ha llevado a cabo la plantación de 161 árboles, con el resultado de 16,2 Tn de CO2 capturado.
- Se ha conseguido el reconocimiento PRS Green Label por cuarto año consecutivo, otorgado a empresas que contribuyen activamente a un medio ambiente más sostenible.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Se ha llevado a cabo la monitorización de indicadores ESG, entre los que destacan el consumo de agua, la generación de residuos e indicadores de seguridad y salud.
- Incorporación de un responsable ESG con el objetivo de supervisar y dirigir las iniciativas ambientales, sociales y de gobierno corporativo.
- Se lleva a cabo el estudio de reaprovechamiento de los desechos plásticos y producción de envases de alto rendimiento con dicho reprocesado.
- Cuenta con una Política de Calidad, Medio Ambiente, Igualdad, Seguridad y Salud, Diversidad e Inclusión.

INDICADORES CLAVE

100%



energía consumida procedente de fuentes renovables.

14



nacionalidades distintas en el equipo.

-41%



consumo del agua.

SUNMEDIA



Año de inversión:
2022



Sede:
Madrid



Número de empleados:
297



Sector:
Tecnología publicitaria - Soluciones innovadoras de vídeo

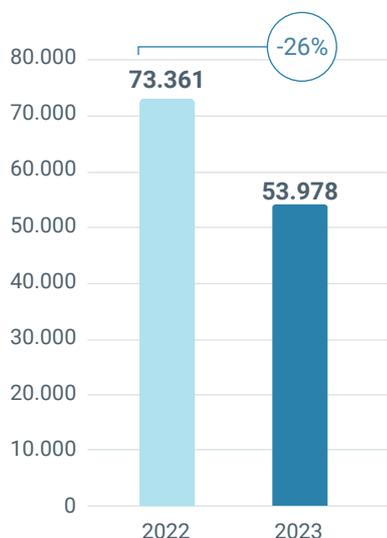
SunMedia desarrolla herramientas de targeting contextual generadas con inteligencia artificial que le permiten analizar elementos clave del contenido y ofrecer anuncios personalizados. En la actualidad, como consecuencia de su equipo de más de 190 empleados con presencia internacional (con oficinas en España, Reino Unido, Estados Unidos o México, entre otros) es considerada como la mayor AdTech española.

SunMedia trabaja formatos exclusivos que permiten hacer realidad todo aquello que los clientes imaginan ofreciendo la máxima visibilidad gracias a su creatividad estratégica.

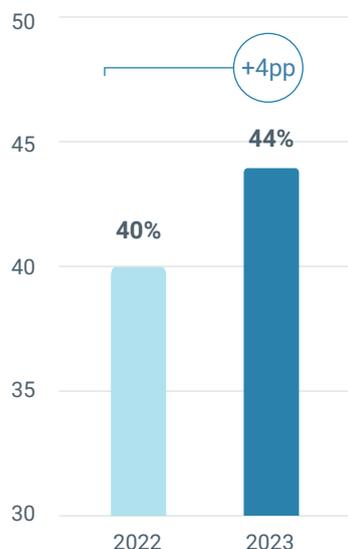


INDICADORES EVOLUTIVOS

Consumo eléctrico* (kWh)



Mujeres en la compañía (%)



*a efectos comparativos, el dato de consumo corresponde solo a la oficina de Barcelona, se excluyen las nuevas oficinas adquiridas en 2023.



Facturación:
117,50 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Desarrollo (3/5)

• E: 2/5
• S: 2/5
• G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Se ha puesto en marcha una iniciativa para la evaluación de riesgos climáticos.
- Se ha llevado a cabo la mejora de la política interna de protección de datos de información y seguridad.
- Ha aumentado el número de empleados que han recibido formación de sensibilización (10%) en protección de datos de información y seguridad.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Se ha establecido una política de reducción de emisiones de dióxido de carbono, además de la puesta en marcha del desarrollo de un software que permite medir con exactitud la huella de carbono.
- Se ha impartido formación en materia de ESG para aumentar la sensibilización de los trabajadores.
- Integración de los ODS y las acciones ESG de la organización:
 - ODS 5: incremento de participación de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo.
 - ODS 8: se promueve la conciliación entre la vida personal y profesional y se establecen planes de formación para favorecer el crecimiento personal de los trabajadores.

INDICADORES CLAVE

100%



energía consumida procedente de fuentes de energía renovable.



Incorporación de un responsable de ESG.

44%



mujeres en plantilla.

CARSET



Año de inversión:
2023



Sede:
Madrid



Número de empleados:
21



Sector:
**Logística y tecnología-
Traslados y entregas
personalizadas de vehículos**

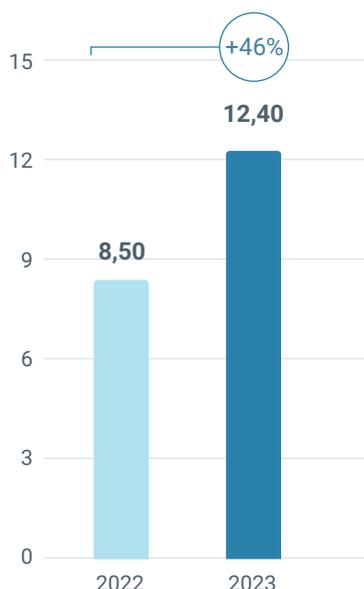
Carset, organización experimentada en el sector logístico y gestión tanto empresarial como de flotas, es la empresa líder en traslados y entregas personalizadas de vehículos en España. Proporciona una logística integrada que, además de la actividad principal de transporte, ofrece todos los servicios complementarios necesarios para una eficaz externalización de la movilidad de la flota.

Su estrategia de negocio va orientada a proporcionar a los clientes simplicidad, información, facilidad de comunicación, soluciones y garantías, y se adapta a sus necesidades concretas y cambiantes, no limitándolas por unas rutas y una estructura u operativa determinadas de flotas y logística.

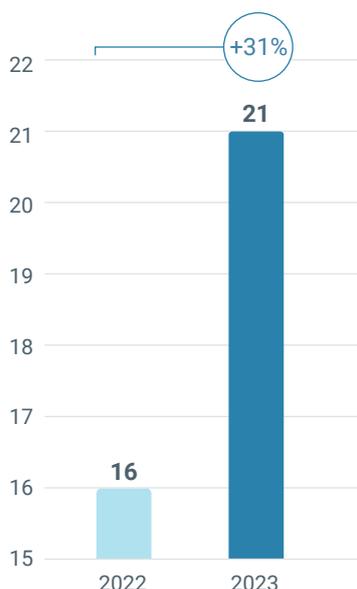


INDICADORES EVOLUTIVOS

Facturación (MM€)



Número de empleados





Facturación:
12,40 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Desarrollo (3/5)

• E: 2/5
• S: 2/5
• G: 5/5

INICIATIVAS ESG

- Implantación de un Código Ético y de Conducta con el objetivo de establecer un conjunto de normas y valores orientado al personal de la organización.
- Implementación de una Política de Anticorrupción y Blanqueo de Capitales.
- Expedición de un certificado de Prevención y Actuación frente al Acoso Laboral.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Fomento del desarrollo de todos los trabajadores asegurando la igualdad de oportunidades.
- Se promueve una comunicación eficaz y trabajo en equipo para apoyar la consecución de los objetivos empresariales.
- Gestión de proveedores atendiendo criterios ESG.
- Implantación de una política medioambiental, con el objetivo de minimizar el impacto de su actividad y promover prácticas sostenibles en las gestiones del día a día.

INDICADORES CLAVE

29%



mujeres en plantilla.



Implantación del Plan de Igualdad.



Implantación de Política Medioambiental.

TAILORED PERFUMES

· TAILORED  PERFUMES ·



Año de inversión:
2023



Sede:
Gavá, Barcelona



Número de empleados:
34



Certificaciones:
ISO 14001, ISO 22716 y Auditoría Social (SMETA)



Sector:
Consumo - Creación y distribución de fragancias

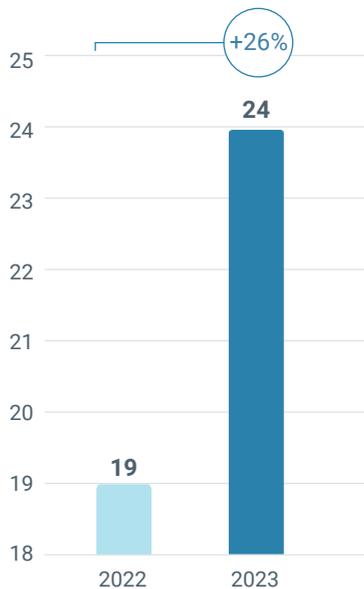
Tailored Perfumes, empresa dedicada al desarrollo y comercialización de perfumes y productos de cuidado para adulto, y presente en más de 75 países, gestiona, bajo acuerdos de licencia, un portfolio con marcas reconocidas.

Tailored Perfumes ofrece un servicio integral que cubre todas las necesidades de sus clientes a lo largo de toda la cadena de valor. Partiendo de un punto de vista multidisciplinar, se desarrolla todo lo relacionado con los perfumes desde la conceptualización y diseño, hasta el desarrollo de marca y la comercialización.

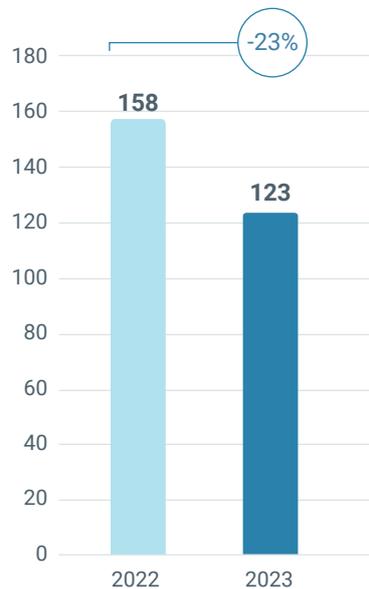


INDICADORES EVOLUTIVOS

Nº de mujeres



Intensidad de consumo eléctrico (kWh/MM€ fact.)



· TAILORED  PERFUMES ·



Facturación:
48,07 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Inicio (2/5)

· **E: 2/5**
· **S: 2/5**
· **G: 2/5**

INICIATIVAS ESG

- Reducción de residuos en la cadena de producción, en las emisiones de la fábrica, en el consumo de agua y en la mejora de la eficiencia energética.
- Se ha lanzado una nueva línea de productos recargables con el objetivo de minimizar los materiales empleados y los residuos generados.
- Se ha desarrollado un tapón vaporizador reutilizable que permite la disminución de desechos generados.
- Los embalajes cuentan con la certificación FSC (Forest Stewardship Council), garantizando que todos los materiales empleados se recogen en bosques gestionados de forma responsable.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Mejora de la trazabilidad y la utilización de materias primas certificadas.
- Aportación a la fundación Nuria Garcia para cubrir la totalidad del coste de un internado para niños con discapacidad visual (CEVIC) en Uganda durante el curso académico de 2023.

INDICADORES CLAVE

+17%



plantilla.

25%



mujeres en el órgano de gobierno.



Iniciativas de reducción de residuos.

GVOPTICS



Año de inversión:
2020



Sede:
Madrid



Número de empleados:
46



Certificaciones:
ISO 9001 e ISO 14001



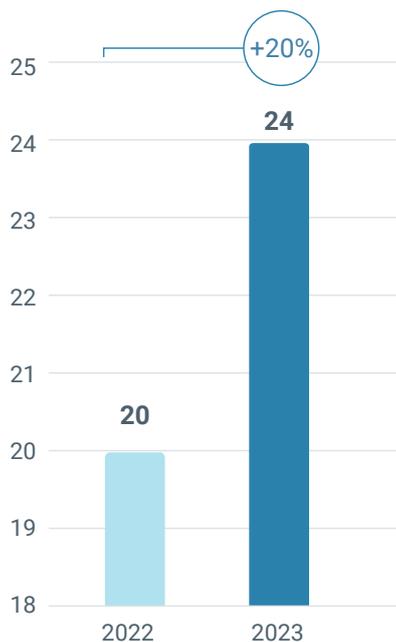
Sector:
Distribución - Fabricación montura de gafas

Fundada en 1994, Grand Vision Optics Versport (GVO) está dedicada a la comercialización de artículos ópticos (gafas) siendo su principal seña de identidad las gafas indestructibles principalmente para el público infantil. La compañía exporta sus productos a distintos países como Andorra, Francia, Portugal y EEUU.

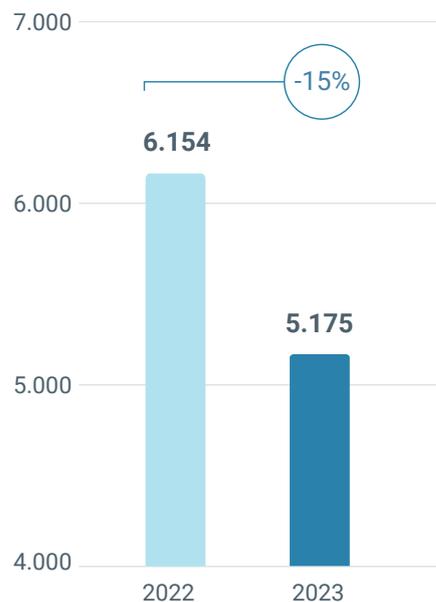


INDICADORES EVOLUTIVOS

Nº trabajadoras mujeres



Intensidad de consumo eléctrico (kWh/MM€ fact.)





Facturación:
12,87 MM€



SCORING ESG TALDE:
Status: Inicio (2/5)

• E: 2/5
• S: 2/5
• G: 2/5

INICIATIVAS ESG

- Los materiales utilizados en el proceso productivo están libres de Bisfenol A (BPA) y son biodegradables.
- Suministra a las principales empresas del sector que cuentan con numerosas iniciativas ESG, así como con los ODS y la Agenda 2030.

BUENAS PRÁCTICAS ESG

- Desarrollo del Código Ético con el objetivo de establecer un conjunto de normas y valores orientado al personal de la organización.
- GVOptics tiene un firme compromiso con la innovación el cual se refleja en las múltiples patentes internacionales que avalan la actividad de la empresa en un sector maduro.
- EN ISO 8624:2020-11 que especifica un sistema de medición para monturas de gafas y terminología relacionada.



INDICADORES CLAVE

+52%



mujeres en plantilla.

33%



mujeres ocupan puestos de gestión.

0



índice de accidentabilidad

06

MIRANDO AL FUTURO



6.1

Objetivos de Sostenibilidad y Plan ESG a futuro

Durante este año Talde ha continuado dando pasos significativos para convertirse en un inversor cada vez más responsable, mediante la afinación de su marco ESG y su aplicación a sus empresas participadas, tal como se describe en esta memoria. Mirando hacia los próximos 12 meses, Talde prevé continuar fortaleciendo su enfoque de inversión responsable, implementando las iniciativas y prácticas de ESG identificadas y destinando el tiempo y los recursos necesarios para la realización del programa de acción ESG. Se planifica la realización de las siguientes acciones a corto plazo:

A nivel de Talde:

-  Consolidar el compromiso hacia la inversión sostenible y la transparencia mediante la implementación de las directrices UN PRI y la cumplimentación del cuestionario UN PRI para el 2024 (en 2023 se realizó el primer cuestionario UN PRI).
-  Implementar el plan de acción derivado del diagnóstico preliminar de recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) en 2024, a nivel corporativo y de cartera, coordinándose con las compañías participadas para desarrollar una estrategia específica.
-  Evaluar acciones de mitigación y compensación para la huella de carbono de Talde.
-  Mantener nuestros esfuerzos en formación continua interna en materia ESG y desarrollar las iniciativas sociales dentro de la compañía.



Garantizar la integración continuada con las prácticas de inversión responsable, especialmente en el nuevo fondo de deuda que se prevé lanzar en el 2024, bajo los requisitos del artículo 8 de la SFDR.



Adherirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact).

Talde con las compañías participadas:



Apoyar en la implementación de Códigos Éticos y Códigos de Conducta, políticas de anticorrupción, procedimientos contra el blanqueo de capitales y políticas de ESG.



Para las compañías participadas por capital privado, lanzar conjuntamente con ellas planes de acción específicos, alineados con los objetivos ESG de Talde, con plazos temporales definidos para monitorear su avance.



Tras evaluar la Huella de Carbono financiada (Alcance 3), por segundo año consecutivo, seguir trabajando con las compañías participadas para una mayor concienciación con el problema del Cambio Climático y dar apoyo en la toma de decisiones para mitigar o compensar las emisiones.



Seguir trabajando con las participadas del fondo de capital privado, en formación en materia ESG, desarrollo de grupos de trabajo y workshop internos, cubriendo temáticas materiales para cada participada.



Favorecer la involucración con las empresas del fondo de deuda para incrementar el grado de transparencia en materia de sostenibilidad e incorporar prácticas sostenibles relevantes.



Fortalecer la gestión activa y colaboración con las participadas para la implementación de iniciativas y planes de acción de sostenibilidad.

Desde Talde se afrontan los retos impredecibles del Cambio Climático, del agotamiento de los recursos, de la pérdida de biodiversidad y de otras cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, a través de

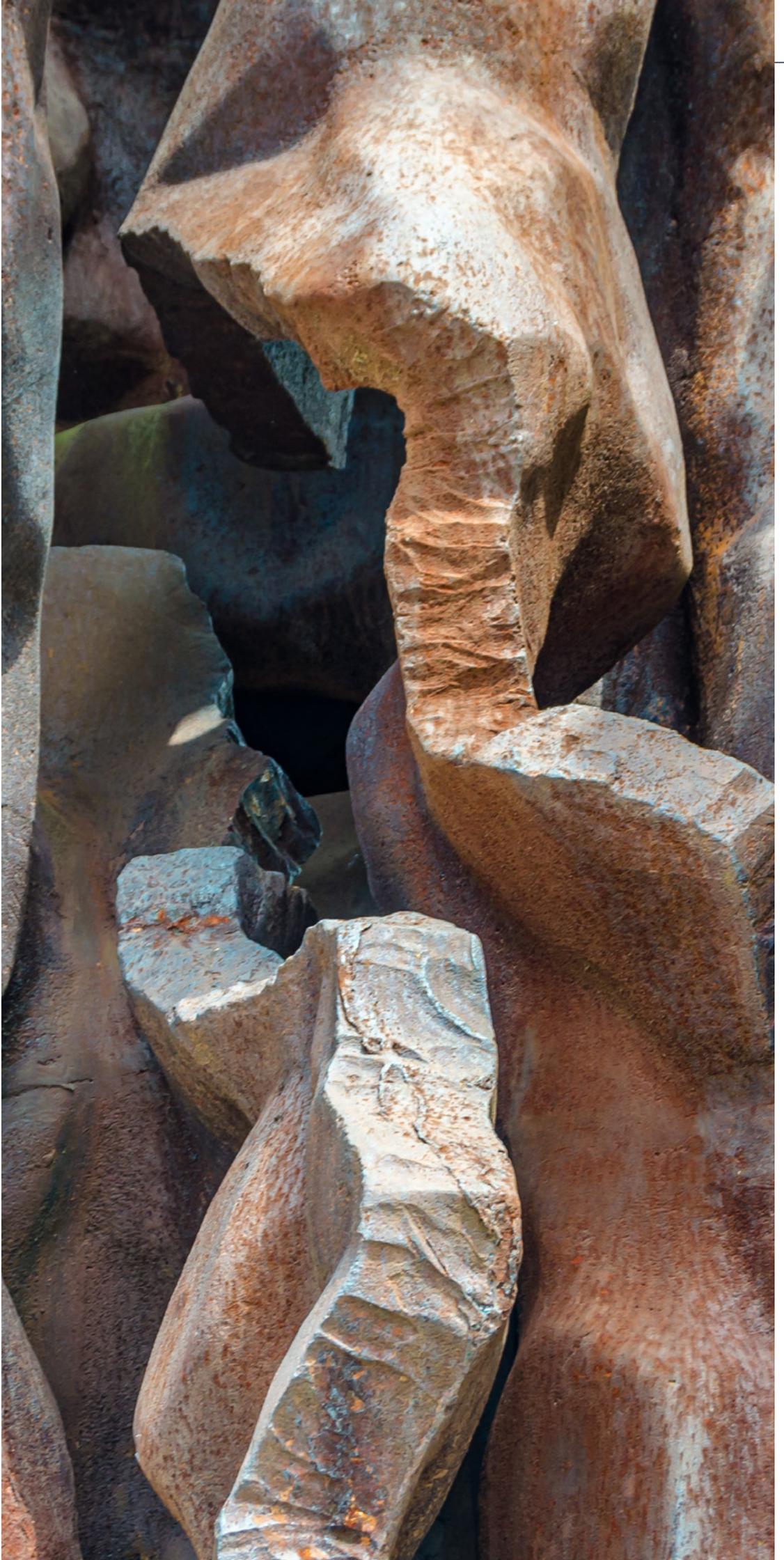
mecanismos de control adecuados tales como políticas, procedimientos y objetivos que establezcan una senda en línea con la “Agenda 2030”. Durante los próximos años, se plantea un plan ambicioso de consecución de objetivos, para mejorar el desempeño e implementar iniciativas para un futuro sostenible a través del siguiente plan de ESG, que permita, tanto a Talde como a sus compañías en cartera, aumentar su cadena de valor y su compromiso con las futuras generaciones.

Los porcentajes han sido calculados a nivel de grupo empresarial.

Tema	Subtema	ODS	Objetivo	Año/% para alcanzar el objetivo	Estado 2022	Estado actual
Ambiental						
Clima	Huella de Carbono (Alcance 1 y 2)	13	Calcular Huella de Carbono Alcance 1 y 2 en Talde y las participadas y definición de un plan estratégico de adaptación y mitigación.	Talde - 2023. 50% del porfolio a 2023. 100% del portfolio de PE , y 100% de nuevo fondo de deuda a 2025. Nueva compañía-dentro de los dos años desde la inversión.	100% portfolio de capital privado (AIT, AJL, Auxitec, Burdinberri, Cacesa, Engineered Fire piping, Grupo Bemed Jemed, Grupo Tegor, Naming, Patia y P4Q).	100% portfolio de capital privado (AIT, AJL, Auxitec, AVS, Grupo Bemed-Jemed, Burdinberri, Cacesa, Engineered Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q, Patia) y 33% de portfolio deuda privada (Inversiones Parafarma (Laumar, Maresmar, Roquetafish)).
	Energía renovable	7	Reducir emisión de gases de efecto invernadero por Talde y el portfolio de compañías mediante: Consumo de energía renovable/compra de energía verde >20% del total energía.	50% del portfolio a 2025.	33% (AIT, Burdinberri, Inversiones Parafarma (Maresmar, Laumar y RoquetaFish), P4Q, PFP Termopolímeros y SunMedia).	26% (AIT, AJL, Auxitec, Burdinberri, PFP Termopolímeros).
	Consumo de energía	13	Realizar iniciativas de reducción de consumo energético y eficiencia como: auditorías para identificar las necesidades de eficiencia energética, renovación de maquinaria, medidas de ahorro energético, optimización de procesos, etc; que permitan establecer unos objetivos mensurables de gestión de consumo energético y reducir globalmente la emisión de gases de efecto invernadero.	Realización de iniciativas de eficiencia energética (auditoría energética y otros) 50% portfolio a 2024. Implementar iniciativas para 2025.	17% (GVOptics, P4Q y PFP Termopolímeros).	37% (AJL, Eng Fire Piping, Naming, P4Q, Patia, GVOptics, y PFP Termopolímeros).
	TCFD	13	Adhesión al TCFD y otras iniciativas europeas por el clima a nivel de entidad y de participadas e implementar recomendaciones a nivel corporativo y trabajar en estrecha colaboración con las compañías participadas.	Talde-2024. 50% Participadas a 2025. Nueva compañía-dentro de los dos años de la inversión.	0%.	0% adheridas al TCFD. 11% realización evaluación de riesgos climáticos o en proceso (BeDisruptive y Sunmedia).
Economía circular	Residuos/ materiales sostenibles	8 12	Talde y participadas. Identificar e implementar oportunidades de mejora en economía circular.	Identificación continua de oportunidades de mejora. Implementación a 2025. Reciclaje >50%.	56% (AIT, AJL, Auxitec, Burdinberri, Cacesa, Fire Piping, Naming, P4Q, PFP Termopolímeros y Teiga TMI).	63% (AIT, AJL Auxitec, AVS, Bemed Jemed, Burdinberri, Cacesa, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q, Inversiones Parafarma (Laumar, Maresmar, Roquetafish)).

Tema	Subtema	ODS	Objetivo	Año/% para alcanzar el objetivo	Estado 2022	Estado actual
Social						
Diversidad e igualdad de oportunidades	Diversidad de Género	5	Adhesión a los principios de UN Global Compact e incorporar los 10 principios en las estrategias de desarrollo de Talde y las participadas.	Talde-2024.	0%.	0%.
		8		Participadas Existentes: 50% a 2024.		
		10		Nuevas Participadas-2 años desde la inversión.		
			Alcanzar >20% de mujeres en el Consejo de Administración de las empresas participadas.	Participadas Existentes: 75% a 2024. Nuevas Participadas-2 años desde la inversión.	74% (AIT, AJL, Auxitec, Burdinberri, Be Disruptive Consulting, Euskalforging, Eng Fire Piping, Grupo Bemed Jemed, Grupo Tegor, Inversiones Parafarma (Maresmar, Laumar, RoquetaFish), P4Q, PFP Termopolímeros).	68% (AIT, AJL, Auxitec, AVS, BeDisruptive, Bemed-Jemed, Burdinberri, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, GVOptics, Maresmar, RoquetaFish, P4Q, PFP Termopolímeros, Tailored Perfumes).
			Establecer >30-35% de mujeres en los Equipos Directivos de las empresas participadas, en tres años.	Participadas existentes: 100% a 2024.	73% portfolio capital privado (AJL, Auxitec, Bemed Jemed, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q, Patia).	67% portfolio capital privado (AJL, Auxitec, Bemed Jemed, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q, Patia).
	Implementar un plan de acción para reducir la brecha de género y planes de conciliación laboral y personal.	Participadas Existentes: 75% a 2024. Nuevas Participadas-2 años desde la inversión.	55% (conseguido o en curso: AJL, Burdinberri, Euskalforging, Fire Piping, Maresmar, Naming, P4Q, PFP Termopolímeros, Teiga TMI y Sunmedia).	74% (conseguido o en curso: AJL, Burdinberri, Cacesa, Eng Fire Piping, Naming, P4Q, Cacesa, BeDisruptive, Carset, Maresmar, PFP Termopolímeros, Sunmedia, AIT y Auxitec).		
Gobernanza						
Buen Gobierno	Políticas	8	Definir estrategia ESG a 3 años de la compañía participada.	Participadas Existentes: 50% a 2024.	27% portfolio capital privado (AIT, Cacesa, Naming).	67% portfolio capital privado (AIT, AJL, Burdinberri, Cacesa, Eng Fire Piping, Naming, P4Q, Patia).
		10				
Gestión de Riesgos	Análisis de riesgos y oportunidades/ Certificaciones	9	Incentivar a las compañías a realizar un análisis de riesgos y oportunidades medioambientales.	Participadas Existentes: 50% a 2024.	33% (AJL, Fire Piping, Grupo Tegor, GVOptics, MMYPEM -Teiga TMI y Naming).	32% (AJL, Burdinberri, Eng Fire Piping, Grupo Tegor, Naming, P4Q).
		12	Incentivar a las compañías participadas a obtener certificaciones relevantes tanto en su sector como globales. (por ej. ISO 9001 en calidad, ISO 14001 en medio ambiente, ISO 45001 en seguridad y salud, ISO 27001 en seguridad de la información e ISO 22316 en resiliencia organizativa).	Participadas Existentes: 80% para 2024.	100% portfolio capital privado alguna certificación: 55% ISO 9001, 55% ISO 14001, 18% ISO 45001.	100% portfolio capital privado alguna certificación: 67% ISO 9001, 50% ISO 14001, 17% ISO 45001
Ética empresarial	Políticas	8	Apoyar en la implementación de Códigos Éticos y Códigos de Conducta, políticas de anticorrupción, procedimientos contra el blanqueo de capitales, acoso laboral.	Participadas Existentes: 80% a 2024. Nueva participada-dentro de los 2 años desde la inversión.	44% (AIT, AJL, Burdinberri, Cacesa, GVOptics, Maresmar, Naming, P4Q, PFP Termopolímeros y Teiga TMI).	63 % (AIT, AJL, AVS, Burdinberri, Cacesa, Naming, P4Q, BeDisruptive, Carset, Inversiones Parafarma (Laumar, Maresmar, RoquetaFish), PFP Termopolímeros, Sunmedia).
Transparencia	Informes Anuales	7	Talde y compañías participadas: Evaluación e informe de las emisiones GEI.	Al menos anualmente: Talde y participadas obligadas.	100%: Talde . 22% (AIT, Cacesa, P4Q y PFP Termopolímeros).	100%: Talde. 26% (Auxitec, AIT, Cacesa, P4Q y PFP Termopolímeros).
			Publicar un informe de sostenibilidad/ memoria ESG anual para las participadas en las que sea obligatorio.		100% de las empresas obligadas.	100% de las compañías obligadas.

ANEXOS



7.1

Anexo I. Indicadores ESG

A continuación se presenta el desempeño en materia de Medio Ambiente, Social y Gobernanza llevado a cabo por las compañías participadas durante el 2023.

CAPITAL PRIVADO

KPIs		AIT	AJL	Auxitec	AVS	Bened Jemed	Burdinberri	Cacasa	Eng Fire Piping	Grupo Tegor	Ñaming	P4Q	Patia
General	Ingresos totales de la compañía (MM€)	59	17	54	21	17	17	92	73	11	41	79	1
	Inversión en temas ESG (€)	0	922.168	0	0	0	0	581.966	0	0	0	0	0
	Importes donados a ONG, organizaciones de caridad (€)	0	0	0	0	0	0	150.225	0	7.167	58.000	8.050	0
	Consumo de electricidad total (kWh)	14.882.214	504.872	62.305	0	77.321	990.165	355.759	2.173.670	470.946	2.277.967	1.311.005	53.753
	de la cual de fuentes no renovables (kWh)	6.689.524	391.042	45.296	0	77.321	0	355.759	2.173.670	470.946	2.277.967	1.310.715	53.753
	Consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh)	8.192.690	113.830	17.009	0	0	990.165	0	0	0	0	290	0
de la cual, autoproducción	0	113.830	0	0	0	0	0	0	0	0	63	0	
de la cual, compra de energía verde/bonos verdes	8.192.690	0	17.009	0	0	990.165	0	0	0	0	227	0	
Consumo de gas natural total (m ³)	3.579.126	122.246	0	472	0	201.193	0	6.603.000	188.581	0	0	0	
Consumo de gasóleo total (litros)	235	20.690	0	335	30.436	17.536	15.437	34.718	0	169.728	1.198	0	
GEI Alcance 1 (ton CO ₂ equivalente)	716	77	0	144	82	84	42	1.298	34	458	3	0	
GEI Alcance 2 (ton CO ₂ equivalente)	4.141	138	17	4	21	270	97	593	129	622	358	15	
GEI Alcance 3 (ton CO ₂ equivalente)	16.576	3.132	17.613	2	2.726	15.484	9.902	21.184	554	4.286	10.044	11	
Huella de carbono	21.433	3.346	17.630	150	2.829	15.568	10.041	23.076	717	5.366	10.406	26	
Medioambiente	Generación total de residuos (toneladas)	8.366	2	70	0	0	346	739	1.541	23	494	130	0
	Residuos peligrosos generados total (toneladas)	0	2	0	0	0	6	0	0	4	1	5	0
	de los cuales, residuos peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	-	100%	-	-	-	100%	-	-	100%	100%	35%	0%
	Generación de residuos no peligrosos total (toneladas)	8.366	0	70	0	0	340	739	1.541	19	493	125	0
	de los cuales, residuos no peligrosos reciclados, reutilizados o recuperados (%)	74%	-	100%	-	-	98%	86%	100%	100%	97%	98%	-
	Consumo de agua (m ³)	1.875	593	-	3.784	0	779	2.426	13.383	2.439	39	612	0
	Reutilización de agua (%)	0%	0%	-	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%

KPIs													
	AIT	AJL	Auxitec	AVS	Bened Jemed	Burdinberri	Cacesa	Eng Fire Piping	Grupo Tegor	Ñaming	P4Q	Patia	
Número total de empleados	150	87	34	136	36	62	223	19	94	261	314	12	
Mujeres en la plantilla (%)	10%	60%	50%	31%	47%	10%	29%	16%	49%	61%	41%	67%	
Empleados con contrato laboral indefinido (%)	95%	98%	100%	100%	98%	98%	9%	100%	98%	100%	96%	92%	
Rotación voluntaria (%)	0%	2%	0%	15%	3%	9%	5%	7%	0%	13%	1%	0%	
Mujeres en puestos de gestión (%)	16%	60%	80%	11%	33%	0%	29%	33%	50%	38%	33%	63%	
Mujeres en el Consejo de Administración (%)	20%	20%	25%	20%	20%	20%	0%	20%	25%	0%	20%	0%	
Brecha salarial de género	4%	38%	14%	-	18%	12%	38%	-1%	-	21%	19%	48%	
Social	Formación a los trabajadores (Sí/No)	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	
	Horas de formación total proporcionadas a trabajadores	2.858	1.339	23	574	-	915	4.656	2.433	220	2.608	6.719	18
	de las cuales en prevención de riesgos laborales	120	31	23	39	0	619	551	1.040	40	385	1.614	4
	Horas de formación por empleado	18	15	1	4	0	15	23	13	2	10	21,4	2
	Accidentes relacionados con el trabajo (nº. Total con y sin baja)	19	4	0	5	1	16	0	65	2	30	10	0
	índice de frecuencia de Accidentes con Baja (LTIFR)	0,28	0,15	0,00	0,02	0,44	0,67	0,00	0,39	0,07	0,25	0,04	0,00
	Índice de accidentabilidad	0,28	0,00	0,00	0,02	0,00	0,50	0,00	0,36	0,07	0,25	0,03	0,00
	Código de conducta/Ético (Si/No)	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No	No	Sí	Sí	No
	Política ESG o integrada con otras políticas (Si/No)	Sí	Sí	No	No	No	Sí	Sí	Sí	No	Sí	En proceso	En proceso
	Plan de igualdad (Si/No)	En proceso	Sí	No	No	No	Sí	En proceso	Sí	No	Sí	Sí	No
Gobernanza	Política de Seguridad y Salud (Si/No)	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No	
	Política de Medio Ambiente (Si/No)	Sí	Sí	No	No	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
	Gestión de proveedores con cláusulas ESG (%) (Si/No)	No	Sí	No	No	No	Sí	No	No	No	No	Sí	Sí

DEUDA PRIVADA

KPIs		BeDisruptive	Carset	GvOptics	Laumar	Maresmar	Roquetafish	PFP	Sunmedia	Tailored Perfumes
General	Ingresos totales de la compañía (MM€)	102	12	13	15	85	31	57	118	48
	Consumo de electricidad total (kWh)	135.214	1.741	66.616	13.066	2.368.790	262.800	2.911.000	120.678	5.891
	de la cual de fuentes no renovables (kWh)	135.187	1.741	66.616	13.066	2.341.233	262.800	0	120.678	5.891
Mediambiental	Consumo de electricidad de fuentes renovables (kWh)	27	0	0	0	27.557	0	2.911.000	0	0
	de la cual, autoproducción	27	0	0	0	27.557	0	0	0	0
	de la cual, compra de energía verde/ bonos verdes	0	0	0	0	0	0	2.911.000	0	0
	Consumo de gas natural total (m3)	0	0	0	0	128.956	0	0	0	0
	Consumo de gasóleo total (litros)	0	0	0	0	22.783	5.668	0	0	0
	Residuos peligrosos generados total (toneladas)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Social	Número total de empleados	138	21	46	17	163	26	71	297	34
	Mujeres en la plantilla (%)	35%	29%	52%	24%	31%	19%	52%	44%	71%
	Mujeres en el Consejo de Administración (%)	0	0%	33%	0%	33%	33%	100%	0%	25%
	Brecha salarial de género	53%	26%	38%	-40%	17%	24%	Sin dato	24%	47%
	Accidentes relacionados con el trabajo (nº. Total con y sin baja)	0	0	0	8	14	15	0	0	1
	Índice de frecuencia de Accidentes con Baja (LTIFR)	0,00	0,00	0,00	16,03	0,31	12,85	Sin dato	0,00	0,00
	Índice de accidentabilidad	0,00	0,00	0,00	2,00	0,15	1,71	Sin dato	0,00	0,00
Gobernanza	Código de conducta/Ético (Si/No)	Sí	Sí	En proceso	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
	Plan de igualdad (Si/No)	En proceso	Sí	No	No	Sí	No	Sí	Sí	No

7.2

Anexo II: Metodología

Metodología

Esta memoria ESG 2023, representa el quinto informe de Talde. Esta publicación es una oportunidad para renovar y publicar los compromisos de Talde y el avance de su estrategia ESG, así como la integración de los aspectos ESG en nuestras actividades, a fin de añadir valor y generar impacto positivo en las compañías participadas.

Toda la información presentada cumple con el Reglamento SFDR y resalta la contribución de Talde para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en 2030. En línea con los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (UN PRI), este informe anual ESG de Talde reafirma el compromiso de transparencia de la entidad con sus diferentes grupos de interés.

El Consejo de Administración de Talde es responsable de la revisión y aprobación de la información contenida en la memoria ESG 2023.

Alcance

El alcance de la memoria ESG 2023 incluye la actividad de Talde, así como la información más relevante de los aspectos ESG de las compañías que están actualmente en su portfolio. Los datos publicados se limitan a la información disponible de los activos o servicios de las empresas en cartera para el ejercicio 2023, y según los años de inversión se incluye la evolución de indicadores de los últimos dos años, según los datos facilitados a la fecha de emisión de este informe. Señalar también que para los datos consolidados se han considerado las compañías de Capital Privado y Fondo de Deuda Privada consolidadas a 2023, indicándose lo contrario en su

caso. Los datos de centros de distribución, filiales u oficinas comerciales de las compañías participadas no se incluyen dentro del perímetro del alcance de este informe.

Para la selección de los indicadores clave ESG publicados en la presente memoria, se han tomado como referencia los objetivos de sostenibilidad específicos de Talde (véase Objetivos a futuro), las temáticas ESG materiales para las compañías de la cartera, y los indicadores obligatorios sobre las Principales Incidencias Adversas en materia de sostenibilidad (PIAs). En la siguiente tabla, se presentan los indicadores ESG, incluyendo su definición y unidad de medida utilizados en la presente memoria.





KPIs	Definición	Unidades	
Ambientales			
1	Consumo total de electricidad	Consumo de energía eléctrica en kWh. Se define como la suma del consumo energía eléctrica de fuentes renovables y no renovables.	kWh
2	Consumo de energía eléctrica de fuentes renovables	Consumo de energía renovable, definida como energía obtenida a partir de fuentes renovables que no se obtienen de combustibles fósiles, es decir, energía solar (térmica o fotovoltaica), eólica, geotérmica, undimotriz, hidroeléctrica, biomasa, biogás. La energía renovable usada en el consumo puede obtenerse mediante autogeneración o por la compra de energía certificada como renovable (certificados de energía verde).	kWh
3	Consumo de energía eléctrica de fuentes no renovables	Consumo de energía proveniente de otras fuentes distintas al punto (2), generalmente de combustibles fósiles.	kWh
4	Consumo total de gas natural	Consumo de gas natural, habitualmente para usos energéticos (calefacción, hornos...).	m ³
5	Consumo total de gasóleo	Consumo de gasóleo, combustible fósil utilizado para usos energéticos (calefacción, grupos electrógenos...) o como combustible de vehículos.	litros
6	Consumo de agua	Consumo de agua para cualquier uso (por ejemplo: uso sanitario, en el proceso, refrigeración, limpieza).	m ³
7	Reutilización de agua	Porcentaje de agua reciclada o reutilizada en procesos de producción, limpieza, refrigeración o cualquier otra operación.	%
8	Generación de residuos peligrosos	Cantidad producida de residuos que contiene una o más propiedades definidas en el Anexo III de la Directiva 2008/98/CE, e.g., explosivo, oxidante, inflamable, irritante, nocivo, tóxico, cancerígeno, corrosivo, infeccioso, mutagénico. Se incluye también en este indicador la cantidad generada de residuos radiactivos.	Toneladas
9	Generación de residuos no peligrosos	Cantidad producida de residuos no incluidos en el punto (8).	Toneladas
10	Residuos enviados a reciclaje, recuperados o reutilizados.	Porcentaje de residuos destinados a reciclado, reutilización o valorización (definidos en el Artículo 3 de la Directiva 2008/98/CE) en comparación con la generación total de residuos.	%
11	GEI Alcance 1	Emisiones directas: toneladas equivalentes de CO ₂ generadas por fuentes controladas o de propiedad de la compañía.	Toneladas CO ₂ equivalente
12	GEI Alcance 2	Emisiones indirectas: toneladas equivalentes de CO ₂ generadas indirectamente a través del uso de electricidad, calor u otros servicios adquiridos por la compañía.	Toneladas CO ₂ equivalente
13	GEI Alcance 3	Emisiones indirectas – cadena del valor: toneladas equivalentes de CO ₂ generadas por fuentes que no están bajo el control directo de la compañía, pero están relacionadas con sus actividades.	Toneladas CO ₂ equivalente
Sociales			
14	Número de empleados	Recuento del número de empleados a 31 de diciembre del año reportado. Se entiende como "empleado" al individuo que tiene una relación laboral directa con la compañía mediante un contrato verbal o escrito.	Número

KPIs	Definición	Unidades	
15	Porcentaje de empleados con contrato indefinido	Porcentaje de empleados cuyo contrato laboral a tiempo parcial o total tenga duración indeterminada, respecto al total de empleados.	%
16	Nuevas contrataciones	Número de empleados que han sido contratados del 1 de enero al 31 de diciembre del año reportado. Se excluyen contrataciones de personal proveniente de otros centros de trabajo pertenecientes a la misma compañía.	Número
17	Rotación voluntaria	$[\text{Número de empleados que han abandonado la compañía} / ((\text{Número de empleados a 1 de enero}) + (\text{Número de empleados a 31 de diciembre})) / 2] \times 100$.	%
18	Porcentaje de mujeres en puestos de mando	Porcentaje de mujeres que desempeñan roles de supervisión y encargadas de personal, en relación al total de empleados en puestos de mando.	%
19	Porcentaje de mujeres en el Consejo de Dirección	Porcentaje de mujeres en el Consejo de Dirección en comparación al total de miembros del Consejo.	%
20	Brecha salarial de género	Diferencia entre el promedio de los ingresos brutos por hora de hombres y mujeres, expresado como porcentaje en comparación con el promedio de ingresos brutos medios por hora de hombres.	%
21	Formación a los trabajadores	Horas de formación proporcionadas a los empleados en todo tipo de cursos en temas específicos, de manera voluntaria y/o obligatoria, educación formativa universitaria. Se excluye el entrenamiento por parte de supervisores en el campo de trabajo.	Horas
22	Formación en temas de seguridad y salud a los trabajadores	Formación exclusiva en temas de salud y seguridad a los trabajadores, sea de carácter obligatorio o no.	Horas
23	Tasa de formación por empleado	Horas de formación proporcionada por empleado. $(\text{Horas de formación a los trabajadores}) / (\text{Número de empleados})$.	Horas / empleado
24	Accidentes de trabajo con baja	Accidentes que hayan ocurrido en cualquier centro de trabajo de la compañía con al menos un día de baja (excluyendo el día del accidente). Incluye los accidentes in itinere.	Número
25	Horas trabajadas	Calculado o estimado como el número total de horas trabajadas por todos los empleados en el año reportado.	Número
26	Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR por sus siglas en inglés)	Número de accidentes de trabajo con baja en relación al número total de horas trabajadas, por cada millón de trabajadores. $[(\text{Número de accidentes con baja} / \text{Número de empleados}) \text{ Horas trabajadas}] 1.000.000$.	-
27	Tasa de accidentabilidad	Número de accidentes de trabajo con baja, excluyendo los accidentes in itinere, en relación al número total de horas trabajadas, por cada millón de trabajadores. $[(\text{Número de accidentes con baja} - \text{Número de accidente in itinere}) / \text{Número de empleados}] \text{ Horas trabajadas}] 1.000.000$.	-

Glosario

Siglas

Concepto

ASEs

Autoridades de Supervisión Europeas.

CAMDS

China Automotive Material Data System, reciclaje de los vehículos al final de su vida útil para el mercado chino.

CAPEX

Capital Expenditures - gasto capital.

CDP

Carbon Disclosure Project.

CNMV

Comisión Nacional del Mercado de Valores.

CO2

Dióxido de carbono.

CP

Chemical Pallets.

EFG

Fondo de Garantía Europeo.

EINF

Estado de Información No Financiera.

EPI

Equipos de Protección Individual.

EPSV

Entidades de Previsión Social Voluntaria.

ESG

Medioambiente, social y gobernanza.

FEI

Fondo Europeo de Inversiones.

GdO

Garantías de Origen.

GEI

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

GMP

Good Manufacturing Practice.

GRI

Estándar GRI (Global Reporting Initiative en inglés).

HC

Huella de Carbono.

IATF 16949

Norma internacional para sistemas de gestión de la calidad en la automoción.

IFRS

International Financial Reporting Standards.

IPC A 610 Clase 3

Aceptabilidad de Ensamblados Electrónicos.

ISO

International Organization for Standardization.

ISSB

International Sustainability Standards Board.

KPI

Indicadores clave de desempeño.

LEED

Leadership in Energy and Environmental Design.

MA

Medio Ambiente.

Método 5 S

Seiri – Clasificación, Seiton – Orden, Seiso – Limpieza, Seiketsu – Estandarización y Shitsuke – Disciplina.

MM€

Millones de euros.

OECD

Organization for Economic Cooperation and Development.

OEM

Original Equipment Manufacturer.

ONG

Organización no gubernamental.

ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible.

PCAF

The Global GHG Accounting & Reporting Standard for the Financial Industry desarrollado por Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF, por sus siglas en inglés).

PE

Private Equity-Capital Privado.

PD

Private Debt-Deuda Privada.

PIA

Principales Incidencias Adversas.

PRS

Pallet Return System.

Reglamento SFDR

Reglamento 2019/2088 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de servicios financieros.

ROHS

Restricción de sustancias peligrosas en la industria de productos electrónicos y eléctricos.

RP

Residuos peligrosos.

U.S. FDA

Food and Drug Administration.

RRHH

Recursos Humanos.

RSC

Responsabilidad Social Corporativa.

RTS

Regulatory Technical Standards.

SASB

Sustainability Accounting Standards Board.

SPAINCAP

Asociación que agrupa a las entidades y representa a la industria del Capital de Riesgo y del Capital Privado en España (Antigua ASCRI).

SST

Seguridad y Salud en el Trabajo.

TCFD

Task Force on Climate-related Financial Disclosures.

UE

Unión Europea.

UL-Intertek, IEC

Sistema de la Comisión Electrotécnica Internacional para ensayos y certificación de equipos eléctricos.

UNE

Una Norma Española.

UNGC

United Nations Global Compact.

UNPRI

UN Principles for Responsible Investment.

TalDe